

HAR I BRUG FOR HJÆLP ...

... til løsning af arbejdsmiljøproblemer eller til at fastlægge en lærlingepolitik, mentorordning og afholde møder med lærlinge og nyansatte:

– Kontakt Byggeriets Arbejdsmiljøbus på: www.bam-bus.dk

Scan evt. koden – og find vores kontaktoplysninger og din lokale konsulent.



Eller læs videre her:

- Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg: www.bar-ba.dk
- Arbejdstilsynet: www.at.dk

BYGGERIETS
ARBEJDSMILJØBUS
BYGMESTERVEJ 5, 2. SAL
2400 KØBENHAVN NV
TLF. 72 17 00 13

WWW.BAM-BUS.DK



BYGGERIETS
ARBEJDSMILJØBUS



BYGGERIETS
ARBEJDSMILJØBUS

Unge og nyansatte på byggepladsen

Unge og nyansatte kommer ofte galt af sted.

Jo kortere tid en ny bygningsarbejder har været på jobbet, desto større er risikoen. Faktisk er det fem gange farligere at være på arbejde den første arbejdsdag end i ugerne efter.

Og det gælder såmænd også for erfarne bygningsarbejdere, der starter i en ny virksomhed.

**PAS PÅ DE UNGE OG NYANSATTE
– OG IKKE MINDST JERES LÆRLINGE**



HVORDAN HAR I DET SELV MED UNGE OG NYANSATTE I JERES FIRMA OG PÅ BYGGEPLADSEN?

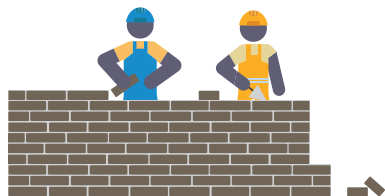
– tag en snak med kollegerne i skuret om disse spørgsmål

1 Sker det, at lærlinge arbejder med noget, som de ikke har lært at arbejde med eller ikke er instrueret i at udføre?



2 Er der altid opsyn med, at lærlinge og andre unge udfører deres arbejde på den rigtige måde – også med hensyn til arbejdsmiljø og sikkerhedsforanstaltninger?

3 Sker det nogle gange, at unge er dumdristige og ser stort på sikkerhedsforanstaltningerne – måske for at ”spille smarte”?



4 Er de erfarne bygningsarbejdere gode forbilleder for lærlingene ved altid selv at anvende korrekt sikkerhedsudstyr?

5 Er det de unge, der udfører det tungeste eller mest ubehagelige arbejde? – de er jo unge og stærke (eller måske bare nederst i hakkeordenen på byggepladsen)?

6 Er lærlinge ligeværdige kolleger, som respekteres og værdsættes? Og er kollegerne interesserede i at høre også deres mening – eller bliver de mobbet?

7 Forekommer der særligt ”lærlinge-arbejde”, som lærlinge udfører uden særlig støtte fra kollegerne? (Lærlinge er jo i grunden kun i virksomheden for at lære noget og ikke for at tjene penge til firmaet)



OPLÆRING, INSTRUKTION OG TILSYN MED NYANSATTE ER IKKE BARE EN PLIGT FOR ARBEJDSGIVEREN, MEN OGSÅ EN GOD INVESTERING

- Fremtidens dygtige håndværkere er et resultat af god oplæring og instruktion i lærlingetiden
- Grundig oplæring og instruktion gør den nyansatte i stand til at udføre et godt stykke arbejde – hurtigt og uden fejl
- En fast procedure for oplæring, instruktion og tilsyn kan spare virksomheden for udgifter forårsaget af ulykker og sygedage
- Virksomheden kan langt bedre fastholde den nye medarbejder, når han trives og føler sig værdsat fra starten