



– Alle pladser burde have et opstartsmøde. Det optimale ville være et fast mandagsmøde, men hvis de da bare kunne finde ud af at holde sikkerhedsmøder, så ville vi være nået langt, siger projektleder Anders Kabel. FOTO: THOMAS ANDRÉ PETERSEN

# Det bløde tilsyn

## Bam-busserne skal gøre livet bedre på byggepladserne

**Thomas André Petersen**

– Vi havde allerede et godt samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdstagere på plads, så vi besluttede at udvide det ved at gøre noget for arbejdsmiljøet.

Projektleder Anders Kabel og en deltidssekretær er eneste medarbejdere i Byggeriets Arbejdsmiljøbus. De øvrige otte er konsulenter, der tilsær byggepladser i hele landet.

– Vi ville ud over barrieren og gøre det nærværende i lige den situation, man har brug for det. Det dur jo ikke, at en brochure om sneryd-

→ Byggeriets Arbejdsmiljøbus er et fælles projekt for Dansk Byggeri, TIB, 3F, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk El-Forbund, Dansk Metal og BJMF København.

ning kommer i juli. Det handler simpelt hen om at komme ud på pladserne og sige 'dav, hvordan går det?'

De otte konsulenter har al-

le erfaring fra arbejdsliv som aktive håndværkere og senere rådgivning inden for arbejdsmiljø og sikkerhed.

– Hvis vi kommer til ulej-

lighed, kommer vi tilbage. Vi er jo ikke en kontrolenhed. Når vi ser noget, som Arbejdstilsynet straks ville have skrevet en rapport på, så tager vi en snak med folkene eller ledelsen, så de både kan rette op på fejlen og undgå den i fremtiden.

Og så er det jo fantastisk, at vi på stedet lige kan tage vores computer og finde for eksempel til pladser på et sikkerhedskursus, hvis det er tiltrængt, siger Anders Kabel.

Men det er langtfra alle steder, hvor der mangler rådgivning og hjælpemidler.

– Mange steder er tingene bare i orden. Så lægger vi et visitkort og siger, de kan ringe, hvis de vil have hjælp.

### Adgangsveje

Det samme gør konsulenterne på de pladser, hvor de bliver forment adgang. For de findes også.

– På enkelte pladser må vi bare erkende, at vi ikke kan gøre noget. Så må vi tage fat i håndværkerne hen over hegn eller hjemme i deres virksomheder. Det er oftest pladser, hvor der ikke er

tænkt over adgangsveje, afsætningsplads til materialer, hvor der ikke er strøm nok til alle, og toiletforholdene ikke er i orden, så det bliver alles kamp mod alle.

På byggepladser skal ansatte fra mange virksomheder

frem til den leder, der har ansvaret, og hvis der er udenlandske arbejdere, har vi adgang til tolke, der kan hjælpe med kommunikationen.

### Mudder til knæene

– Man får et bedre resultat med et ordentligt arbejdsmiljø. Det går ganske enkelt hurtigere, når der er mindre, der skal laves om. Og så bliver det jo billigere, pointerer projektlederen.

Det handler om adgangsforhold til pladsen, belysning og oprydning.

– Når man går rundt i mudder til knæene med elkabler og stålband om anklerne, så går det altså ikke lige så hurtigt, som hvis man laver en vej af stabilgrus og rydder op efter sig.

Og så ender det hele med at være et spørgsmål om kommunikation fra dag et.

andre@eb.dk

» – Man får et bedre resultat med et ordentligt arbejdsmiljø

der gå op og ned ad hinanden i dage, uger og måneder. Der er hele tiden udskiftning i takt med, at arbejdet skrider frem, og folk har forskellige dagsordner. De lokale skal hjem til familien hver dag og har et andet syn på overarbejde end tilrejsende, der bor i skurvogne og først skal hjem torsdag til frokost.

– Det kan godt give en dårlig stemning. Så graver vi os

Læs mere om bam-busserne på side 16



Bam-bus skal hjælpe med at forbedre arbejdsmiljø og sikkerhed på byggepladserne. FOTO: SIMON LADEFOGED



Kim Andersen er Bambus-konsulent i hovedstadsområdet og på Bornholm. Han kører rundt til byggepladser og hjælper ledelse og arbejdere med at forbedre arbejdsmiljø og sikkerhed. FOTO: THOMAS ANDRÉ PETERSEN

# Bambus-konsulentent

- Det er meget federe at hjælpe folk på vej end bare at skrive dem for overtrædelser

## Thomas André Petersen

Kim Andersen er én af otte konsulenter på Byggeriets Arbejdsmiljøbusser. Han har en fortid som murerarbejdsmand og murer, men han valgte at gå en mere teoretisk vej for at holde længere på arbejdsmarkedet.

- Det hårde arbejde begyndte at sætte sine spor i kroppen. Jeg begyndte at kunne mærke det i kroppen, når jeg kom hjem fra arbejde, og jeg vidste, at jeg ikke kunne holde i ti år til.

I stedet tog han en uddannelse som byggetekniker og blev senere tilsynsførende i Arbejdstilsynet.

I dag er han i en alder af 43 sikker på, at han nok skal holde til pensionsalderen.

- Det er jo dejligt at have et arbejde, hvor man kan hjælpe andre med at få et bedre arbejdsmiljø, så de ikke bliver slidt op som 40-årige.

Det kan både være sikkerhed i den konkrete situation men også gode råd om hjælp-

permidler, der skåner ryg og knæ. Men her står Bambuskonsulenterne over for en udfordring, der ikke er set i byggeriet i mange år:

Frygten for arbejdsløshed.

## Ingen vil være brokkerøv

- Vi kan godt mærke, at folkene selv tænker mere på at beholde deres job end på ar-

1 Byggeriets Arbejdsmiljøbusser, Bam-busserne, er et resultat af, at byggeriets parter vil gøre noget ved arbejdsmiljøet. Efter overenskomsten går 10 øre af hver arbejdstime i byggeriet til Bambus-projektet.

2 Bam-busserne begyndte at køre ud og tilse byggepladser i oktober 2008

3 Der er otte konsulenter på Bam-busserne fordelt på to i hver af fire regioner. De fire regioner er Hovedstaden og Bornholm, Sjælland og Lolland-Falster, Syddanmark og Midt- og Nordjylland.

bejdsmiljø og sikkerhed. Ingen vil være en brokkerøv. Så er det bare dem, der står med den næste fyreseddel. Her kan vi træde til og kontakte mesteren eller pladsledelsen og fortælle dem, hvor de kan gøre det bedre, forklarer Kim Andersen.

Der er meget fokus på arbejdsmiljøet, og det er som om, at de mange år med mange store projekter har givet virksomhederne en rutine i at sætte ordentlige byggepladser op.

- Folk tænker over arbejdsmiljø og sikkerhed. De der pladser, hvor det bare går sådan nogenlunde og kører lidt på rutinen, dem ser vi ikke mere. Enten kører det, fordi der virkelig er tænkt over tingene, så alle kan komme til for hinanden, eller også flyder det virkelig, så man hverken kan komme frem eller tilbage. Hverken med truck eller gode argumenter.

Det sidste hører heldigvis til sjældenhederne, men

Bambusserne er ikke mere kendte, end at folkene på pladserne lige skal se Kim og hans kolleger lidt an, før der kommer gang i dialogen.

- De skal lige høre, om vi er i ledtog med Arbejdstilsynet. Når de så finder ud af, hvem og hvad vi er, så går det nemmere, og det er da

meget federe at hjælpe folk på vej end bare at skrive dem for overtrædelser.

andre@eb.dk



Også i et snedkerværksted skal der være styr på sikkerheden.

## Lærlingemøder om sikkerhed

For lærlingene og de unge svende er det vigtigt at lære, hvordan man undgår arbejdsulykker.

Entreprenørvirksomheden Hans Jørgensen & Søn Entreprenører A/S indkalder lærlinge hver 3. måned til et lærlingemøde. På mødet fortæller lærlingene om deres oplevelser med sikkerhed på byggepladserne.

### Skal sige fra

Lærlingene bliver af ledelsen opfordret til at stille krav til deres kolleger og ledere om sikkerheden, hvis de bliver bedt om at gøre noget,

som er sikkerhedsmæssigt uforvarligt. Feks. blev en lærling bedt om at gå ud på et tag uden sikkerhedsline. Det ville han ikke, og forklarede om situationen på et lærlingemøde.

- Det giver en god trykthed for medarbejderne, at de kan tale åbent. Desuden er det vigtigt for lærlingene at turde sige fra. De kan jo godt risikere at komme ud på en byggeplads, hvor de skal samarbejde med nye mestre som ikke nødvendigvis kender vores virksomhedspolitik, siger tømremester Lars Christian Jensen.