

Vinterbyggeriet mangler overblik

Overblik og planer for vinterforanstaltninger på danske byggepladser er en overraskende mangelvare, især sidste vinter taget i betragtning. Det viser en dugfrisk undersøgelse

VINTERBYGGERI

Af Torben Sigh
sigh@licitationen.dk

På langt de fleste danske byggepladser mangler der både overblik og en egentlig plan for, hvordan vinterindsatsen skal tilrettelægges og pladsen gøres klar til vinterbyggeri. Det viser en uges massiv kampagne, hvor konsulenterne fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus besøgte mere end 100 byggepladser over hele landet. Faktisk afslørede konsulenternes besøg, at kun hver femte byggeplads havde fuldstændig styr på reglerne – og en samlet plan for vinterforanstaltningerne.

- Vi har endda valgt at besøge pladser af en vis størrelse og varighed, hvor det også må formodes, at der er lidt mere styr på tingene, og hvor vi samtidig kunne være sikre på, at der også ville være aktivitet på pladsen, når vinteren for alvor kommer. Alligevel er det altså kun hver femte, der har en



samlet plan over alle elementerne i en vinterklargøring af byggepladsen. Altså: Hvornår trækker vi strøm, lukker af, pakker ind, varmer op etc., siger Anders Kabel, der er projektleder i Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Regionale forskelle

De øvrige 80 procent af byggepladserne var derimod en mere blandet oplevelse. Nog-

le havde styr på det meste, mens andre slet ikke havde en plan for vinterforanstaltninger overhovedet, fortæller Anders Kabel.

- Der var måske nogenlunde styr på snerydning, og der var måske også nogenlunde styr på belysning på adgangsveje. Til gengæld var der så ikke taget højde for at lukke huller, få sikret opvarmning eller arbejdsbelys-

jøbus en rundringning til en række byggevirksomheder for at høre, om bygherrene tog wintersikkerheden på byggepladserne alvorligt. Undersøgelsen tegnede nøjagtigt det samme billede, som konsulenterne netop har fået gennem den lange række af besøg: Nemlig at der er en overvejende ten-

dens til at vinterforanstaltningerne mangler fokus eller svigtes totalt på et flertal af pladserne.

Alligevel kunne konsulenterne fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus konstatere, at der var stor imødekommenthed fra arbejdspladserne, når de mødtes med de ansvarlige på pladserne.

Mange byggepladser mangler en plan for, hvordan vinteren man egentligt vil håndtere en god gang vinter.

Generelt blev der lyttet, og hver femte besøg resulterede direkte i et vintermøde på pladsen eller i virksomheden.

- Det er meget tilfredsstillende, at vi har formået at motivere 20 procent til at afholde et vintermøde – her og nu, siger Anders Kabel.

- Og på lidt længere sigt vil der naturligvis blive arrangeret endnu flere vintermøder på de pladser, vi har besøgt.

Konsulenterne i Byggeriets Arbejdsmiljøbus fik også en klar fornemmelse af, at erindringen om sidste vinters længde og karakter havde stor og positiv indflydelse på virksomhedernes lyst til at lytte til de gode råd om vinterforanstaltningerne.

Kan stadig nås

Det er stadig muligt at få en håndsrækning fra konsulenterne til at sætte et vintermøde op på byggepladsen eller i virksomheden, og mangler man råd og vejledning om reglerne, er der også hjælp at hente hos Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Allerede nu har konsulenttjenesten besluttet sig for at køre en ny kampagne næste år – som konsekvens af de erfaringer, som blev samlet op i år.



Det er den sure og mørke tid, vi går i møde, og risikoen for at komme galt afsted på en glat og mudret mørk byggeplads stiger, hvis man ikke forbereder sig.

ning. Langt de fleste manglede simpelthen et overblik over det, som de skal gøre. Konsulenterne kunne også konstatere, at der var store regionale forskelle på, hvordan der så ud med vinterforanstaltninger i de forskellige områder. Mange steder i provinsen var det op mod 40 procent af pladserne, der slet ikke havde planlagt vinterforanstaltninger, hvormod billedet fra fx hovedstaden viste, at kun cirka fem procent af pladserne var i samme kategori.

Positiv modtagelse

Før kampagnen gennemførte Byggeriets Arbejdsmil-

Hvornår er det vinter?

Ifølge vinterbekendtgørelsen er det fra 1. november til 31. marts
Ifølge arbejdsmiljøloven er det fra 1. oktober til 31. marts.

Hvad skal man?

I hele perioden skal medarbejderne og byggepladsen sikres og skærmes mod de gener, der kan opstå ved påvirkning af vand, regn, hagl, sne og kulde. Det betyder, at arbejdsstedet for en hver medarbejder skal indrettes, så det tager højde for vinterens vejrlig og mørke.

Adgangs- og transportveje:

Skal altid være bæredygtige - uanset vejrliget.

Belysning:

På adgangsveje, transportveje og færdselsarealer skal belysningen være mindst 25 lux.
På arbejdssteder skal belysningen være mindst 50 lux - eller mere alt efter arbejdsopgave.

Inddækning:

Ved arbejde over længere perioder er der krav om inddækning, længere periode er:
tre dage ved råhus.
seks dage ved stilladser og lignende åbne konstruktioner (for eksempel arbejdsplatforme).

Hvad skal aftales?

Der skal være klare aftaler om omfanget af vinterforanstaltningerne og en beskrivelse af, hvem der udfører dem. Det hele skal indskrives i Plan for Sikkerhed og Sundhed.