



8. januar 2014

Byggeriets Arbejdsmiljøbus - Arbejdsplan 2014

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er en mobil konsulenttjeneste, som har til formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis og viden om udvikling af godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer til byggepladser og til byggevirksomhederne og deres ansatte. Desuden hjælper Byggeriets Arbejdsmiljøbus i forbindelse med brug af arbejdsmiljørådgivere, udnyttelse af uddannelsesmuligheder og muligheder for at få tilskud til udviklingsprojekter, forebyggelsespakker og lignende.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er hverken en kontrolmyndighed eller en kommerciel arbejdsmiljørådgiver eller kursusudbyder, men de tilsluttede organisationers egen formidlingsvirksomhed om arbejdsmiljø.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er organiseret med et hovedkontor og 4 regioner, hver med to konsulenter med hver sin arbejdsmiljøbus. I forhold til små eller specielle delbrancher er en eller flere af konsulenterne udpeget som kontaktpersoner.

Målsætning:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har til formål:

- at bidrage til forbedring af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats, herunder udvikling af deres arbejdsmiljøorganisation og valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- at påvirke lederes og medarbejderes arbejdsmiljøadfærd og holdninger til arbejdsmiljø
- at udbrede kendskabet til konkrete forebyggelsesmuligheder i forbindelse med arbejdets udførelse
- at deltage i videndeling med henblik på forbedring af den samlede arbejdsmiljøindsats sammen med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg (BAR Bygge & Anlæg), de tilsluttede organisationer og andre relevante arbejdsmiljøaktører, fx udviklere og leverandører af tekniske hjælpemidler, erhvervsskolerne, bygherrer, rådgivere og projekterende mv.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus' kerneopgave er således at bidrage til forbedring af virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats og til løsning af konkrete arbejdsmiljøspørgsmål gennem praksisnær formidling baseret på anbefalinger fra især Branchearbejdsmiljørådet og Arbejdstilsynet.

Kerneopgaven

Byggeriets Arbejdsmiljøbus' kerneopgave er således at bidrage til forbedring af virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats og til løsning af konkrete arbejdsmiljøspørgsmål gennem praksisnær rådgivning baseret på anbefalinger fra især BAR Bygge & Anlæg og Arbejdstilsynet.

Formidling og rådgivning skal som hovedregel finde sted ved besøg dels på de enkelte virksomheders hjemsteder og dels på bygge- og anlægspladser.

Det er et generelt mål, at besøg i byggevirksomheder og på byggepladser udgør mindst 60% af regionernes ressourcer i 2014, og at arbejdet med netværks- og kompetenceudvikling i forhold til organisationer, leverandører, rådgivere mv. samt skolekontakt ikke udgør mere end 40%.

Formidlingen baseres på dialog og samarbejde med alle byggeriets parter. Byggeriets Arbejdsmiljøbus er derfor uvildig i forhold til de tilsluttede organisationers partsinteresser og neutral i forholdet mellem ledelse og medarbejdere.

Styring og prioritering af besøgsaktiviteten:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus' besøg i byggevirksomheder og på byggepladser styres primært i de enkelte regioner på grundlag af konsulenternes indsigt i den lokale byggeaktivitet. Besøgene vil dels være opsøgende besøg på konsulenternes eget initiativ og dels være besøg affødt af henvendelser fra virksomheder, medarbejdere, organisationer eller andre.

Besøgsmålet for 2014 vil være:

- 1200 besøg på byggepladser
- 400 besøg i virksomheder

Prioriteringen af besøgsopgaver vil som udgangspunkt være denne:

1. Besøg affødt af henvendelser fra virksomheder, deres medarbejdere eller arbejdsmiljøkoordinatorer og byggeledere
2. Opsøgende besøg, herunder besøg i forbindelse med særlige indsatser
3. Besøg affødt af henvendelser fra organisationerne eller andre

Det tilstræbes at cirka halvdelen af besøgene er opsøgende besøg.

Det vil selvsagt være vanskeligt med denne prioritering samtidig også at sikre en meget repræsentativ udvælgelse af byggepladsstørrelser, virksomhedsstørrelser, faggrupper mv., når prioriteringen som udgangspunkt vil være behovs- og efterspørgselsbestemt, men en rimelig geografisk spredning vil dog blive tilstræbt.

Konsulentens fordybelse i den enkelte opgave afhænger af en konkret vurdering, idet målet dels er at sikre en forbedring af virksomhedens egen indsats og dels at give virksomheden grundlag for at få afhjulpnet konkrete arbejdsmiljømangler. Konsulenterne skal dog altid gå så meget i dybden, at virksomhederne oplever at de får en dialog, der sætter dem i stand til selv at komme videre med de arbejdsmiljøspørgsmål, der er blevet drøftet. Konsulenterne vil samtidig være opmærksomme på en realistisk forventningsafstemning, så virksomhederne ikke står tilbage med en forventning om fx genbesøg eller anden form for tilbagemelding, hvis der ikke er behov eller ressourcer til det.

Enkelte virksomheder er meget hurtige til at anmode Byggeriets Arbejdsmiljøbus om hjælp også til løsning af velkendte arbejdsmiljøproblemstillinger. I forhold til sådanne virksomheder vil konsulenterne begrænse deres ressourceanvendelse ved at anlægge en positiv "hjælp til selvhjælp"-strategi.

Der er fastlagt interne retningslinjer for konsulenternes servicering af meget store byggepladser, store byggevirksomheder og udenlandske virksomheder og bygningsarbejdere.

Rådgivningens arbejdsmiljøfaglige indhold:

Rådgivningen tager normalt udgangspunkt i de konkrete, materielle arbejdsmiljøforhold, som er anledning til en henvendelse om besøg eller konstateres ved rundering på byggepladsen eller drøftelse med virksomheden, sådan at rådgivningsforløbet udvikles ud fra de konkrete forhold til rådgivning om mulighederne for at styrke den forebyggende indsats gennem planlægning, organisering, uddannelse og samarbejde.

I forbindelse med besøg i virksomhederne tilstræbes det at få sat fokus på deres arbejdsmiljøkultur ved at etablere en dialog om sammenhæng mellem planlægning, arbejdsmiljøorganisation, valg af arbejdsmiljørepræsentanter, instruktion og tilsyn, medarbejderuddannelse og samarbejde i øvrigt.

Der lægges således vægt på udviklingsmuligheder frem for afhjælpning af formelle "fejl" i forhold til lovgivning og aftaler.

I den forbindelse skal spørgsmål som medarbejdermøder og uddannelsesplanlægning som midler til medarbejderudvikling og styrkelse af samarbejde og planlægning inddrages i dialogen om virksomhedernes arbejdsmiljø- og samarbejdskultur, ligesom behovet for arbejdsmiljøfaglig bistand også vil blive inddraget.

Særlige indsatser:

Den særlige indsats om unge og nyansatte, som blev iværksat i december 2013, vil fortsætte gennem første halvår af 2014. Indsatsen vil især blive rettet mod dels de unge og nyansattes arbejdsmiljø på byggepladsen og dels virksomhedernes politik i forhold til at modtage unge og nyansatte og sikre instruktion og tilsyn med deres arbejde. Indsatsen vil blive koordineret med BAR Bygge & Anlægs initiativer på området og vil også bidrage til det projekt om arbejdsmiljøundervisning og elevernes arbejdsmiljø på erhvervsskolerne, som organisationerne gennemfører i 2014 og 2015.

Den særlige indsats mod støv – især kvartsstøv – som har været under planlægning siden slutningen af 2013 vil blive iværksat i andet halvår af 2014. I forbindelse med indsatsen vil der blive foretaget en opsamling af de forskellige foranstaltninger, der kan iværksættes for at forebygge støvproblemer, og erfaringerne med foranstaltningerne vil blive beskrevet. Desuden vil der i samarbejde med en entreprenør og en bygherre blive gennemført et forsøg med "støvfrit byggeri" i løbet af 2014.

I løbet af 2014 vil der blive igangsat et internt udredningsarbejde med henblik på at etablere et grundlag for en særlig indsats overfor psykisk arbejdsmiljø i 2015.

Særlige fokusområder:

I 2014 og 2015 vil der som led i handleplanen mod ulykker i bygge- og anlægsbranchen "Knæk kurven for alvorlige arbejdsulykker" blive rettet en særlig opmærksomhed mod en række forskellige emner – især følgende:

- Sikkerhedskultur for udenlandske bygningsarbejdere.
- Bygherrers, rådgiveres og projekterendes roller i arbejdsmiljøindsatsen.
- Nedstyrtningsfare, herunder brug af stiger, arbejdsplatforme, rullestilladser mv.
- Rundsav og andre farlige skærende værktøjer fx vinkelslibere, knive mv.
- Oprydning og renholdelse - frem for rod og uorden.
- Alvorlige ulykker i små og mellemstore murerforretninger og tømrer/snedkervirksomheder.

Herudover vil Byggeriets Arbejdsmiljøbus også følge op på nye initiativer fra især BAR Bygge & Anlæg og andre fælles initiativer fra de organisationer, der er tilsluttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus samt fra arbejdsmiljømyndighederne.

Projekter

PhD-projektet om muskel- og skelletbesvær:

Det igangværende erhvervs-PhD projekt om sammenhængen mellem muskel- og skelletbesvær og arbejdets organisering vil fortsætte planmæssigt i 2014: Spørgeskema-undersøgelsen bliver afsluttet og der vil blive gennemført fysiologiske målinger med udvalgte sjak inden for særlige belastningsgrupper og startet workshops om udvikling af løsningsforslag. Desuden vil der i løbet af 2014 være en række formidlingsaktiviteter, videnskabelige artikler og præsentationer på konferencer.

Projektet udføres i samarbejde med Roskilde universitet, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og Lunds Universitet. Projektet afsluttes ultimo april 2015.

BAM:IT-projektet:

BAM:IT-projektet, som Byggeriets Arbejdsmiljøbus gennemfører i samarbejde med BASIT ApS om effektivitet og arbejdsmiljø i mindre byggevirksomheder, forventes afsluttet i foråret 2014, hvorefter erfaringerne fra projektet skal formidles og nyttiggøres i virksomhederne. Det skal i den forbindelse i samarbejde med Byggeriets Uddannelser overvejes, hvordan erfaringerne kan nyttiggøres også i mindre byggevirksomheder med færre end 25 ansatte.

Undervisningsmateriale om tekniske hjælpemidler:

Projektet om undervisningsmateriale om tekniske hjælpemidler til håndtering af gipsplader og andre plader på byggepladsen, som Byggeriets Arbejdsmiljøbus udfører sammen med Erhvervsskolen Nordsjælland for Byggeriets Uddannelser, forventes afsluttet primo 2014. Materialerne herfra forventes at kunne blive anvendt i en langt bredere sammenhæng end blot i forbindelse med erhvervsskolernes undervisning.

Små virksomheders arbejdsmiljøarbejde:

Det nye projekt "Hjælp til små virksomheders arbejdsmiljøarbejde", hvor Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond har bevilget midler til processtøtte til 15 små virksomheder, der skal gennemføre en forebyggelsespakke om sikkerhedskultur, er startet i slutningen af 2013. De 15 deltagende murer- og tømrervirksomheder udpejes i puljer gennem projektperioden, der forventes afsluttet i sommeren 2015. Projektet gennemføres i samarbejde med proceskonsulenter fra TeamArbejdsliv.

Under Hjelmene:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus deltager også i 2014 i redaktionen af organisationernes fælles formidlingsprojekt arbejdsmiljøavisen "Under hjelmene" og stiller mødefaciliteter til rådighed for redaktionen. Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrager også til distribueringen af avisen og deltager i drøftelser om avisens artikler med bygningsarbejdere mv. på byggepladserne.

Andre projekter:

Herudover bidrager Byggeriets Arbejdsmiljøbus gerne med erfaring, netværker mv. til projekter, som organisationerne står bag, samt andre projekter, som fx arbejdsmiljørådgivere, byggevirksomheder, forskningsinstitutioner eller producenter og deres designere inviterer til samarbejde om.

I den forbindelse vil samarbejdet med de igangværende projekter om blandt andet byggepladsstøv og lungesygdomme (KOL), ventilation ved gulvbelægning, lodret fugning mellem betonelementer samt ergonomi for stenhuggere blive fortsat, ligesom samarbejdet med udviklere af tekniske hjælpemidler til betonvibrering hhv. til håndtering af skrå elementstøtter (såkaldte "blådreng") til betonelementer og med NFA om projektet om toolboks-møder vil blive prioriteret i 2014.

Forudsætningsopgaver

For at Byggeriets Arbejdsmiljøbus kan være i stand til at løfte sin kerneopgave skal der også bruges ressourcer på nogle forudsætningsopgaver – især på dels netværksopbygning og dels markedsføring og formidling.

Udvikling af det nationale netværkssamarbejde:

Arbejdet med at konsolidere Byggeriets Arbejdsmiljøbus' netværk blandt bygge- og anlægsbranchens andre aktører vil blive fortsat både regionalt og centralt: BAR Bygge & Anlæg, organisationerne, designere, leverandører og producenter af tekniske hjælpemidler, arbejdsmiljømyndighederne, kommercielle arbejdsmiljørådgivere, erhvervsskolerne og andre uddannelsesinstitutioner, interesseorganisationer, forsknings- og udviklingsinstitutioner samt Selskab for Arbejdsmiljø (SAM) interessegruppe for koordinatorene.

Deltagelse i internationalt netværkssamarbejde:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus får i efteråret 2014 besøg af repræsentanter for ledelsen af dens hollandske søsterorganisation ARBOUW, som formandskabet besøgte i foråret 2013.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus fortsætter samarbejdet med den europæiske sammenslutning af partsstyrede institutioner, AEIP, hvor projektlederen er medlem af kommissionen om arbejdsmiljø, ISSA's bygge- og anlægssektion samt repræsenterer SAM i den internationale sammenslutning af arbejdsmiljøkoordinatorer i bygge- og anlægsbranchen, ISHCCO.

Erhvervsskolerne:

Samarbejdet med erhvervsskolerne er en vigtig del af Byggeriets Arbejdsmiljøbus' virksomhed dels fordi det er vigtigt at bidrage til at de unge, der kommer ud i branchen, har respekt og forståelse for arbejdsmiljøet, og dels fordi skolekontakten er vigtig for at konsulenterne kan hjælpe virksomhederne med uddannelsesplanlægning mv.

I 2014 vil dialogen med erhvervsskolernes arbejdsmiljøansvarlige og arbejdsmiljøundervisere blive styrket i forbindelse med den særlige indsats om unge og nyansatte, ligesom Byggeriets Arbejdsmiljøbus forventer at skulle have en rolle i forbindelse med de initiativer rettet mod lærlinge, som parterne forventer at tage i forbindelse med handleplanen mod ulykker i bygge- og anlægsbranchen "Knæk kurven for alvorlige arbejdsulykker".

Samspillet med Byggeriets Uddannelser vil blive fortsat udviklet i 2014 med henblik på at styrke konsulenternes grundlag for at kunne vejlede om uddannelsesmuligheder.

Samarbejdet med nogle af udbyderne af kurser for arbejdsmiljøkoordinatorer forventes at fortsætte i 2014.

Formidling:

Det er vigtigt at formidle de erfaringer, som Byggeriets Arbejdsmiljøbus opbygger, fordi det kun vil være en mindre del af branchens mange virksomheder, som de 8 konsulenter har ressourcer til at besøge. Det er derfor vigtigt at alle de virksomheder, der bidrager til projektet, får et udbytte - også dem der ikke selv bliver besøgt.

BAR Bygge & Anlæg er fortsat den centrale portal til viden om arbejdsmiljø i byggeriet, og det er derfor naturligt at Byggeriets Arbejdsmiljøbus samarbejder med BAR Bygge & Anlæg om den bedst mulige formidling af erfaringerne.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus vil dog også fortsat formidle erfaringer gennem sit eget nyhedsbrev, som dels formidler gode historier, der kan inspirere virksomhederne, og dels orienterer generelt om Byggeriets Arbejdsmiljøbus' aktiviteter.

Nyhedsbrevet skal sikre en én-strengt kommunikation fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus til "kunder", samarbejdspartner og pressen. I løbet af 2014 forventes der udsendt ca. 4 nyhedsbreve.

Desuden vil Byggeriets Arbejdsmiljøbus formidle erfaringer og inspiration gennem parternes fælles arbejdsmiljøavis "Under hjelmene".

Pressekontakten vil i 2014 blive koncentreret om følgende aktiviteter:

- Der vil blive udgivet en lille letlæst og grafisk indbydende udgave af årsberetningen for 2013 med henblik på at informere om Byggeriets Arbejdsmiljøbus ved at fortælle om typiske arbejdsopgaver.
- Udgivelse af en film om erfaringerne fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus' indsats i 2011-2012 om arbejdsmiljøorganisationen, valg af arbejdsmiljørepræsentanter og gennemførelse af den årlige arbejdsmiljødrøftelse.
- Udgivelse af en radioudsendelse til lokalradiostationer om unges arbejdsmiljø som led i den særlige indsats om unge og nyansatte.
- Formidling af resultater og erfaringer fra BAM:IT-projektet og projektet "Hjælp til små virksomheders arbejdsmiljøarbejde".
- Samarbejdet med fagpressens nøglejournalister på arbejdsmiljøområdet vil blive udviklet, så de bedre kan benytte og formidle den generelle erfaring, som Byggeriets Arbejdsmiljøbus har opbygget, i forbindelse med artikler mv. om arbejdsmiljø.
- Aktuelle artikler til især fagpressen om aktuelle arbejdsmiljøemner.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus deltager fortsat gerne med oplæg, udstillinger eller andet i forbindelse med organisationernes egne arrangementer og lignende.

Basisfunktioner

Ekstern evaluering og behovsanalyse:

Den tredje eksterne evaluering af Byggeriets Arbejdsmiljøbus blev igangsat i slutningen af 2013 og afsluttes ultimo februar 2014. Evalueringen skal vurdere hvordan det lykkes at opfylde målsætningerne for kerneopgaven og belyse brugernes erfaringer og ønsker. Evalueringen er tilrettelagt så det bliver muligt at sammenholde resultaterne med de to tidligere gennemførte evalueringer.

Evalueringen skal samtidig være grundlag for en analyse af behovet for arbejdsmiljøviden og anden støtte til arbejdsmiljøarbejdet i bygge- og anlægsbranchen – en analyse som skal være færdiggjort ultimo juni 2014.

Evalueringen og behovsanalysen gennemføres af TeamArbejdsliv, som har gennemført de tidligere evalueringer og som deltager i CAVI-projekterne om virkemidler rettet mod småvirksomheder og bygge- og anlægsvirksomheder.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus i fremtiden:

Den ovennævnte behovsanalyse er aftalt i forbindelse med beslutningen om i praksis at gøre Byggeriets Arbejdsmiljøbus til en permanent del af parternes fælles arbejdsmiljøindsats – formelt set ved at parternes aftale om Byggeriets Arbejdsmiljøbus er blevet forlænget til ultimo 2017. Set i dette lys er det derfor vigtigt at sikre, at Byggeriets Arbejdsmiljøbus er organiseret og fungerer på en måde, der – inden for de rammer som konceptet muliggør – bidrager med den bedst mulige støtte for branchens arbejdsmiljøindsats.

Med udgangspunkt i evalueringen og behovsanalysen skal Byggeriets Arbejdsmiljøbus fremtidige organisering og funktion derfor overvejes i andet halvår af 2014.

I løbet af forsommeren vil der blive gennemført et internt fremtidsværksted, sådan at også konsulenternes egne erfaringer og visioner kan bidrage til overvejelserne om den fremtidige funktion.

Kompetence:

En af de store udfordringer for et projekt som Byggeriets Arbejdsmiljøbus er at sikre et tilstrækkeligt højt kompetenceniveau såvel på konsulentniveau som organisatorisk.

Konsulenterne er som udgangspunkt generalister, der alle skal kunne hjælpe de fleste virksomheder med almindeligt forekommende arbejdsmiljøproblemer. I forhold til specielle delområder indenfor byggebranchen fungerer enkelte konsulenter dog som ankerpersoner. Dette er tilfældet i forhold til stenhuggerier, betonindustri, teknisk isolering, gulvlægning, nedbrydning, industrilakerere, materieludlejning, asfalt, vejarbejde og tagdækning.

Der sker en meget stor læring gennem det løbende formidlingsarbejde, der konstant byder på nye situationer med nye udfordringer for konsulenterne. Ikke mindst gennem konsulenternes indbyrdes samarbejde om at udvikle løsninger og fastlægge anbefalinger sker der en betydelig kompetenceudvikling.

Desuden finder der en mere organisatorisk styret kompetenceudvikling sted på følgende måder:

- Fælles konsulentmøder, der dels skal sikre den interne erfaringsopsamling og videndeling og dels være ramme om højt kvalificerede input fra inviterede, eksterne eksperter.
- Kollegial drøftelse af udvalgte cases fra den praktiske formidlingsindsats på konsulentmøderne som opfølgning på det læringsforløb, som blev gennemført i 2013 med støtte fra CEFAL.
- Deltagelse i konferencer, temadage, messer og relevante møder i Selskab for Arbejdsmiljø.
- Individuel, men koordineret deltagelse i efteruddannelseskurser.

I 2014 vil der ligesom i de tidligere år blive afholdt 9 fælles 2-dages konsulentmøder. På to af konsulentmøderne vil BAR Bygge & Anlægs sekretariat deltage med henblik på gensidig videndeling og samarbejdsudvikling samt feedback om branchevejledningernes anvendelighed og læsbarhed. På ét af møderne deltager desuden formandskabet.

Der er indgået en aftale med arbejdsmiljørådgivningsvirksomheden Arbejdsmiljøhuset om fortsat support vedrørende kemiske arbejdsmiljøspørgsmål i hele 2014.

I 2014 deltager alle konsulenterne på arbejdsmiljøkonferencen AM:2014 for arbejdsmiljøprofessionelle i Nyborg og på et særligt tilrettelagt 1-dags asbestkursus hos Learnmark Horsens.

Projektlederen påregner at deltage i ISSA verdenskongressen og herunder ISSA Construction symposiet i Frankfurt, ligesom Byggeriets Arbejdsmiljøbus forventes at være repræsenteret på enkelte andre arbejdsmiljøkonferencer i årets løb.

Tekniske hjælpemidler:

De indeværende leasingkontrakter vedrørende arbejdsmiljøbusserne udløber ultimo 2014 og der vil derfor i andet halvår af 2014 blive igangsat et forarbejde med henblik på valg og indretning af nye busser, der skal leases med virkning fra 1. januar 2015.

I starten af 2014 vil konsulenterne blive forsynet med tablets, sådan at BAR Bygge & Anlægs android-tilpassede applikation kan anvendes i Byggeriets Arbejdsmiljøbus' formidlingsarbejde.

Det forventes ikke at der vil være nævneværdige behov for udskiftning af telefoner, computere, software eller printere mv. i løbet af 2014. Besøgsregistreringssystemet Panda vil dog løbende blive opdateret og forbedret.

Intern kommunikation:

Kommunikationen mellem regionerne og hovedkontoret sikres ved at de ugentlige, interne nyhedsmails fungerer som ramme om alle informationer af fælles interesse. Akutte spørgsmål, som ikke kan afvente den ugentlige nyhedsmail, vil dog fortsat blive søgt besvaret gennem "alle-mails", hvor konklusionerne så kan samles op i nyhedsmailen eller på førstkommende konsulentmøde.

Der vil blive gennemført MUS-samtaler med alle konsulenterne i løbet af januar-februar med henblik på blandt andet at sikre en individuelt tilpasset efteruddannelse og et godt grundlag for den ledelsesmæssige koordinering af arbejdet i regionerne.

Projektlederen besøger hver af regionerne en hel dag i løbet af eftersommeren og deltager i den forbindelse i nogle særligt udvalgte byggepladsbesøg.

Arbejdsmiljø og internt samarbejde:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus' interne personalehåndbog og APV vil løbende blive justeret efter behov.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har en separat arbejdsmiljøorganisation og er ikke omfattet af Byggeriets Uddannelsers arbejdsmiljøorganisation. Det er aftalt ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse, at det interne arbejdsmiljø drøftes løbende på to møder i arbejdsmiljøorganisationen og på mindst et årligt konsulentmøde med henblik på justering af APV-handlingsplanen.

I lyset af at Byggeriets Arbejdsmiljøbus i praksis er blevet permanentgjort, vil det i løbet af året blive overvejet om der er behov for en form for samarbejdsaftale mellem Byggeriets Arbejdsmiljøbus' ledelse og konsulenter, idet forholdet hidtil alene har været reguleret konsulenternes individuelle ansættelsesaftaler og funktionærlovens almindelige regler.

Justering af arbejdsplanen

Det må påregnes at evalueringen vil kunne pege på behov for justering af arbejdsplanen.

Desuden vil Styregruppen løbende være opmærksom på behovet for justering af arbejdsplanen fx som følge af ny lovgivning eller nye vejledninger om bygge- og anlægsbranchens arbejdsmiljø, teknologiske eller organisatoriske ændringer af arbejdsformerne i branchen eller andre forhold, der ændrer grundlaget for arbejdsplanen.