



21. april 2017

Byggeriets Arbejdsmiljøbus årsberetning 2016

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er en mobil konsulentttjeneste, som har til formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis og viden om udvikling af godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer til byggepladser og til byggevirksomheder og deres ansatte. Desuden hjælper Byggeriets Arbejdsmiljøbus i forbindelse med brug af arbejdsmiljørådgivere, udnyttelse af uddannelsesmuligheder og muligheder for at få tilskud til udviklingsprojekter, forebyggelsespakker og lignende.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er hverken en kontrolmyndighed eller en kommerciel arbejdsmiljørådgiver eller kursusudbyder, men de tilsluttede organisationers egen formidlingsvirksomhed om arbejdsmiljø.

Målsætning:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har til formål:

- at bidrage til forbedring af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats, herunder udvikling af deres arbejdsmiljøorganisation og valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- at påvirke lederes og medarbejderes arbejdsmiljøadfærd og holdninger til arbejdsmiljø
- at udbrede kendskabet til konkrete forebyggelsesmuligheder i forbindelse med arbejdets udførelse
- at deltage i videndeling med henblik på forbedring af den samlede arbejdsmiljøindsats sammen med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg (BAR Bygge & Anlæg), de tilsluttede organisationer og andre relevante arbejdsmiljøaktører, fx udviklere og leverandører af tekniske hjælpemidler, erhvervsskolerne, bygherrer, rådgivere og projekterende mv.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus kerneopgave er således at bidrage til forbedring af virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats og til løsning af konkrete arbejdsmiljøspørgsmål gennem praksisnær formidling baseret på anbefalinger fra især Branchearbejdsmiljørådet og Arbejdstilsynet.

Grundlag

Grundlaget for Byggeriets Arbejdsmiljøbus er et protokollat om fælles arbejdsmiljøprojekter (samarbejde og arbejdsmiljø) af 3. marts 2008 og vedtægter for Byggeriets Arbejdsmiljø af 16. juli 2008, som er aftalt mellem Dansk Byggeri og 3F Byggegruppen, Dansk El-forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal og BJMF i København.

Efterfølgende er Dansk Håndværk, Kooperationen og Danske Isoleringfirmaers Brancheforening efter aftaler med 3F også blevet tilsluttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus. I 2011 er også Bygherreforeningen i Danmark blevet tilsluttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Aftalen med Dansk Håndværk er omkring årsskiftet 2014/2015 blevet genforhandlet, således at Dansk Håndværks overenskomstområde fra 2015 er tilsluttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus på samme vilkår som de øvrige overenskomstområder.

Projektet var oprindeligt aftalt for perioden 2008-2011, men Dansk Byggeri og 3F Byggegruppen har i efteråret 2012 aftalt at Byggeriets Arbejdsmiljøbus kan anses for en fast aktivitet, sådan at eventuelle større ændringer vil blive varslet et halvt år inden de iværksættes.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er selskabsretligt etableret som et projekt under Byggeriets Uddannelser i henhold til en administrationsaftale af 16. oktober 2008.

Byggeriets Uddannelser varetager en række administrative opgaver for Byggeriets Arbejdsmiljøbus, herunder sekretariatsbistand, telefonpasning, IT-systemer, bogføring og regnskab, personaleadministration mv.

Direktøren er ansvarlig for Byggeriets Arbejdsmiljøbus drift i forhold til den fastlagte mål- og rammeplan, det årlige budget og den årlige arbejdsplan, som er fastlagt i samarbejde med bestyrelse og styregruppe.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har haft et møde med hver af de små tilsluttede overenskomstområder med henblik på at gøre status over samarbejdet og indhente deres bidrag til indhold og rammer for det kommende års samarbejde.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus hovedkontor er placeret i et kontorfællesskab sammen med blandt andre Byggeriets Uddannelser og BAR Bygge & Anlæg.

Mål og rammer for 2015-2020:

I oktober 2014 indgik Dansk Byggeri og 3F Byggegruppen en aftale om en mål- og rammeplan for perioden 2015-2020 samt en finansieringsmodel for periodens første tre år.

Som grundlag for aftalen om mål- og rammeplanen blev der i løbet af 2014 afsluttet dels en evaluering af Byggeriets Arbejdsmiljøbus 2011-2014 og dels en analyse af det fremtidige behov for Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Desuden indgik en række anbefalinger fra et internt udviklingsseminar for Byggeriets Arbejdsmiljøbus medarbejdere i parternes overvejelser.

Dette danner rammerne for udvikling og aktiviteter frem mod 2020, og dermed også for 2016.

Styregruppe

Byggeriets Arbejdsmiljøbus styregruppe havde pr. 31. december 2016 følgende medlemmer:

- Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri
- Flemming Hansen, 3F Byggegruppen
- Ib Nielsen, 3F Byggegruppen, afløste 1. maj André Breindahl, 3F Byggegruppen
- Kim Borch, Dansk Byggeri, afløste 1. november Anne Margrethe Anttila, Dansk Byggeri
- Per Stig Jørgensen, Dansk Byggeri
- Søren Schytte, Blik- og rørarbejderforbundet
- Hanne Ullum, Bygherreforeningen i Danmark

Mette Møller Nielsen var formand og Flemming Hansen var næstformand for styregruppen i 2016.

Søren Schytte repræsenterer ud over Blik- og Rørarbejderforbundet også Dansk Metal og Dansk El-Forbund.

Hanne Ullum, der repræsenterer Bygherreforeningen, deltager i styregruppen som observatør uden stemmeret.

I 2016 har der været afholdt:

- Et bestyrelsesmøde
- To styregruppemøder og
- Seks formandskabsmøder.

Bemanding

Byggeriets Arbejdsmiljøbus personale bestod pr. 31. december 2015 af

- Peter Kirkegaard som direktør

og følgende konsulenter:

- Claus Mehlsen
- Evald Zacho
- Gunnar Fuglsang
- Jesper Nielsen
- Lars Olsen
- Morten Barkholt
- Niels Erik Danielsen
- Peter Orby

Konsulenterne dækker hele landet, idet de er fordelt på 4 regioner med to konsulenter i hver. De fire regioner følger de almindelige regionsgrænser, idet Midt- og Nordjylland dog er én region.

Konsulenterne arbejder med udgangspunkt i deres bopæl og råder alle over en arbejdsmiljøbus / håndværkerbil, som er indrettet med elektronisk kommunikation, plads til forskelligt vejledningsmateriale og eksemplere på tekniske hjælpemidler og udstyr til branchen.

Byggeriets Uddannelser stiller jf. administrationsaftalen sekretær til rådighed som projektsekretær i gennemsnit 3 dage pr. uge. Denne opgave er i 2016 blevet varetaget af:

- Kate Speiermann

Derudover har Byggeriets Arbejdsmiljøbus i 2016 drevet to projekter:

Videntjenesten for Bygherrer og Rådgivere med konsulent

- Signe Mehlsen

Lærlingeprojektet med konsulenterne

- Peter Røntved Andersen og
- Kent Jørgensen

Besøgsindsatsen

I løbet af 2016 er 1103 (1113)¹ nye virksomheder og byggepladser blevet kontaktet, og der har været aflagt 1354 (1361) besøg i disse virksomheder og byggepladser.

Kontakt og aktiviteter fordeler sig sådan:

- 1017 (972) besøg og 86 (110) andre kontakter (dvs. mail, brev eller telefon) på 680 (680) byggepladser, der ikke tidligere (før 2016) var besøgt.
- 337 (389) besøg og 232 (227) andre kontakter i 423 (433) virksomheder, der ikke tidligere var besøgt.
- Hertil kommer 172 (213) besøg og 45 (32) andre kontakter til virksomheder og byggepladser, der har været besøgt tidligere end 2016.

Der er besøgt i alt 1097 byggepladser, heraf 1017 på nye pladser, og 429 virksomheder, heraf 337 nye virksomheder, er besøgt i 2016.²

I 2016 skulle der besøges 1000 byggepladser og 500 virksomheder, heraf skal ca. halvdelen være opsøgende på pladser eller i virksomheder.

¹ Tal i parentes er 2015-tal

² Se i øvrigt bilag om besøgsaktiviteten (2012-2016)

Andelen af opsøgende besøg i forhold til totale besøg er 37 %, hvilket er noget under målet, og skal tilskrives en prioritering af, at servicere det øgede antal af rekvirerede opgaver.

Derudover har konsulenterne varetaget, blandt andet:

- 339 (247) besøg i alt i form af møder mv. i organisationer, hos leverandører, på erhvervsskoler og med rådgivere og myndigheder med henblik på undervisning, debatoplæg, erfaringsudveksling, sparring mv.

Fordelingen af besøg ser sådan ud:

70 % af nye byggepladskontakter er sket på pladser med mindre end 20 ansatte, og 41 % var til pladser med 1-9 ansatte.

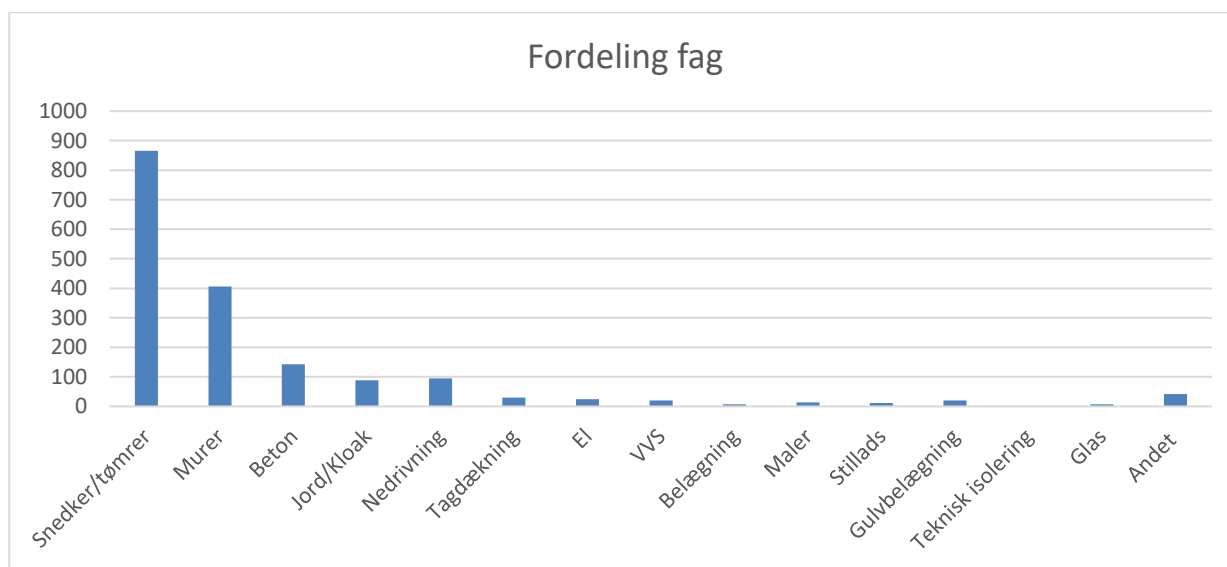
46 % af nye kontakter var til virksomheder med mindre end 20 ansatte, og næsten hver tredje (28 %) kontakt var til virksomheder med mindre end 10 ansatte.

Godt en fjerdedel af kontakterne var til byggeprojekter, hvor der var en offentlig bygherre (27 %), og godt hver tredje kontakt var på projekter med private, professionelle bygherrer (39 %). Knap hver femte (17 %) var til private engangsbygherrer. Endelig var der også omkring hver femte, hvor bygherrer ikke var angivet.

Konsulenterne blev helt overvejende meget positivt modtaget. Konsulenterne oplevede de fleste steder en stor lydhørhed og vilje til at sikre et godt arbejdsmiljø, hvor det var praktisk muligt. Der er et forholdsvis stort kendskab til konsulenterne og aktiviteterne i Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Kvaliteten af besøgsaktiviteten var fortsat god. Opmærksomheden på sammenhæng mellem virksomhedsbesøg og byggepladsbesøg, for at forankre virksomhedernes forebyggende indsats fortsætter, men det var en vanskelig opgave, da efterspørgslen ofte drejer sig om akut hjælp til afgrænsede spørgsmål. Og der kommer også flere og flere komplicerede spørgsmål. Hvor konsulenterne tidligere blev kontaktet med simple spørgsmål om APV, årlig drøftelse, regler for gravearbejde og lignende, sker det i stadig større omfang at de kontaktes med spørgsmål om mere specielle arbejdsopgaver, hvor der kan være helt særlige udfordringer, eller problemer som ingen kender den bedste løsning på.

Kontakter til virksomheder fordeler sig på faggrupper, som vist på denne figur:



De emner som blev drøftet i forbindelse med kontakterne var selvsagt mangeartede, men i en top fem skal nævnes:

- Anvendelse af tekniske hjælpemidler til konkrete opgaver
- Gennemgang før besøg fra, og hjælp til løsning af påbud fra Arbejdstilsynet
- Samarbejde mellem faggrupper om planlægning og udførelse
- APV og årlig drøftelse, herunder samarbejde i arbejdsmiljøorganisation
- Anvendelse af stilladser

Særlige indsatsområder

Det grundlæggende princip for Byggeriets Arbejdsmiljøbus besøgsaktivitet er at tage udgangspunkt i de arbejdsmiljøforhold, som er aktuelle på den enkelte byggeplads eller virksomhed, og fokus er til stadighed at have en dialog om den forebyggende arbejdsmiljøindsats.

De generelle erfaringer i 2016 er meget gentagelser fra tidligere år:

- Som nævnt tidligere er virksomhederne er ganske gode til hurtigt at få iværksat foranstaltninger, som kan løse "her og nu" problemer, men generelt set har især de mindre virksomheder fortsat meget vanskeligt ved at tilrettelægge deres arbejdsmiljøindsats og arbejde forebyggende.
- Der var også en del erfaringer med små og mellemstore virksomheder, som har gode intensjoner om at tage ansvar for arbejdsmiljøet, men det er et vedholdende arbejde at fastholde fokus både fra ansatte og ledelse.
- I de lidt større virksomheder med mere end 25 ansatte, er der flere og flere som har en egentlig sikkerhedsleder eller arbejdsmiljøchef, der også bakkes op ledelsesmæssigt, og suppleret med forskellige styrings- og rapporteringsindsatser, som fx mønsterrunder, løfte det den forebyggende arbejdsmiljøindsats ganske godt. Trods en stor indsats fra konsulenterne er der stadig mange steder, der mangler arbejdsmiljøorganisation, og hvor der ikke er valgt arbejdsmiljørepræsentanter. Desuden mangler mange af de valgte arbejdsmiljørepræsentanter opbakning og uddannelse.

Stilladser:

Reglerne om opbygning, anvendelse og nedtagning af stilladser giver stadigvæk anledning til mange diskussioner mellem de forskellige parter på en byggeplads. Det har stillet konsulenterne i en række situationer, der har været vanskelige at håndtere, og hvor det har været vigtigt at fokusere på, om stilladset har været anvendeligt til det arbejde som skal udføres fra det.

Det betød at Byggeriets Arbejdsmiljøbus gennemførte en indsats på dette område i 2016.

Indsatsen blev gennemført i samarbejde med organisationerne og blev lagt i Videntjenstens projekt, da en vigtig del af indsatsen var at få kontakt og dialog med bygherrer, rådgivere og projekterende. Der blev søgt og bevilget 330.000 kr. til at gennemføre den stilladsindsatsen i efteråret 2016.

Indholdet var:

- Møder om korrekte stilladser: 4 teatermøder (i Aalborg, Aarhus, Kolding og Glostrup), hvor rolle- og ansvarsfordeling blev debatteret og synliggjort gennem teaterforestilling og diskussion mellem deltagerne.
- Pjece om Korrekte stilladser
- Webside om Korrekte stilladser
- Særlig opmærksomhed på stilladser og deres anvendelse ved kontakt med bygherrer, rådgivere, projekterende, stilladsopstillere og entreprenører og deres medarbejdere.

Parcelhusentreprenøren:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus kontakt med parcelhusentreprenører har igennem årene været begrænset.

I 2016 blev der udarbejdet en intern guide til konsulenterne, hvor gode og dårlige eksempler på sikkerhed og arbejdsmiljø listes op, og suppleres af gældende lovgivning og vejledning.

Guiden bruges i dialog om planlægning og formidling af fx korrekt stilladsopsætning og –anvendelse, forebyggelse af nedslidning, brug af tekniske hjælpemidler eller forebyggelse af ulykker ved småhusbyggeri.

Støj:

Indsatsen blev begrænset til at opsamle det materiale og eksempler på støjreduktion som Byggeriets Arbejdsmiljøbus har opsamlet igennem årene: Præsentationer, video, eksempler på målinger og kampagnemateriale - "Pas på støj på byggepladsen", som var koordineret med BAR- BA " Tænk toppen af støjen". Der er ikke produceret yderligere skriftligt materiale, og indsatsen har haft karakter af formidling af allerede kendt stof, og at det gælder om at få skabt opmærksomhed omkring støjproblemer i byggeriet.

Byggepladsstøv

Denne indsats blev igangsat i 2014 og kører fortsat. Der er opmærksomhed på substitution, mindre støvende arbejdsmetoder og materialer, afskærmning og udsugning ved støvende processer, udsugning, frisklufttilførsel og luftrensning. Støvsugning og rengøring, affaldshåndtering og rigtigt valg og anvendelse af personlige værnemidler er også emner i dette arbejde.

Handleplanen mod alvorlige ulykker

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har fortsat sine aktiviteter overfor de forskellige parter i byggeriet med at skabe opmærksomhed på at forebygge og undgå ulykker. Det betyder at det tages op generelt ved virksomhedsbesøg og bringes op i de situationer på byggepladser, hvor der er risiko for en ulykke.

Temperatur og belysning

Vinterforanstaltninger er en fast og tilbagevendende aktivitet, som konsulenterne hjælper håndværkere, virksomheder og bygherrer med. Der var stadigvæk mange spørgsmål om korrekt inddækning og opvarmning, og om hensigtsmæssig og lovlig belysning på adgangsveje og arbejdsområder såvel inden- som uden-dørs.

Unge og nyansatte:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har fortsat den særlige indsats om unge og nyansatte, til dels i samarbejde med lærlingeprojektet.

Indsatsen har bestået af situationsbestemt vejledning, hvor virksomheder blev vejledt i forhold til aktuelle behov og ønsker, og hvis det faldt naturligt i forhold til den øvrige vejledning.

Indholdet var typisk en lærlingepolitik og en klar placering af ansvaret for instruktion og tilsyn og ved at etablere mentor- eller "onkel"-ordninger og uddanne læresvendene, så disse personer blev kvalificerede til at tage sig af elever og nyansatte. BARs videoer, med eksempler på hvordan nyansattes særlige risici indarbejdes i virksomhedernes APV, har været anvendt, ligesom vi har opfordret til at tage emnet op på den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Endelig var konsulenterne faste gæsteundervisere på næsten alle erhvervsskolelernes undervisning om arbejdsmiljø.

"Fortidens synder":

I forbindelse med de stadig flere renoveringsopgaver har det vist sig, at der ofte er stoffer og materialer, der kræver særlige foranstaltninger, og som konsulenterne har brugt megen tid på at hjælpe virksomhederne med at håndtere. Det drejer sig ud over PCB om især bly, klorerede paraffiner og asbest.

En af de store udfordringer er den manglende udbredelse af, kvaliteten af og anvendelsen af forundersøgelser.

Tekniske hjælpemidler:

Behovet for at begrænse arbejdsskader i muskler og led er fortsat stort. Det har været gennemgående for Byggeriets Arbejdsmiljøbus virke, at vi har formidlet og fremvist teknisk grej og udstyr som hjælper med løft, træk og skub i dagligdagen, og det er stadigvæk en væsentlig del af konsulenternes arbejde.

Markedet for tekniske hjælpemidler udvikler sig hele tiden. Som eksempel er der efterhånden udviklet vinduesløftere til næsten alle typer af vinduesmontage, og konsulenterne ser dette grej på flere og flere pladser.

Bygherrer, projekterende og rådgivere:

Der er fortsat mange bygherrer og projekterende, der ikke kender deres pligter i forhold til byggepladsens arbejdsmiljø, og mange projekterende og rådgivere har ikke de fornødne kompetencer til at løfte deres arbejdsmiljøopgaver. Og tilsvarende henvender mange entreprenører sig med tvivlsspørgsmål omkring afgrænsninger på ansvar og pligter mellem bygherre, rådgiver og entreprenør. En del af dette arbejde gennemføres i samarbejde med Videntjenesten.

Projekter

Hjælp til små virksomheders arbejdsmiljøarbejde:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus fik i 2014 en bevilling fra Bygge og Anlægsbranchens Udviklingsfond og Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse til at gennemføre et projekt i op til 15 tømrer- eller murervirksomheder med 5-19 ansatte.

Projektets mål var at afklare omfanget og karakteren af den støtte, som gør det muligt for en mindre håndværksmester at få fuldt udbytte af at bruge en forebyggelsespakke.

Projektet blev formelt afsluttet i marts 2016 med en workshop, hvor styregruppe og medarbejdere i Byggeriets Arbejdsmiljøbus drøftede slutrapportens konklusioner

Andre projekter:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har bidraget med erfaringer og netværk til en række projekter til fremme af arbejdsmiljøet i bygge- og anlægsbranchen. Det drejer sig blandt andet om projekter om følgende emner:

- Forskningsprojekt om Toolbox-møder på byggepladsen (NFA)
- Forskningsprojekt om Sikker Identitet - sammenligning af arbejdsulykker i Danmark og Sverige (AMK Herning)
- Forskningsprojekt om omsætning af tekniske målinger til konkret og brugbar viden om fysiske belastninger i byggebranchen
- Forskningsprojekt om udsættelse for sollys ved udendørs arbejde (AMK Holbæk)
- Workshop om arbejdsmiljø i små bygge- og anlægsvirksomheder (AAU)
- Opstartsmøder om udviklingsprojekt om nudging (NFA)

Ekstern videndeling, konferencer og messer

BAR Bygge & Anlæg, Organisationerne, Byggeriets Uddannelser og Arbejdstilsynet

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har fortsat sit gode samarbejde med både Branchearbejdsmiljørådet og organisationerne bag. Der er en fast rutine for konsulenternes eventuelle forståelses- og indholdsmæssige kommentarer til kommende branchevejledninger.

Der har på et af konsulentmøderne været gensidig erfaringsudveksling med sekretariatet for BAR Bygge & Anlæg.

Direktøren deltager på BAR Bygge & Anlægs møder, hvor han orienterer om fremdrift og aktiviteter. Det sikrer samtidig Byggeriets Arbejdsmiljøbus en god information om BAR-aktiviteterne. Desuden har Byggeriets Arbejdsmiljøbus deltaget i forskellige sammenhænge i BAR-projekter, -arbejdsgrupper og arrangementer.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har bidraget med oplæg mv. til en række møder og kurser, som organisationerne har arrangeret, både centralt og lokalt, fx kan nævnes Dansk Byggeris Arbejdsmiljøkonference og Regionale møder, Murersektionens årsmøde, BAT arbejdsmiljøudvalgsmøde, 3F småfagskonference, Arbejdsmiljørådets temadag om arbejdsulykker og temamøde om arbejdsmiljø i Det Tyske Handelskammer for tyske virksomheder.

Der er også et godt samarbejde med Arbejdstilsynet centralt og decentralt, som indholdsmæssigt mest består af gensidig afklaring af forskellige spørgsmål om fx reguleringspraksis eller fortolkning af regler.

Kontorfællesskabet med Byggeriets Uddannelser skaber også en solid platform for hjælp til de administrative funktioner som fx sekretærbetjening, regnskabsassistance og mødeafholdelse.

Erhvervsskolerne:

Samarbejdet med de fleste erhvervsskoler fortsætter, idet konsulenterne har aftaler om gæsteundervisning på den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. I nogle sammenhænge har konsulenterne bidraget til nogle temadage på skolerne, hvor leverandører af tekniske hjælpemidler har stillet udstyr til rådighed, så eleverne kunne afprøve dem i praksis.

Formidling og medieindsats

I løbet af 2015 er der udsendt 2 nyhedsbreve. Nyhedsbrevet har ved årets udgang 1386 abonnenter - en stigning på 116 i løbet af året.

Bam-bus.dk er løbende blevet opdateret blandt andet med nyhedsbrevene og artikler fra fagblade, aviser og elektroniske medier, hvor Byggeriets Arbejdsmiljøbus omtales.

Under hjelmene:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus skriver løbende artikler og omtaler til arbejdsmiljøavisen "Under hjelmene", og i 2016 er der leveret 12 artikelforslag. Hensigten er at bruge avisen som en vigtig platform i formidlingen af viden fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Efterfølgende har konsulenterne benyttet aviserne som led i formidlingen af god arbejdsmiljøpraksis ved at distribuere den til en lang række af de arbejdspladser, som ikke nås ved den almindelige distribution gennem de store byggevirksomheder og organisationerne.

Aviserne er blevet modtaget med stor og positiv interesse og bidrager dermed til konsulenternes dialog med bygningsarbejderne. Oplaget er nu på over 40.000.

Medieindsats:

Samarbejdet med medievirksomheden Kombic er fortsat i 2015 og har omfattet:

- Informationspjece om Byggeriets Arbejdsmiljøbus "Få arbejdsmiljøet til at køre på byggepladsen", samt pjecen "Korrekte stilladser"

I løbet af 2016 har der været bragt 5 artikler i den trykte og elektroniske presse om Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Intern videndeling og uddannelse

Der er i 2016 afholdt 9 fælles konsulentmøder á 2 dages varighed. Konsulentmøderne er nødvendige for den fortsatte udvikling og drift af en solid og professionel konsulenttjeneste, og ud over de interne drøftelser og erfaringsudvekslinger har der været eksterne oplæg om følgende:

- Vedligeholdelse af førstehjælp
- Kvarststøvprojektet
- Støvsugere og Luftrensere
- Toolbox projektet
- Workshop: SME projektet sammen med BAR, styregruppen og andre
- Boblberg Vidensdeling
- Bedre Bundlinje (3F-Dansk Byggeri)
- Samarbejde med PensionDanmark
- KOL-projektet
- BIM Equity
- Trinsskamler og platformstiger
- Hoffmanns samarbejdsmodel og arbejdsmiljø
- Fællesmøde med BAR BA
- Arbejdstilsynet
- Arbejdstilsynets Markedsovervågning

Derudover har der været følgende efteruddannelser i konsulentgruppen:

- Præsentationsteknik
- Nudging
- BYGGERI 2016
- BAUMA 2016, Tyskland
- Norrbygg, Stockholm
- AM2016

Desuden har der været en række interne oplæg, erfaringsopsamlinger og drøftelser af særlige problemstillinger.

Supplerende til konsulentmøderne gennemføres følgende:

- Ugentlig mail fra direktøren 'Nyt fra hovedkontoret' til medarbejderne
- Direktøren kører med hver af konsulenterne på et "Road-trip" en gang om året
- Arbejdsgrupper på tværs af regionerne til udredning af særlige problemer og forberedelse af særlige indsatser
- APV justeres på et konsulentmøde én gang om året
- MUS-samtaler er afholdt med alle konsulenter i løbet af april
- Julefrokost fælles med sekretariatet for BAR Bygge & Anlæg med indlagt besøg og rundvisning i Dan Gamle By, Aarhus
- BMW Havneløb (stafetløb) sammen med Byggeriets Uddannelser, Snedkernes Uddannelser, Arbejdsmiljørådgiverne og BAR Bygge & Anlæg

Interne værktøjer, andre interne forhold mv.

Arbejdsmiljøbusserne:

Arbejdsmiljøbusserne er leaset hos ALD Automotive på 5-årige kontrakter. Der har været problemer med Bluetooth-tilslutningen i bilerne, som desværre først er blevet løst med en opdatering af radio/bluetooth systemet på værkstedsbesøg i efteråret. Alle konsulenter deltog i et glatførekursus på FDMs anlæg i Roskilde i januar 2016.

Panda:

Aktivitetsregistreringssystemet Panda fungerede uden væsentlige fejl.

IT, telefoni mv.

Det forskellige elektroniske udstyr som konsulenterne havde til rådighed fungerede for det meste godt og uden problemer. Der har været de ovennævnte bluetooth problemer, og så har to af konsulenterne fået ny projektor til brug ved oplæg og præsentation.

Eget arbejdsmiljø:

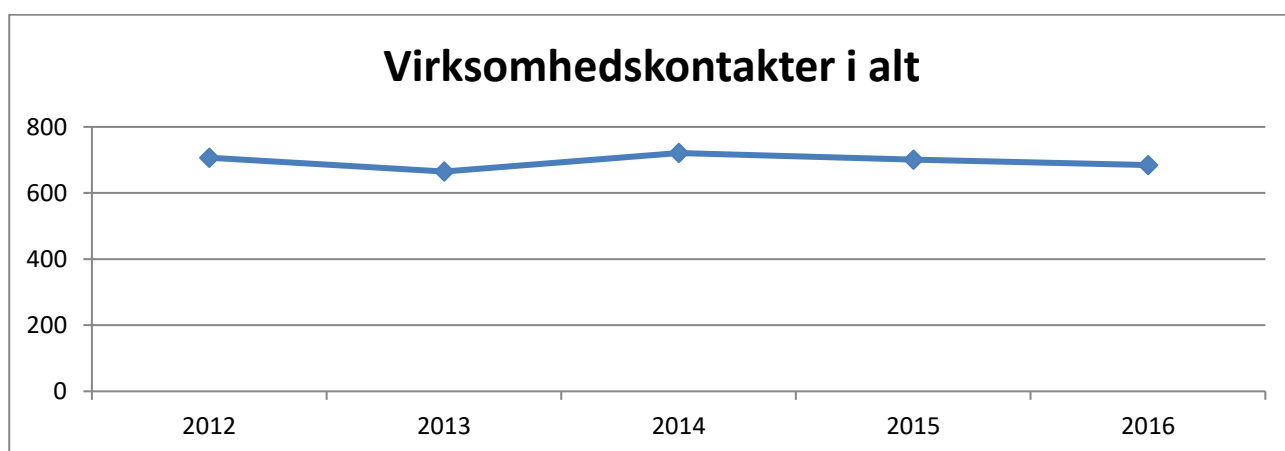
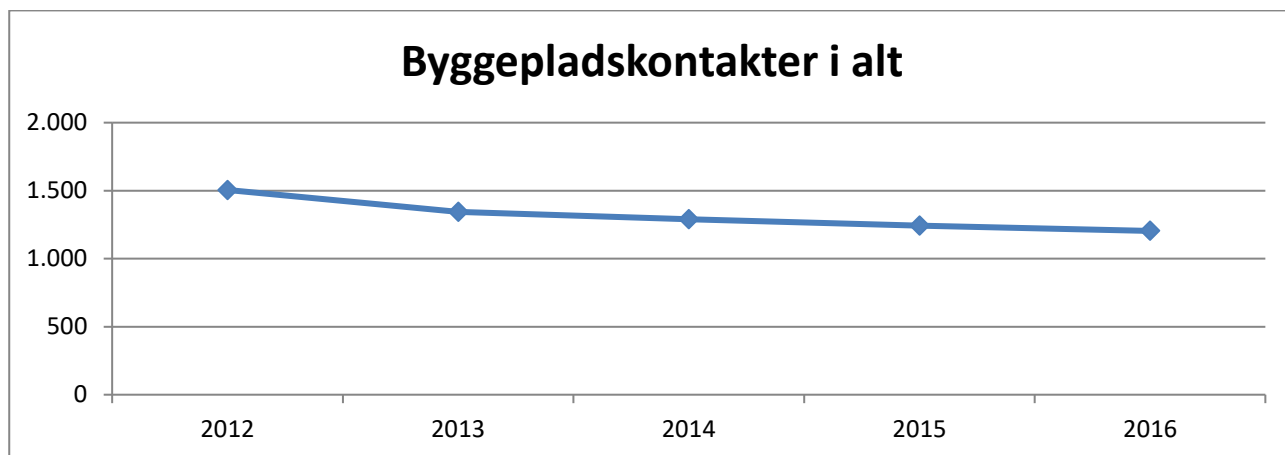
Der har været afholdt et møde i arbejdsmiljøorganisationen, hvor status på APV og igangværende opgaver er drøftet.

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse har været gennemført i 2016.

Sygefraværet var i 2016 1,68%.

Peter Kirkegaard

Bilag om besøgsaktiviteten 2012-2016



Byggeplads størrelse	2012		2013		2014		2015		2016	
1 - 9	320	42	325	45	310	46	297	44	278	41
10 - 19	240	32	246	34	186	28	202	30	197	29
20 - 49	121	16	80	11	92	14	95	14	109	16
50 - 99	16	2	18	2	24	4	19	3	22	3
100 +	3	0	9	1	11	2	14	2	18	3
Ikke oplyst	58	8	44	6	45	7	53	8	56	8
I alt	758	100	722	100	668	100	680	100	680	100

Virksomhed størrelse	2012		2013		2014		2015		2016	
1 - 9	128	30	122	29	115	27	140	32	117	28
10 - 19	77	18	78	19	84	20	80	18	76	18
20 - 49	95	22	105	25	83	20	77	18	76	18
50 +	74	17	61	15	77	18	58	13	67	16
Ikke oplyst	50	12	51	12	62	15	78	18	87	21
I alt	424	100	417	100	421	100	433	100	423	100

Årsag til besøg	2012		2013		2014		2015		2016	
Opsøgende samt kampagnebesøg	1059	48	932	46	853	42	841	43	702	37
Inviteret	475	21	456	23	479	24	520	27	515	27
Ekstern henvendelse	269	12	222	11	238	12	234	12	294	16
Ikke oplyst	411	19	408	20	445	22	348	18	377	20
I alt	2214	100	2018	100	2015	100	1943	100	1888	100