

**Byggeriets Arbejdsmiljøbus:**

## **Der er stadig usikkerhed om nye arbejdsmiljøregler**

**Sidste år blev Arbejdsmiljøloven ændret, så der blandt andet kom nye regler for arbejdsmiljøuddannelse, årlig arbejdsmiljødrøftelse og arbejdsmiljøorganisationens størrelse i virksomheden. Byggeriets Arbejdsmiljøbus har netop besøgt en lang række virksomheder i byggebranchen, og konsulenterne kan se, at der stadig er usikkerhed om de nye regler.**

I løbet af de seneste par uger har konsulenterne fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus besøgt virksomheder i byggeriet i forbindelse med en kampagne om de nye måder at organisere arbejdsmiljøarbejdet. Hovedbudskabet fra de otte konsulenter var, at virksomhederne skulle sørge for at få gennemført den årlige arbejdsmiljødrøftelse inden 1. oktober. Men der blev i det hele taget snakket meget om de nye arbejdsmiljøregler med virksomhedens ledelse og arbejdsmiljørepræsentanterne.

Morten Barkholt, der er en af de to konsulenter, der dækker Region Syddanmark, synes, at der stadig er et stykke vej at gå, før virksomhederne har indstillet sig helt til de nye regler:

”Det fylder ikke så meget i virksomhedernes bevidsthed, når der kommer en lovændring som den, der kom sidste efterår. Derfor må jeg sige, at der i langt de fleste virksomheder slet ikke er nogen viden – overhovedet – om de nye arbejdsmiljøregler. Arbejdsmiljøorganisationen fylder ikke ret meget i deres dagligdag, og det er de færreste, der er klar over, at sikkerhedsrepræsentanten nu hedder arbejdsmiljørepræsentant, ligesom de ikke kender til de nye regler for uddannelse og den årlige arbejdsmiljødrøftelse.”

Når konsulenterne fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus almindeligvis møder repræsentanterne fra virksomhederne, så er det ofte den praktiske håndtering af arbejdsmiljøindsatsen, der er i centrum for diskussionen. Men selvom det er en noget større mundfuld – nemlig både organiseringen af arbejdsmiljøindsatsen og den samlede indsats, der er i spil i forbindelse med de aktuelle konsulentbesøg, så føler Morten Barkholt, at virksomhederne er parate til at lytte.

”Min oplevelse er, at virksomhederne tager godt imod vores hjælp, og de kan også godt se, at hvis man skruer en Arbejdsmiljøorganisation (AMO) rigtigt sammen, så ender det med at være en fordel for virksomheden - og for arbejdsmiljøet.”

Informationsmøderne tager ca. en times tid, og har det primære sigte, at klæde virksomhederne på til at kunne holde den årlige drøftelse om arbejdsmiljøet og arbejdsmiljøarbejdets organisering i virksomheden. I flere tilfælde inviterer virksomheden også konsulenterne fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus med til selve drøftelsen, så de sikrer, at den har den rigtige form, det rigtige indhold og de rigtige deltagere.

### **To forskellige besøg**

Vi tog med Morten Barkholt på besøg på to forskellige virksomheder. Dels en mellemstor murer-/tømrer-virksomhed på Midtjylland og dels en større tømrervirksomhed ved Grindsted i Jylland. Begge besøg var kommet i stand i forbindelse med kampagnen, og begge virksomheder skulle informeres

om de muligheder, der ligger i den årlige arbejdsmiljødrøftelse og om virksomhedens pligter i forbindelse med de nye arbejdsmiljø-regler.

Hos Murer og Tømrervirksomheden Ebbe Bernth i Gestelev ved Ringe på Midtfyn, har arbejdsmiljøarbejdet altid været prioriteret meget højt. Men selvom det ikke var noget ønske om at gå på kompromis fra mester Ebbe Bernths side, så var det heller ikke sådan, at der var blevet læst op på de nye regler. Til gengæld kunne han sammen med Morten Barkholt konstatere, at virksomheden i årevis havde afholdt et møde, der netop havde samme form og indhold som den årlige drøftelse.

”Hvis der skal udføres arbejde, skal det også ske med det rigtige værktøj, de rigtige værnemidler og af folk med de rigtige kompetencer. Det har altid været vores politik, og det går vi ikke på kompromis med. Og det er bestemt også noget vi løbende taler om,” fortæller Ebbe Bernth.

Medarbejderne hos Ebbe Bernth får også alle udleveret en mappe, hvor alle praktiske oplysninger om virksomheden er listet op – også alle de informationer, der gør sig gældende for arbejdsmiljøet i virksomheden. Det betyder blandt andet, at da virksomheden var udsat for en arbejdsulykke, så var en murerlærling med mappen i hånden i stand til at træffe alle de rigtige beslutninger i den akutte situation, og det udløste en ’grøn smiley’ da Arbejdstilsynet blev inddraget: For nok havde der været en arbejdsulykke, men samtidig mente tilsynet, at virksomheden havde taget alle de forholdsregler, som man kunne.

### **En anden tilgang til arbejdsmiljø**

Vores tur rundt til de syddanske arbejdspladser tager os også forbi tømrervirksomheden Ejner Olesens efterfølger i Grindsted. Her er man også indstillet på at følge reglerne, og det er bestemt også vigtigt for medejer Benny Hansen og arbejdsmiljørepræsentant Jørgen Pedersen, at medarbejderne ikke kommer til skade. Men samtidig er arbejdsmiljøet ikke det daglige og centrale omdrejningspunkt, som det er i Ebbe Bernths virksomhed.

”Som tiderne og konkurrencen er lige nu, så er der ikke plads til at bygge omkostninger til arbejdsmiljø ind i et tilbud, for så taber man udbuddet,” siger medejer Benny Hansen.

Han mener derfor, at den eneste måde, at man kan sikre arbejdsmiljøet i virksomheden, det er ved at få medarbejderne selv til at føle større ansvar for arbejdsmiljø og sikkerhed. Også fordi det ikke er muligt hele tiden at overvåge, om de nu bruger alle de påkrævede værnemidler mv.

”Men det er jo fint nok, at vi er nået videre og at vi er blevet klogere på arbejdsmiljøet, så vi kan undgå de farligste ting,” siger Benny Hansen som en afrunding af mødet med konsulent Morten Barkholt fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Virksomheden vil overveje, om de skal bruge yderligere konsulentbistand til at gennemføre den årlige arbejdsmiljødrøftelse inden 1. oktober.

Morten Barkholt suser derefter videre i den grønne ’arbejdsmiljøbus’ til næste virksomhed med information om den nye organisering af arbejdsmiljøet og den årlige arbejdsmiljødrøftelse.