

BYGGERIETS

ARBEJDSMILJØBUS



KORT
OG
GODT!

BYGGERIETS ARBEJDSMILJØBUS – KORT OG GODT!

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er en mobil konsulenttjeneste, som har til formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis og viden om udvikling af godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer til byggepladser og til byggevirksomhederne og deres ansatte. Desuden hjælper Byggeriets Arbejdsmiljøbus i forbindelse med brug af kommercielle arbejdsmiljørådgivere, udnyttelse af uddannelsesmuligheder og muligheder for at få tilskud til udviklingsprojekter, forebyggelsespakker og lignende.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er således ikke nogen kontrolmyndighed og samarbejder ikke med myndighederne om de enkelte virksomheders arbejdsmiljøforhold.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er de tilsluttede organisationers egen formidlingsvirksomhed og adskiller sig dermed grundlæggende fra kommercielle arbejdsmiljørådgivere og kursusudbydere.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er etableret i 2008 af Dansk Byggeri og 3F Byggegruppen samt nogle af de faglige organisationer, som også har overenskomst med Dansk Byggeri.

Herudover har en række overenskomstområder efterfølgende tilsluttet sig: Danske Isoleringsfirmaers Brancheforening, Kooperationen og Dansk Håndværk og herudover er Bygherreforeningen også tilknyttet.

Idet Byggeriets Arbejdsmiljøbus finansieres kollektivt af parterne, respekteres disse vilkår:

- Konsulenterne skal være neutrale i forhold til parternes særinteresser
- Byggeriets Arbejdsmiljøbus skal være uafhængig af kommercielle interesser og kan derfor ikke tilbyde de tilsluttede virksomheder supplerende ydelser mod betaling
- Cirka halvdelen af besøgsaktiviteten skal være opøgende
- Der vil være grænser for hvor omfattende rådgivning, der kan tilbydes den enkelte virksomhed, idet Byggeriets Arbejdsmiljøbus ikke kan påtage sig ansvaret for de enkelte virksomheders egen indsats
- Byggeriets Arbejdsmiljøbus deltager i en løbende videndeling med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg og organisationerne

- Byggeriets Arbejdsmiljøbus respekterer arbejdsdelingen i forhold til de tilsluttede organisationer, Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg, erhvervsskolerne, kommercielle arbejdsmiljørådgivere og leverandører samt Arbejdstilsynet og andre myndigheder mv.



VORES KERNEOPGAVE

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har til formål at bidrage til:

- Forbedring af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats, herunder udvikling af deres arbejdsmiljøorganisation og arbejdspladsvurdering samt valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- Påvirkning af lederes og medarbejderes arbejdsmiljøadfærd og holdninger til arbejdsmiljø
- Udbrede kendskab til konkrete forebyggelsesmuligheder i forbindelse med arbejdets udførelse
- Deltage i videndeling med henblik på forbedring af den samlede arbejdsmiljøindsats med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg, de tilsluttede organisationer og andre relevante arbejdsmiljøaktører

Byggeriets Arbejdsmiljøbus' kerneopgave er derfor at bidrage til forbedring af virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats og til løsning af konkrete arbejdsmiljøspørgsmål gennem praksisnær, dialogbaseret formidling til medarbejdere, ledere, arbejdsgivere og rådgivere på byggepladser og i byggevirksomheder

Formidlingen tager primært udgangspunkt i anbefalinger fra Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg, myndighederne og andre relevante aktører

VORES BESØGSAKTIVITET

Formidlingen skal som hovedregel finde sted ved besøg dels på de enkelte virksomheders hjemsteder og dels på bygge- og anlægspladser. Det skal tilstræbes at halvdelen af besøgene er opsøgende, samtidig med at Byggeriets Arbejdsmiljøbus også foretager besøg på foranledning af konkrete henvendelser fra virksomheder, arbejdsmiljørepræsentanter, medarbejdere, organisationer mv.

Desuden foretager Byggeriets Arbejdsmiljøbus særlige tidsmæssigt afgrænsede indsatser overfor arbejdsmiljøforhold, som fx er særligt prioriteret af Branchearbejdsmiljørådet, eller som er aktuelle på grund af nye regler eller tilskudsmuligheder mv. eller som styregruppen af andre årsager finder relevante at sætte et særligt fokus på.

Formidlings- og rådgivningsindsatsen bygger på det koncept at konsulenterne tager afsæt i de konkrete problemstillinger, der umiddelbart kan konstateres og anerkendes som relevante, og med dem som udgangspunkt bidrager konsulenterne til udvikling af en forebyggende og mere systematiske indsats.

Samtidig tilstræbes det at formidlings- og rådgivningsindsatsen får et så højt læringsindhold som muligt for de involverede ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejdere, så indsatsen får karakter af en "hjælp til selvhjælp"-indsats. Det er derfor afgørende at der etableres en konstruktiv og positiv dialog med alle byggeriets parter.

Der arbejdes med forskellige formidlingskoncepter tilpasset forskellige slags besøgsobjekter:

- Små virksomheder uden interne arbejdsmiljøfunktioner
- Mellemstore virksomheder, hvor en enkelt arbejdsmiljøprofessionel har ansvaret for arbejdsmiljøet (eventuelt ved siden af andre opgaver)
- Store virksomheder med egentlige arbejdsmiljøafdelinger
- Spjæld- og servicearbejde
- Meget store eller komplekse byggeprojekter fx sygehuse, anlægsprojekter, fængsler mv.
- Små faggrupper og delbrancher som fx teknisk isolering og stenhuggere

Det tilstræbes at Byggeriets Arbejdsmiljøbus årligt foretager ca. 1500 besøg, fordelt således:

- 1000 besøg på byggepladser
- 500 besøg i virksomheder

Gennem disse besøg får Byggeriets Arbejdsmiljøbus typisk kontakt med flere end 900 forskellige virksomheder og byggepladser hvert år.

For at bidrage til udviklingen af virksomhedernes systematiske, forebyggende indsats lægges der vægt på udvikle virksomhedskontakten gennem såkaldt "krydskontakt", hvor konsulenterne har kontakt med virksomheden både gennem byggepladsbesøg og virksomhedsbesøg.



VORES OPBYGNING OG STYRING

Byggeriets Arbejdsmiljøbus styres af en styregruppe med tre repræsentanter for de tilsluttede arbejdsgiverorganisationer og tre repræsentanter for de tilsluttede fagforbund og med en observatør fra Bygherreforeningen og medarbejderne.

Styregruppen fastlægger årligt en arbejdsplan, der blandt andet indeholder en prioritering af indsatsen i det kommende år og fastlægger de indsatsområder, der særligt skal fokuseres på.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er opbygget således:

- Et hovedkontor med en direktør og en sekretær. Hovedkontoret er placeret i et kontorfællesskab sammen med sekretariatene for Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg og Byggeriets Uddannelser.
- Fire regioner med 2 konsulenter i hver region. Regionerne følger som udgangspunkt den nationale regionsopdeling: Hovedstaden og Bornholm, Sjælland og Lolland-Falster, Syddanmark samt Midt- og Nordjylland.

I særlige tilfælde kan en konsulent fra én region dog godt varetage afgrænsede opgaver i en naboregion.

- Konsulenterne arbejder med udgangspunkt fra en hjemmearbejdsplads på deres bopæl og råder alle over hver sin "arbejdsmiljøbus", som er indrettet med reoler til vejledninger, brochurer, regler, håndbøger mv. samt diverse IT-udstyr med internet-opkobling.

De helt små faggrupper eller brancher serviceres primært af en eller to af konsulenterne for at sikre en vis indsigt i disse faggruppers forhold, selv om der kun vil være et begrænset antal besøg. Tilsvarende er enkelte konsulenter specialister på mere specielle arbejdsmiljøområder. Behovet for yderligere specialisering vil løbende blive vurderet.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus fungerer også som projektleder for nogle projekter, som de tilsluttede organisationer finder relevante at placere i Byggeriets Arbejdsmiljøbus med henblik på at opnå en synergievinst – eller blot af rent praktiske årsager.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er blevet eksternt evalueret tre gange og det er aftalt mellem parterne, at der foretages en ekstern evaluering igen i 2017.



TILSLUTNING OG ØKONOMI

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er primært finansieret af udviklingsfonden 'Samarbejde og Arbejdsmiljø'. Bestyrelsen fastlægger årligt tilskuddet til Byggeriets Arbejdsmiljøbus på baggrund af et budgetforslag udarbejdet af Byggeriets Arbejdsmiljøbus' styregruppe.

Herudover bidrager de øvrige tilsluttede overenskomstområder typisk med et beløb på mellem 10 og 20 øre pr. arbejdstime, der produceres inden for de respektive områder.

Det er styregruppen for Byggeriets Arbejdsmiljøbus der tager stilling til anmodninger om tilslutning fra nye overenskomstområder. Anmodning om tilslutning af et overenskomstområde forudsætter enighed mellem de pågældende overenskomstbærende parter.



BYGGERIETS
ARBEJDSMILJØBUS
BYGMESTERVEJ 5, 2. SAL
2400 KØBENHAVN NV

TLF. 72 17 00 13

WWW.BAM-BUS.DK