

31. marts 2018

Byggeriets Arbejdsmiljøbus årsberetning 2017

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er en mobil konsulentttjeneste, som har til formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis og viden om udvikling af godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer til byggepladser og til byggevirksomheder og deres ansatte. Desuden hjælper Byggeriets Arbejdsmiljøbus i forbindelse med brug af arbejdsmiljørådgivere, udnyttelse af uddannelsesmuligheder og muligheder for at få tilskud til udviklingsprojekter og lignende.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er hverken en kontrolmyndighed eller en kommerciel arbejdsmiljørådgiver eller kursusudbyder, men de tilsluttede organisationers egen formidlingsvirksomhed om arbejdsmiljø.

Målsætning:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har til formål:

- At bidrage til forbedring af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats, herunder udvikling af deres arbejdsmiljøorganisation og valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- At påvirke lederes og medarbejderes arbejdsmiljøadfærd og holdninger til arbejdsmiljø
- At udbrede kendskabet til konkrete forebyggelsesmuligheder i forbindelse med arbejdets udførelse
- At deltage i videndeling med henblik på forbedring af den samlede arbejdsmiljøindsats sammen med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg (BAR Bygge & Anlæg), de tilsluttede organisationer og andre relevante arbejdsmiljøaktører, fx udviklere og leverandører af tekniske hjælpemidler, erhvervsskolerne, bygherrer, rådgivere og projekterende mv.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus kerneopgave er således at bidrage til forbedring af virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats og til løsning af konkrete arbejdsmiljøspørgsmål gennem praksisnær formidling baseret på anbefalinger fra især Branchearbejdsmiljørådet og Arbejdstilsynet. Formidlingsarbejdet er både direkte i den personlige kontakt med byggeriets aktører og på elektroniske platform gennem nyhedsbrev, webside og sociale medier.

Grundlag

Grundlaget for Byggeriets Arbejdsmiljøbus er et protokollat om fælles arbejdsmiljøprojekter (samarbejde og arbejdsmiljø) af 3. marts 2008 og vedtægter for Byggeriets Arbejdsmiljøbus af 16. juli 2008, som er aftalt mellem Dansk Byggeri og 3F Byggegruppen, Dansk El-forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal og BJMF i København.

Efterfølgende er Dansk Håndværk, Kooperationen og Danske Isoleringsfirmaers Brancheforening efter aftaler med 3F også blevet tilsluttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus. I 2011 er også Bygherreforeningen i Danmark blevet tilsluttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Aftalen med Dansk Håndværk er omkring årsskiftet 2014/2015 blevet genforhandlet, således at Dansk Håndværks overenskomstområde fra 2015 er tilsluttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus på samme vilkår som de øvrige overenskomstområder.

Projektet var oprindeligt aftalt for perioden 2008-2011, men Dansk Byggeri og 3F Byggegruppen har i efteråret 2012 aftalt at Byggeriets Arbejdsmiljøbus kan anses for en fast aktivitet, sådan at eventuelle større ændringer vil blive varslet et halvt år inden de iværksættes.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er selskabsretligt etableret som et projekt under Byggeriets Uddannelser i henhold til en administrationsaftale af 16. oktober 2008.

Byggeriets Uddannelser varetager en række administrative opgaver for Byggeriets Arbejdsmiljøbus, herunder sekretariatsbistand, telefonpasning, IT-systemer, bogføring og regnskab, personaleadministration mv.

Direktøren er ansvarlig for Byggeriets Arbejdsmiljøbus drift i forhold til den fastlagte mål- og rammeplan, det årlige budget og den årlige arbejdsplan, som er fastlagt i samarbejde med bestyrelse og styregruppe.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har haft et møde med hver af de små tilsluttede overenskomstområder med henblik på at gøre status over samarbejdet og indhente deres bidrag til indhold og rammer for det kommende års samarbejde.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus hovedkontor er placeret i et kontorfællesskab sammen med blandt andre Byggeriets Uddannelser og BFA Bygge & Anlæg.

Mål og rammer for 2015-2020:

I oktober 2014 indgik Dansk Byggeri og 3F Byggegruppen en aftale om en mål- og rammeplan for perioden 2015-2020 samt en finansieringsmodel for periodens første tre år.

Som grundlag for aftalen om mål- og rammeplanen blev der i løbet af 2014 afsluttet dels en evaluering af Byggeriets Arbejdsmiljøbus 2011-2014 og dels en analyse af det fremtidige behov for Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Desuden indgik en række anbefalinger fra et internt udviklingsseminar for Byggeriets Arbejdsmiljøbus medarbejdere i parternes overvejelser.

Ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2017 mellem Dansk Byggeri og 3F blev protokollatet for Byggeriets Arbejdsmiljøbus fornyet i det parterne var enige om at fortsætte og udvide samarbejdet om Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Derfor blev det besluttet at udvide Byggeriets Arbejdsmiljøbus konsulentstab med 25 %, og ansætte to konsulenter som fremover skal dække Nordjylland og Hovedstaden.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus blev også bedt om at styrke sin formidlingsindsats, for derigennem at synliggøre de gode og anvendelige forslag og løsninger til en bredere kreds af virksomheder, medarbejdere og organisationer.

Det blev samtidig besluttet at udsætte den planlagte evaluering i 2017 til 2019.

Dette danner rammerne for udvikling og aktiviteter frem mod 2020, og dermed også for 2017.

Styregruppe

Byggeriets Arbejdsmiljøbus styregruppe havde pr. 31. december 2017 følgende medlemmer:

- Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri
- Flemming Hansen, 3F Byggegruppen
- Ib Nielsen, 3F Byggegruppen
- Kim Borch, Dansk Byggeri
- Britta Marie Mørk Johansen, afløste Per Stig Jørgensen, Dansk Byggeri
- Søren Schytte, Blik- og Rørarbejderforbundet
- Allan Rahn Svendsen, Vejdirektoratet, afløste Hanne Ullum, Bygherreforeningen i Danmark

Mette Møller Nielsen var formand og Flemming Hansen var næstformand for styregruppen i 2017.

Søren Schytte repræsenterer ud over Blik- og Rørarbejderforbundet også Dansk Metal og Dansk El-Forbund.

Allan Rahn Svendsen, der repræsenterer Bygherreforeningen, deltager i styregruppen som observatør uden stemmeret.

I 2017 har der været afholdt:

- To bestyrelsesmøder
- To styregruppemøder og
- Seks formandskabsmøder.

Bemanding

Byggeriets Arbejdsmiljøbus personale bestod pr. 31. december 2016 af

- Peter Kirkegaard som direktør

og følgende konsulenter:

- Claus Mehlsen
- Evald Zacho
- Gunnar Fuglsang
- Jesper Nielsen
- Lars Olsen
- Morten Barkholt
- Niels Erik Danielsen
- Peter Orby

Konsulenterne dækker hele landet, idet de er fordelt på 4 regioner med to konsulenter i hver. De fire regioner følger de almindelige regionsgrænser, idet Midt- og Nordjylland dog er én region.

Konsulenterne arbejder med udgangspunkt i deres bopæl og råder alle over en arbejdsmiljøbus / håndværkerbil, som er indrettet med elektronisk kommunikation, plads til forskelligt vejledningsmateriale og eksempler på tekniske hjælpemidler og udstyr til branchen.

Byggeriets Uddannelser stiller jf. administrationsaftalen sekretær til rådighed som projektsekretær i gennemsnit 3 dage pr. uge. Denne opgave er i 2017 blevet varetaget af:

- Kate Speiermann

Derudover har Byggeriets Arbejdsmiljøbus i 2017 drevet to projekter:

Videntjenesten for Bygherrer og Rådgivere med konsulent

- Signe Mehlsen

Lærlingeprojektet med konsulenterne

- Peter Røntved Andersen og
- Kent Jørgensen

Besøgsindsatsen

I løbet af 2017 er 956 (1107)¹ nye virksomheder og byggepladser blevet kontaktet, og der har været aflagt 1323 (1526) besøg i virksomheder og byggepladser.

Derudover har der været 321 andre kontakter (mail, telefon) til virksomheder og byggepladser.

Derudover har konsulenter og ledelse haft 304 besøg og 50 mail og telefonkontakter til andre (organisationer, skoler, leverandører, rådgivere og lignende).

¹ Tal i parentes er 2016-tal

Fordelingen af besøg ser sådan ud:

72 % af byggepladskontakter er på pladser med mindre end 20 ansatte, og 41 % var til pladser med 1-9 ansatte.

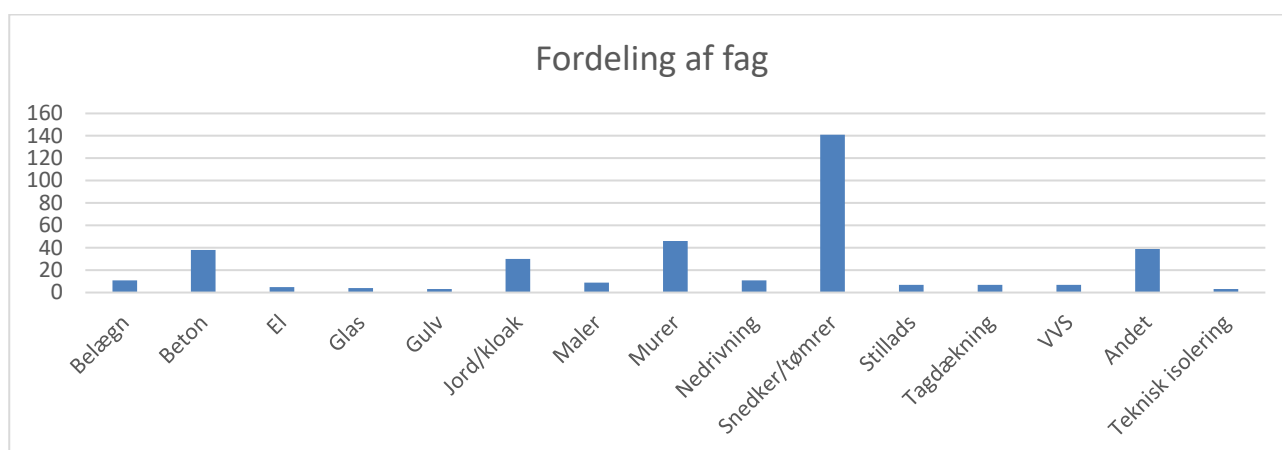
43 % af nye kontakter var til virksomheder med mindre end 20 ansatte, og næsten hver tredje (28 %) kontakt var til virksomheder med mindre end 10 ansatte.

Godt en fjerdedel af kontakterne var til byggeprojekter, hvor der var en offentlig bygherre (26 %), og godt hver tredje kontakt var på projekter med private, professionelle bygherrer (37 %). Omkring hver sjette (15 %) var til private engangsbygherrer. Endelig var det omkring hver femte, hvor bygherrer ikke var angivet.

Konsulenterne blev helt overvejende meget positivt modtaget. Konsulenterne oplevede de fleste steder en stor lydhørhed og vilje til at sikre et godt arbejdsmiljø, hvor det var praktisk muligt. Der er et forholdsvist stort kendskab til konsulenterne og aktiviteterne i Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Kvaliteten af besøgsaktiviteten var fortsat god. Opmærksomheden på sammenhæng mellem virksomhedsbesøg og byggepladsbesøg, for at forankre virksomhedernes forebyggende indsats fortsætter, men det var en vanskelig opgave, da efterspørgslen ofte drejer sig om akut hjælp til afgrænsede spørgsmål. Og der kommer også flere og flere komplicerede spørgsmål. Hvor konsulenterne tidligere blev kontaktet med simple spørgsmål om APV, årlig drøftelse, regler for gravearbejde og lignende, sker det i stadig større omfang at de kontaktes med spørgsmål om mere specielle arbejdsopgaver, hvor der kan være helt særlige udfordringer, eller problemer som ingen kender den bedste løsning på.

Kontakter til virksomheder fordeler sig på faggrupper, som vist på denne figur:



Særlige indsatsområder

Det grundlæggende princip for Byggeriets Arbejdsmiljøbus besøgsaktivitet er at tage udgangspunkt i de arbejdsmiljøforhold, som er aktuelle på den enkelte byggeplads eller virksomhed, og fokus er til stadighed at have en dialog om den forebyggende arbejdsmiljøindsats.

De generelle erfaringer i 2017 er som tidligere år:

- Virksomhederne er ganske gode til hurtigt at få iværksat foranstaltninger, som kan løse "her og nu" problemer, men generelt set har især de mindre virksomheder fortsat meget vanskeligt ved at tilrettelægge deres arbejdsmiljøindsats og arbejde forebyggende
- Vi får dog mange henvendelser fra de små virksomheder som efterspørger hjælp til typisk Årlig drøftelse og APV
- I de lidt større virksomheder, er der flere og flere som har en egentlig sikkerhedsleder eller arbejdsmiljøchef, der også bakkes op ledelsesmæssigt, og suppleret med forskellige styrings- og rapporteringsindsatser, som fx mønsterrunder, løfte det den forebyggende arbejdsmiljøindsats ganske godt. Trods en stor indsats fra konsulenterne er der stadig mange steder, der mangler arbejdsmiljøorganisation, og

hvor der ikke er valgt arbejdsmiljørepræsentanter. Desuden mangler mange af de valgte arbejdsmiljørepræsentanter opbakning og uddannelse, især den supplerende uddannelse er der ikke stor opmærksomhed på.

I 2017 fortsatte de indsats, som retter sig mod de mere tunge udfordringer i branchen eller som knytter sig til de generelle fokusområder som enten organisationerne eller myndighederne har opmærksomhed på.

Anvendelse og udvikling af tekniske hjælpemidler

Indsatsen mod nedslidning og muskel og skeletbesvær har været gennemgående i alle de år Byggeriets Arbejdsmiljøbus har eksisteret.

En stor del af konsulenternes arbejde består i at udbrede kendskabet til godt teknisk grej og udstyr, som enten fjerner eller mindsker belastningerne på muskler og skelet. Den ene del af arbejdet består i at formidle ud til mestre og ansatte at grejet eksisterer og i tillæg til dette demonstrere og motivere til at grejet finder anvendelse, og den anden del består i at deltage i udviklingsarbejdet omkring nye tekniske hjælpemidler.

Markedet for tekniske hjælpemidler udvikler sig stadig, og det er positivt at se, at der efterhånden er en del teknisk udstyr som finder anvendelser i firmaer og på byggepladser.

Byggepladstøv:

Denne indsats blev igangsat i 2014 og kører fortsat. Indsatsen er rettet mod bygherre og rådgiver; byggeleder og koordinator; mestre (fx planlægning og valg af metoder og tekniske hjælpemidler) og bygningsarbejdere (fx anvendelse af tekniske hjælpemidler, udsugning, åndedrætsværn mv.). Indsatsen inkluderer også kontakt til og dialog med producenter, leverandører og udlejere af maskiner og udstyr (fx forbedret udsug, mindre frembringelse af støv, smartere løsninger). Støvsugning og rengøring, affaldshåndtering og rigtigt valg og anvendelse af personlige værnemidler er også vigtige emner i dette arbejde.

Parternes fælles indsats mod alvorlige arbejdsulykker:

Handleplanen "Knæk kurven for alvorlige arbejdsulykker" er afsluttet, men parterne i branchen, og dermed også Byggeriets Arbejdsmiljøbus, vil fortsat have en særlig opmærksomhed mod forebyggelse af ulykker inden for eksempelvis bygherrer og rådgiveres roller, orden og ryddelighed, nedstyrtningsfare, skærende værktøj og sikkerhedskultur for danske og udenlandske bygningsarbejdere.

Fortidens syndere – asbest, PCB og bly

I forbindelse med de stadig flere renoveringsopgaver har det vist sig, at der ofte er stoffer og materialer, der kræver særlige foranstaltninger, og som konsulenterne har brugt megen tid på at hjælpe virksomhederne med at håndtere. Det drejer sig ud over PCB om især bly, klorerede paraffiner og asbest.

En af de store udfordringer er den manglende udbredelse af, kvaliteten af og anvendelsen af forundersøgelser.

Temperatur og belysning:

Især i vinterperioderne har konsulenterne fået mange henvendelser om korrekt inddækning og opvarmning, hensigtsmæssig og lovlig belysning på adgangsveje og arbejdsområder såvel inden- som udendørs. Der er stort fokus på indsatsen i forhold til bygherrens pligter i forhold til vinterforanstaltningerne, især råhus-inddækning, ligesom der også er fokus på forskellige muligheder for totalinddækning.

Unge og nyansatte:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har, hvor det har været relevant at sætte det på dagsorden, også været opmærksom på:

- Unge og nyansatte: Udlevere og omtale pjecer, opmærksomhed på instruktion og tilsyn, ikke tage chancer og bruge erfarne svende som gode forbilleder
 - Erhvervsskolerne: Kontakt med faglærere og dialog med elever gennem gæstebesøg på skolerne
- Indsatsen har bestået af situationsbestemt vejledning, hvor virksomheder blev vejledt i forhold til aktuelle behov og ønsker, og hvis det faldt naturligt i forhold til den øvrige vejledning.

Konsulenterne er fortsat faste gæsteundervisere på næsten alle erhvervsskolars undervisning om arbejdsmiljø.

Bygherrer, projekterende og rådgivere:

Der er fortsat mange bygherrer og projekterende, der ikke kender deres pligter i forhold til byggepladsens arbejdsmiljø, og mange projekterende og rådgivere har ikke de fornødne kompetencer til at løfte deres arbejdsmiljøopgaver. Og tilsvarende henvender mange entreprenører sig med tvivlsspørgsmål omkring afgrænsninger på ansvar og pligter mellem bygherre, rådgiver og entreprenør. En del af dette arbejde gennemføres i samarbejde med Videntjenesten.

APV i små virksomheder

En del virksomheder har ikke pligt til at have en arbejdsmiljøorganisation, og ofte oplever Byggeriets Arbejdsmiljøbus at arbejdet med APV ikke rigtig bliver udført. Vi har i 2017 arbejdet videre med at finde nogle simple APV-metoder som vi kan anvende hos ovennævnte virksomheder, med det formål, at der dels bliver arbejdet med APV-en og at man selv bliver i stand til at håndtere dette arbejde i virksomheden fremover.

Kranarbejde, anhugning og elementmontage

Kranføreren på en byggeplads har et stort ansvar på de opgaver der udføres i forbindelse med kranarbejdet. Dels har kranen en vigtig funktion som teknisk hjælpemiddel i forbindelse med løft af tungt grej og materiale, dels udgør kranen en sikkerhedsrisiko, hvis der ikke tages hensyn til gældende regler – eller hvis der opstår svigt i kommunikation og samarbejde.

Det er dog sjældent kranføreren arbejdsmiljø, der er i centrum i den forbindelse. Men eftersom en række hændelser med blandt andet væltede kraner, brand og flugtvejsproblematik har gjort emnet aktuelt, har vi i 2017 også haft fokus på kranførernes arbejdsmiljø.

Blandt andet er der samlet materiale og skemaer om emnet, ligesom der er spurgt ind til kranførernes arbejdsmiljø. Erfaringerne og det indsamlede materiale vil danne grundlag for en kommende indsats omkring kranførernes arbejdsmiljø.

Tagarbejde på store tagflader (stalde, fabrikker, staklader og haller)

Der sker hvert år alvorlige ulykker på grund af gennemstyrtning, så der er god grund til at have fokus på området, ikke mindst fordi der de seneste år er udviklet en del nye teknisk grej og udstyr som kan forebygge disse ulykker. Der er udviklet to nye tekniske hjælpemidler til sikkert tagarbejde - Alu-Bro og Net-OP. Byggeriets Arbejdsmiljøbus har gennem de seneste år bistået med udviklingen af disse to produkter, men vi følger også andre tiltag som fx brug af mandskabskurv til montage på teleskoplæssere.

Psykisk arbejdsmiljø

Psykisk arbejdsmiljø er et emne som får større og større opmærksomhed i branchen. Vi har haft henvendelser om hjælp til at sikre god kommunikation og særlig opmærksomhed på planlægning som nøglen til gode byggerier og godt arbejdsmiljø.

Det er ofte rolleafklaring og ansvarsfordeling som der er en del usikkerhed omkring, men gennem samtale og dialog internt i firmaet og opmærksomhed på forventningsafstemning og god dialog med eksterne samarbejdspartnere, bliver der arbejdet med at skabe fundament for et bedre psykisk arbejdsmiljø. Men emner som stramme tidsplaner og utilstrækkeligt projektmateriale er også tit emner som bringes frem, når der tales om det psykiske arbejdsmiljø.

Vi har internt gennemført en kursusdag omkring psykisk arbejdsmiljø for derigennem at klæde os bedre på til de spørgsmål der er begyndt at komme på det område. Kursusdagen indeholdt dels definition og begrebsafklaring og –afgrænsning, brug af forskellige metoder til forebyggelse i hverdagen, herunder BFAs materialer om psykisk arbejdsmiljø.

Servicering af udenlandske virksomheder og udlændinge, der ikke behersker dansk sprog

Der er en særlig udfordring med at komme i dialog med mange udenlandske virksomheder og deres medarbejdere, men i lyset af, at de udgør en stadig større andel af virksomheder og ansatte på byggepladserne er det vigtigt at Byggeriets Arbejdsmiljøbus kommer i kontakt med dem.

Fremgangsmåden er:

- Finde en leder/ansat som kan tale engelsk eller dansk
- Starte dialog om helt almindelige arbejdsmiljøforhold (arbejdsmiljøorganisation, sikkerhedsmøder, farer i arbejdet). Dialogen kan have form af billedeksempler, video eller rundring på pladsen.
- Sikre en drøftelse af instruktion, oplæring og tilsyn
- Formidle gode råd, og henvise til fx BARs faktablad og tjekliste, samt forskelligt fremmedsproget materiale som efterhånden findes.

Store byggerier

Indsamling af erfaringer fra de nye, store stats- og regionsbyggerier og anlægsopgaver:

- Inspiration til nye måder at starte byggepladser op, udøve arbejdsmiljøkoordinering, gennemføre samlede aktiviteter for forskellige faggrupper, koordinering mellem bygherre, rådgiver og udførende, pladsindretning og faciliteter, og mulighed for at formidle kontakt til forskningsverdenen

Opsamling af virksomheder erfaringer med registrering af nærvedhændelser og implementering af anvendelsen af nærvedhændelser i den forebyggende indsats

Opgaven har ligget i en arbejdsgruppe som har indsamlet erfaringer med at registrere, analysere og bruge nærvedulykker eller hændelser i det forebyggende arbejde.

Det har i høj grad været sygehusbyggeriet i Gødstrup som har leveret inspirationsmateriale til dette, men der har også været hentet eksempler fra mindre byggepladser og mere simple byggeopgaver.

Det er stadig vores oplevelse at registrering af nærvedhændelser bruges meget forskelligt, og ofte lever et udsat liv, fordi der tabes opmærksomhed på det, hvis der ikke kommer resultater ud af registreringen og man kan se en værdi i at rapportere en nærvedhændelse ind.

Projekter

Videntjeneste for bygherrer og rådgivere

Projektet fortsatte i 2017 arbejdet med at styrke informations- og formidlingsindsatsen til bygherrer og rådgivere omkring godt arbejdsmiljø, herunder øge fokus på ansvar og pligter samt værdiskabende elementer bag godt arbejdsmiljø.

Videntjenesten arbejder tæt sammen med de øvrige konsulenter i Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Man trækker på hinandens viden og erfaring i forhold til de konkrete henvendelser og tager nogle gange sammen ud på bygge-pladsbesøg og vejledningsforløb. På møder og arrangementer i Videntjenesten bidrager de mobile konsulenter med praksisnær viden gennem oplæg. Og i forbindelse med indsatserne i Byggeriets Arbejdsmiljøbus tænkes bygherre- og rådgivervinklen og Videntjenestens medvirken altid ind, så hele værdikæden kan medvirke til at forebygge arbejdsmiljøproblemer.

Der har blandt mange andre ting været afholdt i alt 14 møder med i alt 633 deltagere om udvalgte emner:

- Bedre projekteringsprocesser
- BIM og arbejdsmiljø
- Det dansk/svensk ulykkesprojekt og
- Lancering af www.byggeproces.dk.

På Hotlinedelen har der været i alt 288 henvendelser, fordelt på 148 forskellige firmaer. En stigning på 15% i forhold til 2016.

Lærlingeprojektet

Lærlingeprojektet startede i Byggeriets Arbejdsmiljøbus den 1. april 2016. Projektet blev etableret i et samarbejde med PensionDanmark og gennemførte opsøgende aktiviteter med at sætte arbejdsmiljø og sikkerhed på dagsorden i de forskellige fag på erhvervsskolerne og praktikvirksomhederne, og i den forbindelse gøre opmærksom på sundhedsordningen i PensionDanmark.

Projektet blev afsluttet 30 september 2017.

Samarbejde med PensionDanmark

I forbindelse med Lærlingeprojektet blev der indgået en samarbejdsaftale mellem PensionDanmark og Byggeriets Arbejdsmiljøbus om, at konsulenterne i Byggeriets Arbejdsmiljøbus på virksomheds- og byggepladsbesøg formidler information om sundhedsordningen i PensionDanmark, hvor det er relevant.

Andre projekter:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har deltaget i følgegruppearbejde i følgende forsknings- og udviklingsprojekter:

- Opsætning af gipsplader og lignende, Forebyggelsesfondprojekt.
- SVEDAN-projektet om arbejdsulykker i byggeriet i Sverige og i Danmark, Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning
- "Sikre praktikpladser" - projekt om undersøgelse af indhold og kvalitet af sidemandsoplæring (svend til lærling) på arbejdsmiljø
- Kvartstøvsprojekt, NFA og Team Arbejdsliv
- "Toolbox-møder" – PhD-projekt, NFA
- "Tekniske målinger og arbejdsbelastninger", NFA.
- Udviklingsprojekt om "Nudging i Byggeriet" gik i stå i starten af 2017, og der er ikke arbejdet videre med at formulere videre på projektideen. Vi søger i 2018 at genoplive ideen, evt sammen med NFA og eksternt nudgingfirma.

Herudover bidrager Byggeriets Arbejdsmiljøbus med erfaring, formidling af kontakt til projekter, som organisationerne står bag, samt andre projekter, som fx arbejdsmiljørådgivere, byggevirksomheder, forskningsinstitutioner eller producenter og deres designere inviterer til samarbejde om.

Øvrige udvalgte aktiviteter

Eksternt

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har i 2017 bla. haft stand sammen med PensionDanmark på DM Skills i Aalborg og på Dansk Byggeris Arbejdsmiljøkonference

Der er afholdt mange oplæg for organisationer og virksomheder, bla. Arbejdsmiljøkonference 3F Byggegruppen, Karrebæksminde og Fugesektionens generalforsamling, Dansk Byggeri, Børkop

Deltagelse i tagdækkerdag i Audebo med præsentation af SLOPE-system

Redaktionsmøder og artikler til Under Hjelmene

Trafiksikkerhedskonference, Rådet for Sikker Trafik, København

Møde med Forsikring og Pension om taksering og opmærksomhed på arbejdsmiljø i forsikringsager

Møde med Glarmesterfaget og Malerfaget om tilslutning til Byggeriets Arbejdsmiljøbus

Møde med NFAs forskersteam på kemiområdet om samarbejdsmuligheder

Møde sammen med formandskabet med Folketingsmedlem og beskæftigelsesordfører Lennart Damsbo, Soc.

Internt

Arbejdsgruppe Tagarbejde, Nærvedhændelser, Psykisk arbejdsmiljø og Kranarbejde

Arbejdsgruppe, opdatering af rapporteringssystem Panda

Arbejdsmiljøgruppen har afholdt tre møder, og gennemført revision af APV

Ekstern videndeling, konferencer og messer

BAR Bygge & Anlæg, Organisationerne, Byggeriets Uddannelser og Arbejdstilsynet

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har fortsat sit gode samarbejde med både Branchearbejdsmiljørådet og organisationerne bag. Der er en fast rutine for konsulenternes eventuelle forståelses- og indholdsmæssige kommentarer til kommende branchevejledninger.

Der har på et af konsulentmøderne været gensidig erfaringsudveksling med sekretariatet for BAR Bygge & Anlæg.

Direktøren deltager på BFA Bygge & Anlægs møder. Det sikrer samtidig Byggeriets Arbejdsmiljøbus en god information om BFA-aktiviteterne. Desuden har Byggeriets Arbejdsmiljøbus deltaget i forskellige sammenhænge i BFA-projekter, -arbejdsgrupper og arrangementer, herunder revision af Bygergo.dk, som Byggeriets Arbejdsmiljøbus nu mere aktivt er gået ind i drift og vedligeholdelse af.

Der er også et godt samarbejde med Arbejdstilsynet centralt og decentralt, som indholdsmæssigt mest består af gensidig afklaring af forskellige spørgsmål om fx reguleringspraksis eller fortolkning af regler.

Kontorfællesskabet med Byggeriets Uddannelser skaber også en solid platform for hjælp til de administrative funktioner som fx regnskabsassistance og mødeafholdelse.

Erhvervsskolerne:

Samarbejdet med de fleste erhvervsskoler fortsætter, idet konsulenterne har aftaler om gæsteundervisning på den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. I nogle sammenhænge har konsulenterne bidraget til nogle temadage på skolerne, hvor leverandører af tekniske hjælpemidler har stillet udstyr til rådighed, så eleverne kunne afprøve dem i praksis.

Formidling og medieindsats

Vidensopsamling og formidlingsindsats er udbygget i 2017 ved at gennemføre følgende tiltag:

- Aktivering og spredning af opsamlet viden i Byggeriets Arbejdsmiljøbus, gennem en relancering af nyhedsbrev og hjemmeside:
- Nyhedsbrevet har fået en overhaling og udkommer med en fast frekvens seks gange om året. Det er prioriteret, at formidlingen sker som videoklip og småfilm, hvor det kan lade sig gøre. Det har gjort nyhedsbrevet mere levende og vedkommende, og samtidig løftet og lettet den umiddelbare forståelse af indholdet. Eksemplerne/historierne indhentes aktivt hos konsulenterne og i sekretariatet – og de filmes, skrives og redigeres af konsulenterne selv, i samarbejde med Morten Bichel. Vinkler og temaer vælges med god bredde, så de kan ramme ordentligt i hele den interesserede modtager-skare, og samtidig appellere til nye målgrupper og modtagere.
- Konsulenterne har fået nye visitkort med QR-kode til nyhedsbrevet. Meningen med dette lille 'nyhedsbrevs-visitkort' er at gøre det nemt for konsulenterne at aflevere information om nyhedsbrevet, når de er på besøg i virksomheder og på byggepladser.

I forbindelse med relanceringen af nyhedsbrevet tænkes også i muligheder for at lave PR på historier, markedsføring af nyhedsbrevet gennem velkendte kanaler som fx Under Hjelmene, organisationernes blade eller fagpressen, og i det hele taget på at få modtagerlisten til at vokse betragteligt.

I 2018 fortsætter arbejdet med opdatering af hjemmeside og brug af sociale medier.

I slutningen af 2017 gennemførte Byggeriets Arbejdsmiljøbus i samarbejde med BFA et ajourføring og opdatering af BygErgo.dk. I fremtiden vil der løbende ske en udbygning af hjemmesiden med eksempler på gode tekniske løsninger og grej.

Formålet med disse tiltag er at synliggøre de erfaringer og gode eksempler som Byggeriets Arbejdsmiljøbus opsamler, og udbrede disse til en bredere kreds af virksomheder, deres medarbejdere og organisationerne.

Der er udsendt tre nyhedsbreve i 2017. Nyhedsbrevet er omlagt fra et system som var manuelt ajourført til et system, hvor udsendelse og administration styres gennem en webløsning (Mailchimp), og ved årets udgang var der har ved årets udgang 1213 abonnenter, hvilket er en nedgang på 173 i løbet af året. Forklaringen er, at der i det gamle system, var ca. 200 døde mailadresser, som stadig figurerede i 2016-statistikken.

Under hjelmene:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus skriver løbende artikler og omtaler til arbejdsmiljøavisen "Under hjelmene", og i 2017 er der leveret 12 artikelforslag. Hensigten er at bruge avisen som en vigtig platform i formidlingen af viden fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Efterfølgende har konsulenterne benyttet aviserne som led i formidlingen af god arbejdsmiljøpraksis ved at distribuere den til en lang række af de arbejdspladser, som ikke nås ved den almindelige distribution gennem de store byggevirksomheder og organisationerne.

Aviserne er blevet modtaget med stor og positiv interesse og bidrager dermed til konsulenternes dialog med bygningsarbejderne. Oplaget er nu på over 45.000.

Medieindsats:

Samarbejdet med medievirksomheden Kombic er fortsat i 2017 og har omfattet ovennævnte aktiviteter

I løbet af 2017 har der været bragt 14 artikler i den trykte og elektroniske presse om Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Intern videndeling og uddannelse

Der er i 2017 afholdt 9 fælles konsulentmøder á 2 dages varighed og et Udviklingsseminar over to dage. Konsulentmøderne er nødvendige for den fortsatte udvikling og drift af en solid og professionel konsulent-tjeneste, og ud over de interne drøftelser og erfaringsudvekslinger har der været eksterne oplæg om følgende:

- Relationel koordinering
- Støv og andre arbejdsmiljøproblemer på skolernes værksteder
- Gyproc og samarbejde
- APV små virksomheder
- Arbejdsmiljøorganisation i Bygge og anlæg
- Eftersyn af maskiner og tekniske hjælpemidler: Systemer og nye regler
 - Fyns Kran – EasyCert
 - On Track system – Hilti
- Sikring mod faldende værktøj, affald mm. fra stillads
- Oplæg og drøftelse – beskyttelsesbriller og handsker
- Succesfuld arbejdsmiljøkoordinering
- Omsætning af tekniske målinger til konkret og brugbar viden om fysiske belastninger i byggebranchen
- Skæring af polystyrenplader
- Psykisk arbejdsmiljø
- Byg-ergo
- Nye komposittraller og udstyr
- Under Hjelmene
- Arbejdstilsynet
- Udvidelse af Bam-bus
- Fremtidens formidlingsaktiviteter - videonyhedsbrev
- Arbejdsplan 2018

Derudover har der været følgende efteruddannelser i konsulentgruppen:

- Arbejdsplatform
- Bandedanmark kursus
- Vejen som arbejdsplads
- Præsentationsteknik
- AM2017

Desuden har der været en række interne oplæg, erfaringsopsamlinger og drøftelser af særlige problemstillinger.

Supplerende til konsulentmøderne er der gennemført følgende:

- Ugentlig mail fra direktøren 'Nyt fra hovedkontoret' til medarbejderne
- MUS-samtaler er afholdt med alle konsulenter i løbet af april/maj

- Udviklingsseminar i sommeren 2017
- Julefrokost fælles med sekretariatet for BFA Bygge & Anlæg med besøg og rundvisning i Nordisk Film, Valby

Interne værktøjer, andre interne forhold mv.

Arbejds miljøbusserne:

Arbejds miljøbusserne er leaset hos ALD Automotive på 5-årige kontrakter. Efter startvanskelighederne i 2016 har bilerne kørt stabilt, men kundeservice hos ALD er noget begrænset.

Panda:

Aktivitetsregistreringssystemet Panda fungerede uden væsentlige fejl, men en arbejdsgruppe ser på en ajourføring af systemet.

IT, telefoni mv.

Det forskellige elektroniske udstyr som konsulenterne havde til rådighed fungerede for det meste godt og uden problemer. Mobiltelefoner er udskiftet i efteråret 2017.

Eget arbejds miljø:

Der har været afholdt tre møder i arbejds miljøorganisationen, hvor fornyet APV er gennemført og igangværende opgaver er drøftet.

Den årlige arbejds miljødrøftelse har været gennemført i 2017.

Sygefraværet var i 2017: 1,3%.

Peter Kirkegaard