

INSPIRATION PÅ BAM-BUS HJUL

Kursen er lagt. Målet er sygehuset i Nakskov, hvor en fløj på sygehuset skal totalrenoveres.

Én af Byggeriets otte Arbejdsmiljøbusser er på vej med Lars Olsen bag rattet. Men ingen venter ham og hans besøg - for arbejdsmiljøbussen kommer uanmeldt.

I forruden i arbejdsmiljøbusserne har Rådet for Sikker Trafik fået placeret en 'mobil-eye'-boks. Den lille boks registrerer med en tone, når bilen er for tæt på de forankørende, og når Citroenen krydser afstrømningsbanerne på vejen. En ekstra lille sikkerhedsgadgets, der måske vil finde vej til alle værkstedsbilerne i løbet af nogle år.

Scanning

Mens vejbanen bliver aflæst af 'mobil-eye', scanner Lars grundene langs vejsiderne for nybyggeri og tag-renoveringer. Hvad enten det er større byggeri eller spjæld-arbejde, stopper Lars op for at få en snak om arbejdsmiljø.

Forinden han kørte hjemmefra, tjekkede han netportalen: 'Fakta Net Live', der kontakter kommunerne for at registrere, hvor de større byggepladser er placeret. Lars vil gerne besøge pladserne tidligt i forløbet, så han har mulighed for at følge byggeriet og præge arbejdsmiljøet, og han har løbende kig på omkring 40 byggerier fra de officielle lister. Dertil kommer så indrapporteringer fra fagforeninger og andre trofaste kilder.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er en mobil konsulenttjeneste, der med udgangspunkt i love og regler kan vejlede og rådgive mestre og svende, og inspirere dem med ny viden, nye måder at tænke på og præsentere dem for nye hjælpeværktøjer.

Vi skal hele tiden kunne planlægge arbejdet smartere, bedre og sikrere, så der er taget højde for overraskelser, og vi undgår hovsa-løsninger. Og den bedste klangbund for ændringer i arbejdsgange eller brug af nyt hjælpeværktøj, er forandringer, der resulterer i en øget kvalitet, en forbedret



Lars Olsen er oprindelig uddannet blikkenslager og historiker. Og har tidligere været ansat i i TIB, Arbejdstilsynet og Dansk Industri.

indtjening og et højt arbejdsmiljø, fortæller Lars.

Nakskov Sygehus

På Nakskov Sygehus må Lars parkere bilen et stykke fra byggepladsen, så bilen med de mange arbejdsmiljø-budskaber ikke får signaltæthed i forhold til bygningsarbejderne. Lars går hjemmefra rundt på pladsen og får en snak, med dem han møder, alt i mens han lige vurderer arbejdsmiljøet.

Er der ophobninger af affald på etagerne? Er der ryddet op? Er der tilstrækkelige med el-udtag, eller er kablerne til håndværktøjet trukket urimeligt langt i gangene?

Finder Lars mindre hensigtsmæssige forhold, tager han et par foto, og når han senere når hjem, skriver han et par ord i en mail til byggelederen om sit besøg.

I dag får Lars en snak med tømrermesteren om noget værktøj, som Lars har skaffet og tømrermesteren har afprøvet, men ikke brød sig om. Han får præsenteret Bambus for tre tømrersvende, og snakket

stående gulvlægning og tunge løft med en gulvlægger, der vil få tilsendt kursusmateriale fra Dansk Byggeri og få tilsendt et nyhedsbrev.

Siden får Lars en snak med malerne Brian og Ricky om støj.

Midt på etagen er elektrikerer i gang med at afkorte profiljern med en vinkelsliber, mens malerne arbejder uden hørevern, selvom de rent faktisk har fået udleveret hørevern med radio.

Var det Arbejdstilsynet, der havde kigget ind, havde det skabt problemer.

-I lovgivningens forstand er det ikke i orden, at alle andre skal have hørevern på, fordi elektrikerer eksempelvis larmer. Så elektrikerer burde være gået hen et andet sted, når han skulle bruge sin vinkelsliber. Men var Arbejdstilsynet kommet ville tilsynet først fokusere på håndværkere uden hørevern. Så malerne ville få et påbud for at arbejde i et unødigt højt støjniveau.

Da der er tale om to virksomheder, der arbejder på et fællesareal, er støjproblemet



Brian Hyldgaard.

bygherres ansvar. Derfor ville Arbejdstilsynet gå direkte ned og for at kigge i 'plan for sikkerhed og sundhed' for at se, hvad der stod om støj. Ni ud af ti gange står der ikke noget, forklarer Lars, og så får bygherre et påbud, fordi han ikke har overholdt sine forpligtelser i henhold til bygherrebekendtgørelsen. Og så går det uvægerligt ud over arbejdsmiljøkoordinatoren', fortæller Lars.

Basis vokser

På sygehuset møder Lars en tømrersvend, som Lars tidligere har fortalt om Bambus og arbejdsmiljø på teknisk skole. Murere og tømrere har fået indbygget hele arbejdsmiljøuddannelsen (tidl. §9) som en del af deres egen uddannelse, og Lars orien-

terer alle lærlingeholdene om Bambus og udvider på den led sin kontakthold med ekspresfart.

-Der er stadig mange svende på pladserne, der ikke aner, hvem vi er. Men på den anden side kan jeg konstatere, at flere og flere kender os, når vi møder op i firmaer eller på byggepladser, og vi får stadig flere henvendelser, fra håndværkere der har spørgsmål og væddemål, der handler om arbejdsmiljø, fortæller Lars.

Dagsedler med miljø

Der bliver også tumlet med arbejdsmiljø på mange fronter. Tømrermester Dennis Hyldgaard arbejder med at udvikle dagsedler med fokus på arbejdsmiljøet, så kvaliteten øges, spildtiden mindskes og økonomien

forbedres. Planlægningen skal bedres fra start til gavn for miljøet.

Når hr. & fru Jensen ringer og skal have løst en mindre opgave, er det kutyme, at mester kører forbi og giver et tilbud. Men de fleste oplysninger om arbejdsopgaven, får mester ikke skrevet ned. Og på dagen, hvor svendene kører af sted, når de frem og mangler værktøj eller materialer.

Så må svendene enten køre retur efter den 12-trins stige, som mester allerede havde noteret sig, var nødvendig. Eller værre: forsøge at klare sig ved at strække sig af led på en stige, med for få trin.

Får mester mere detaljerede dagsedler, der er forberedt til afkrydsning fra start, kan han hakke af, hvilke tekniske hjælpemidler, personlige værnemidler og materialer, der er behov for. Svendene vil få pakket bilen med det rigtige værktøj og de rigtige materialer, der nu også bliver faktureret, fordi svendene ikke bare supplerer fra værkstedsvognenes varelager.

Og som udbyggede dagsedler kan vise sig at resultere i et bedre arbejdsmiljø og en god forretning, har nye tekniske hjælpemidler ofte samme effekt.

-Taler vi fx om vinduesmontering, hvor tre mand tidligere satte helbredet på spil for at bakse et pokkers tungt vindue på plads, der ofte fik skrammer under vejs, er det noget af et fremskridt at kunne bruge et værktøj med taljer til isætning af vinduer, der kan styres af to mand på den halve tid, fortæller Lars Olsen.

FAKTA

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er etableret af Dansk Byggeri, 3F, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk EI-Forbund og Dansk Metal for halvdelen af den 20-øres pulje: 'Samarbejde og Arbejdsmiljø' som blev etableret i forbindelse med 2007-overenskomsten. Bambus har en fast årlig bevilling på 8,2 mio. kr. Efterfølgende har Danske Isoleringssfirmaers Brancheforening (DIB), Dansk Håndværk og Kooperationen tilsluttet sig Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Medlemskab af fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer tjekker Lars ikke i første omgang. Arbejdsmiljøet har første prioritet, - men en udvidet efterfølgende servicering tilgår kun medlemmerne.