



3. november 2014

Byggeriets Arbejdsmiljøbus Mål- og rammeplan 2015-2020

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er en mobil konsulenttjeneste, som har til formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis og viden om udvikling af godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer til byggepladser og til byggevirksomhederne og deres ansatte. Desuden hjælper Byggeriets Arbejdsmiljøbus i forbindelse med brug af kommercielle arbejdsmiljørådgivere, udnyttelse af uddannelsesmuligheder og muligheder for at få tilskud til udviklingsprojekter, forebyggelsespakker og lignende.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er således ikke nogen kontrolmyndighed og samarbejder ikke med myndighederne om de enkelte virksomheders arbejdsmiljøforhold.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er de tilsluttede organisationers egen formidlingsvirksomhed og adskiller sig dermed grundlæggende fra kommercielle arbejdsmiljørådgivere og kursusudbydere.

Baggrund:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er etableret af Dansk Byggeri og en række af de faglige organisationer, som har overenskomst med Dansk Byggeri. 3F Byggegruppen er den største af disse organisationer. Grundlaget for Byggeriets Arbejdsmiljøbus er et protokollat af 3. marts 2008, som er en opfølgning på 2007-overenskomsten. Denne organisationsaftale er senest fornyet ved et protokollat af 14. marts 2014, hvor det blev aftalt at der skulle gennemføres en evaluering og en behovsanalyse som grundlag for eventuelle tilpasninger af Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Herudover har en række overenskomstmråder tilsluttet sig Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Det drejer sig om Danske Isoleringsfirmaers Brancheforening, Kooperationen og Dansk Håndværk (oprindeligt DST). Desuden er Bygherreforeningen i Danmark blevet tilsluttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Evalueringen af Byggeriets Arbejdsmiljøbus' virksomhed i perioden januar 2011 til marts 2014 er foretaget af Flemming Pedersen et al., TeamArbejdsliv, og er afrapporteret ultimo marts 2014.

Behovsanalysen er foretaget af Hans Jørgen Limborg et al., TeamArbejdsliv, og er afrapporteret ultimo juli 2014.

Desuden har Byggeriets Arbejdsmiljøbus' medarbejdere i maj 2014 gennemført et internt udviklingsseminar under ledelse af tidligere lektor ved DTU Niels Møller, som også havde tilrettelagt udviklingsseminaret. Resultaterne af udviklingsseminaret er afrapporteret primo juli 2014 i form af en række anbefalinger.

Denne mål- og rammeplan omfatter perioden 2015-2020 og er resultatet af de tilsluttede organisationers fælles overvejelser om hvordan Byggeriets Arbejdsmiljøbus skal tilpasses de fremtidige behov og udfordringer. De ovennævnte dokumenter er blevet præsenteret for styregruppen og er indgået i organisationernes overvejelser sammen med de erfaringer med Byggeriets Arbejdsmiljøbus, som de hver især har opsamlet fra deres respektive medlemskredse.

Finansiering:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er finansieret af udviklingsfonden 'Samarbejde og Arbejdsmiljø', hvis bestyrelse årligt fastlægger tilskuddet til Byggeriets Arbejdsmiljøbus på baggrund af styregruppens budgetforslag.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er normeret til 8 konsulenter og en direktør, men parterne aftaler normeringen hvert tredje år blandt andet ud fra en vurdering af hvor mange midler udviklingsfonden 'Samarbejde og Arbejdsmiljø' råder over.

Målsætning og forudsætninger

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er de tilsluttede organisationers fælles formidlingsinstitution på arbejdsmiljøområdet og indgår i parternes fælles indsats for at forbedre bygge- og anlægsbranchens arbejdsmiljø. Byggeriets Arbejdsmiljøbus er således en blandt flere virkemidler i denne fælles indsats.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har til formål at bidrage til:

- Forbedring af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats, herunder udvikling af deres arbejdsmiljøorganisation og arbejdspladsvurdering samt valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- Påvirkning af lederes og medarbejderes arbejdsmiljøadfærd og holdninger til arbejdsmiljø
- Udbrede kendskab til konkrete forebyggelsesmuligheder i forbindelse med arbejdets udførelse
- Deltage i videndeling med henblik på forbedring af den samlede arbejdsmiljøindsats med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg, de tilsluttede organisationer og andre relevante arbejdsmiljøaktører

Fokus på kerneopgaven:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus' kerneopgave er derfor at bidrage til forbedring af virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats og til løsning af konkrete arbejdsmiljøspørgsmål gennem praksisnær, dialogbaseret formidling til medarbejdere, ledere, arbejdsgivere og rådgivere på byggepladser og i byggevirksomheder baseret på anbefalinger fra især Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg, myndighederne og andre relevante aktører.

Det er vigtigt at Byggeriets Arbejdsmiljøbus prioriterer sin kerneopgave højt, idet det netop er det praktiske arbejde med at udføre den, der skaber den erfaring og viden, som kan gøre Byggeriets Arbejdsmiljøbus værdifuld i forbindelse med andre typer opgaver som fx BAR-opgaver, forsknings- og udviklingsprojekter, undervisning mv.

Dette skal dog ikke være til hinder for at Byggeriets Arbejdsmiljøbus som institution kan bruges af de tilsluttede organisationer som ramme om fælles arbejdsmiljøprojekter, så der kan opnås administrativ og arbejdsmiljøfaglig synergi mellem Byggeriets Arbejdsmiljøbus og sådanne projekter.

Forudsætninger:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus finansieres kollektivt af parterne og respekterer derfor disse rammer:

- Konsulenterne skal være neutrale i forhold til parternes særinteresser
- Byggeriets Arbejdsmiljøbus skal være uafhængig af kommercielle interesser og kan derfor ikke tilbyde de tilsluttede virksomheder supplerende ydelser mod betaling
- Cirka halvdelen af besøgsaktiviteten skal være opsøgende
- Der vil være grænser for hvor omfattende rådgivning, der kan tilbydes den enkelte virksomhed, idet Byggeriets Arbejdsmiljøbus ikke kan påtage sig ansvaret for de enkelte virksomheders egenindsats

- Byggeriets Arbejdsmiljøbus deltager i en løbende videndeling med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg og organisationerne
- Bam-bus respekterer arbejdsdelingen i forhold til de tilsluttede organisationer, Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg, erhvervsskolerne, kommercielle arbejdsmiljørådgivere og leverandører samt Arbejdstilsynet og andre myndigheder mv.

Formidling og rådgivning

Formidling og rådgivning skal som hovedregel finde sted ved besøg dels på de enkelte virksomheders hjemsteder og dels på bygge- og anlægspladser.

Det skal tilstræbes at halvdelen af besøgene er opsøgende, samtidig med at Byggeriets Arbejdsmiljøbus også foretager besøg på foranledning af konkrete henvendelser fra virksomheder, arbejdsmiljørepræsentanter, medarbejdere, organisationer mv.

Desuden kan Byggeriets Arbejdsmiljøbus foretage særlige tidsmæssigt koncentrerede indsatser overfor arbejdsmiljøforhold, som fx er særligt prioriteret af Branchearbejdsmiljørådet, eller som er aktuelle på grund af nye regler eller tilskudsmuligheder osv.

Dialogbaseret formidling:

Formidlings- og rådgivningsindsatsen bygger på det koncept at konsulenterne tager afsæt i de konkrete problemstillinger, der umiddelbart kan konstateres og anerkendes som relevante, og med dem som udgangspunkt bidrager konsulenterne til udvikling af en forebyggende og mere systematiske indsats.

Samtidig tilstræbes det at formidlings- og rådgivningsindsatsen får et så højt læringsindhold som muligt for de involverede ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejdere, så indsatsen får karakter af en "hjælp til selvhjælp"-indsats. Det er derfor afgørende at der etableres en konstruktiv og positiv dialog med alle byggeriets parter. I forbindelse med besøgsaktiviteten er konsulenternes deltagelse i skurmøder og medarbejdermøder i virksomhederne en god metode til at sikre en positiv dialog med ledere og medarbejdere.

Der arbejdes med forskellige formidlingskoncepter tilpasset forskellige slags besøgsobjekter:

- Små virksomheder uden interne arbejdsmiljøfunktioner
- Mellemstore virksomheder, hvor en enkelt arbejdsmiljøprofessionel har ansvaret for arbejdsmiljøet (eventuelt ved siden af andre opgaver)
- Store virksomheder med egentlige arbejdsmiljøafdelinger
- Spjæld- og servicearbejde
- Meget store eller komplekse byggeprojekter fx sygehuse, anlægsprojekter, fængsler mv.
- Små faggrupper og delbrancher som fx teknisk isolering og stenhuggere

De helt små faggrupper eller brancher serviceres primært af en eller to af konsulenterne for at sikre en vis indsigt i disse faggruppers forhold, selv om der kun vil være et begrænset antal besøg. Tilsvarende er enkelte konsulenter specialister på mere specielle arbejdsmiljøområder. Behovet for yderligere specialisering vil løbende blive vurderet.

Besøgsaktiviteten:

For at bidrage til udviklingen af virksomhedernes systematiske, forebyggende indsats skal der i perioden lægges mere vægt på den direkte virksomhedskontakt, så vidt muligt som led i såkaldt "krydskontakt" hvor Byggeriets Arbejdsmiljøbus har kontakt med virksomheden både gennem byggepladsbesøg og virksomhedsbesøg. Gennem kontakten til virksomhederne skal Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrage til at arbejdsmiljø Samarbejdet mellem medarbejdere og ledelse og virksomhedens systematiske arbejdsmiljøledelse forbedres.

Den opsøgende kontakt til virksomhederne skal koncentreres om de mindre og mellemstore virksomheder, idet de helt store virksomheder med egentlige arbejdsmiljøafdelinger med flere arbejdsmiljøprofessionelle forudsættes selv at kunne tage kontakt til Byggeriets Arbejdsmiljøbus, når de har behov for bistand.

Indsatsen overfor store, komplicerede byggerier med veletableret arbejdsmiljøledelse på bygherre- eller hovedentreprenørniveau skal nøje prioriteres, sådan at Byggeriets Arbejdsmiljøbus kun varetager netop de typer af opgaver, som de interne arbejdsmiljøafdelinger ikke selv kan varetage.

Det er dog fortsat vigtigt at Byggeriets Arbejdsmiljøbus har en løbende kontakt med virksomheder, der har en god, forebyggende og systematisk arbejdsmiljøindsats, med henblik på at kunne opsamle og videreformidle god arbejdsmiljøpraksis.

Desuden skal opsøgning af nyetablerede og "ny-tilsluttede" virksomheder samt nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter opprioriteres i samarbejde med de tilsluttede organisationer.

Endelig skal det afprøves om eksisterende netværker af samarbejdende småvirksomheder kan være en hensigtsmæssig platform for formidling, sådan at også samspillet mellem de involverede virksomheder kan blive omfattet af deres arbejdsmiljøindsats.

Særlige problemområder, som Byggeriets Arbejdsmiljøbus også vil have øget fokus på, er det stigende antal udenlandske byggevirksomheder, bygningsarbejdere, der ikke behersker dansk sprog, samt de problemer, som den øgede brug af kortvarigt ansatte indebærer.

Prioritering, besøgsmaal og registrering:

Prioriteringen af besøgsopgaver er som udgangspunkt sådan:

1. Besøg affødt af henvendelser fra virksomheder og deres medarbejdere, arbejdsmiljøkoordinatorer og byggeledere
2. Opsøgende besøg, herunder besøg i forbindelse med særlige indsatser
3. Besøg affødt af henvendelser fra organisationerne eller andre

Årlige besøgsmaal i størrelsesordenen:

- 1000 besøg på byggepladser
- 500 besøg i virksomheder

Besøgsaktiviteten registreres i PANDA2, hvor 'forebyggelsesgraden' illustreres gennem markering af "Forbedringer iværksættes" og angivelse af karakteren af de behandlede emner, medens 'løsningseffektiviteten' kan illustreres gennem den kvalitative beskrivelse af aktiviteten.

Registreringerne har tre primære formål:

- Registreringerne skal gøre det muligt på et senere tidspunkt at finde tilbage til tidligere kontakter med bestemte virksomheder fx hvis den pågældende virksomhed skal genbesøges eller mødes på en byggeplads. Registreringerne skal også bruges til at finde tilbage til sager om bestemte emner, så man kan se hvilke konsulenter der har gjort hvad i tilsvarende sager. Registreringerne er således en "den fælles" hukommelse.
- Registreringerne skal være anledning til at konsulenterne reflekterer over deres besøg: Hvordan gik det, hvordan skal der følges op, hvad kan der gøres anderledes næste gang osv.
- Registreringerne skal være grundlag for statistik som dels kan dokumentere omfanget af Byggeriets Arbejdsmiljøbus aktivitet og dels kan bruges til at lave statistik over problemtyper, brancher, virksomhedsstørrelser osv.

PANDA2 er kun tilgængeligt for Byggeriets Arbejdsmiljøbus egne medarbejdere og eventuelle uvildige eksterne evaluatore. PANDA2 er placeret på en særlig server, som ikke har forbindelse med Byggeriets Arbejdsmiljøbus' øvrige IT-netværk og er effektivt beskyttet mod udefra kommende angreb.

Fokuspunkter

Styregruppen vil gennem årlige arbejdsplaner fastlægge de fokuspunkter, der i de enkelte år vil være et særligt behov for at prioritere. I den forbindelse skal der ske en koordinering med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlægs planer, så der kan opnås den optimale synergi i den samlede indsats.

Bygherrer, projekterende og rådgivere:

Samspelet mellem byggeprocessens parter, herunder realistiske tidsplaner og metoder til at sikre gensidig hensyntagen og respekt, er helt afgørende for arbejdsmiljøet på byggepladsen. I den forbindelse vil der også blive taget kontakt til projekterende, rådgivere og bygherrer med henblik på at sikre at bygherreopgaverne bliver varetaget på en måde, der er hensigtsmæssig for de udførte.

Arbejdsmiljøkoordinatorerne er centrale aktører med stor indflydelse på arbejdsmiljøet i fællesområder og på det generelle psykiske arbejdsmiljø på byggepladsen. Der vil derfor være fokus på arbejdsmiljøkoordinering, herunder opstartsmøder, koordinatorens synlighed på pladsen, BS-målinger og andre systematiske runderingsmetoder, toolbox-møder samt mulighederne for at integrere arbejdsmiljøkontrol, risikovurdering og kvalitetskontrol.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus skal fortsætte indsatsen på området på det nuværende niveau, og samarbejdet med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlægs netop etablerede hotline for rådgivere skal udvikles bedst muligt.

Rådgivning i forbindelse med tilbudsgivning:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus kan naturligvis fortsat hjælpe virksomheder med at afklare behov for nødvendige sikkerhedsforanstaltninger, tekniske hjælpemidler og personlige værnemidler i forbindelse med tilbudsgivning, men skal ikke udvikle en systematisk service i forhold til udbudsforretninger dels af rådgiveransvarsmæssige og dels af konkurrencemæssige årsager.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrager dog gerne til udviklingen af Dansk Byggeris og Bygherreforeningens styrkede indsats på området.

Virksomhedernes arbejdsmiljøfaglige ressourcer:

Byggeriets arbejdsmiljøbus kan som kollektivt finansieret formidlingstjeneste ikke påtage sig ansvar for de enkelte virksomheders egenindsats.

Virksomhedernes arbejdsmiljøfaglige beredskab set i forhold til den fare, som bygge- og anlægsarbejde indebærer, er imidlertid generelt set er mangelfuld. Der er derfor behov for at udvikle Byggeriets Arbejdsmiljøbus muligheder for at bidrage til virksomhedernes opbygning af egne arbejdsmiljøfaglige ressourcer gennem ansættelse af arbejdsmiljøprofessionelle arbejdsmiljøledere eller indgåelse af aftaler med kommercielle arbejdsmiljørådgivere.

Undervisning:

Samarbejdet med erhvervsskolerne er en vigtig del af Byggeriets Arbejdsmiljøbus' virksomhed, dels fordi det er vigtigt at bidrage til at de unge, der kommer ud i branchen, har respekt og forståelse for arbejdsmiljøet, og dels fordi dialogen med de unge på skolerne er et vigtigt element i indsatsen for at forbedre de unges arbejdsmiljø. Samtidig er lærlingene gode "ambassadører" for Byggeriets Arbejdsmiljøbus overfor virksomhederne.

Samarbejdet med en række udbydere af kurser for arbejdsmiljøkoordinatorer kan i den udstrækning der er ressourcer til det fortsætte som hidtil.

Projekter:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrager gerne med erfaring, netværker mv. til projekter, som organisationerne står bag, samt andre projekter, som fx forskningsinstitutioner, producenter og udviklere af tekniske hjælpemidler, kommercielle arbejdsmiljørådgivere eller bygge- og anlægsvirksomheder inviterer til samarbejde om, herunder projekter støttet af Forebygelsesfonden.

Generel formidling

Formidling af de erfaringer, som Byggeriets Arbejdsmiljøbus opbygger, er en vigtig del af virksomheden, fordi det fortsat kun vil være en mindre del af branchens mange virksomheder, som Byggeriets Arbejdsmiljøbus med kun otte konsulenter har ressourcer til at besøge. Det er derfor vigtigt at også de virksomheder, der ikke selv bliver besøgt, på den måde får gavn af Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg skal fortsat være den centrale portal til viden om arbejdsmiljø i byggeriet, og det er derfor naturligt at Byggeriets Arbejdsmiljøbus samarbejder med branchearbejdsmiljørådet om den bedst mulige formidling af erfaringerne fra besøgsaktiviteten.

Desuden vil Byggeriets Arbejdsmiljøbus fortsat være en vigtig aktør i den fortsatte udvikling af parternes arbejdsmiljøavis "Under hjelmene", som er en glimrende platform for en bred formidling af erfaringer fra besøgsaktiviteten.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus deltager fortsat gerne med oplæg, udstillinger eller andet i forbindelse med organisationernes egne arrangementer og lignende.

Pressekontakt:

Pressekontakten vil især blive koncentreret om fire strategier:

- Nyhedsbrevet skal sikre en én-strengt kommunikation fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus til "kunder", samarbejdspartnere og pressen, sådan at separate pressemeddelelser som hovedregel vil blive overflødiggjorte. Nyhedsbrevet skal dels formidle gode historier, der kan inspirere virksomhederne, og dels orientere generelt om Byggeriets Arbejdsmiljøbus' aktiviteter.
- Byggeriets Arbejdsmiljøbus' web-sted vil løbende blive opdateret med relevante informationer.
- Målrettede pressekampagner rettet mod de lokale og regionale skrevne og elektroniske medier fx lokale 3F-blade med udgangspunkt i konkrete emner.
- Løbende presseindsats rettet mod fagpressen med henblik på at bidrage til fagpressens dækning af arbejdsmiljøområdet med arbejdsmiljøfaglig ekspertise og med positive, men alligevel "journalistisk interessante" nyheder om fx gode arbejdsmiljøløsninger fra virksomhederne.

Organisering

Styring:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus styres af en styregruppe med tre repræsentanter for de tilsluttede arbejdsgiverorganisationer og tre repræsentanter for de tilsluttede fagforbund og med en repræsentant fra Byggherreforeningen.

Styregruppen fastlægger årligt en arbejdsplan, der blandt andet indeholder en prioritering af indsatsen i det kommende år og fastlægger de indsatsområder, der særligt skal fokuseres på.

Den daglige ledelse foretages af direktøren. Eftersom der er tale om distanceledelse af meget selvstændigt fungerende og regionalt arbejdende konsulenter, vil klare mål og rammer samt fælles kulturopbygning gennem tværgående samarbejde være af afgørende betydning.

Opbygning:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er opbygget således:

- Et hovedkontor med en direktør og en projektsekretær. Hovedkontoret er placeret i et kontor-fællesskab sammen med sekretariatene for Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg og Byggeriets Uddannelser.
- Fire regioner med 2 konsulenter i hver region. Regionerne følger som udgangspunkt den nationale regionsopdeling: Hovedstaden og Bornholm, Sjælland og Lolland-Falster, Syddanmark samt Midt- og Nordjylland.
I forbindelse med særligt belastende opgaver vil det dog være muligt at lade en konsulent fra én region varetage afgrænsede opgaver i en anden region.
- Konsulenterne arbejder med udgangspunkt fra en hjemmearbejdsplads på deres bopæl og råder alle over hver sin "arbejdsmiljøbus", som er indrettet med reoler til vejledninger, brochurer, regler, håndbøger mv. samt diverse IT-udstyr med internet-opkobling.

Kompetenceudvikling

Konsulenterne har som udgangspunkt gode kommunikative kompetencer og en stor indsigt i byggeriets kultur, medens deres arbejdsmiljøfaglige grunduddannelse er begrænset. Konsulenterne vil derfor løbende blive tilbudt efteruddannelse i arbejdsmiljøfaglige emner.

Der afholdes 2-dages konsulentmøder så vidt muligt 9 gange om året. Disse konsulentmøder skal bidrage til blandt andet:

- Fælles erfaringsudveksling og metodeudvikling med henblik på løbende vurdering af de enkelte virkemidlers anvendelighed i forhold til de forskellige typer opgaver og formidlingssituationer.
- Arbejdsmiljøfaglig og formidlingsfaglig opkvalificering.
- Konsolidering af Byggeriets Arbejdsmiljøbus som en samlet virksomhed trods den decentraliserede struktur
- Udvikling af samarbejdet med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg

Desuden vil deltagelse i interne og eksterne udviklings- og forskningsprojekter bidrage til konsulenternes kompetenceudvikling.

I perioden vil der blive lagt vægt på at udvikle konsulenternes kompetencer til at støtte udviklingen af virksomhedernes egenindsats, dvs. deres kompetencer som proceskonsulenter.

Samtidig vil der blive arbejdet på at udvikle konsulenternes kompetencer til at formidle god arbejdsmiljøpraksis til "vanskelige" målgrupper, fx medarbejdere, der ikke behersker det danske sprog, udenlandske virksomheder, byggeledere, der ikke interesserer sig for arbejdsmiljø, medarbejdere, der ikke ønsker at ændre vaner osv.

Udviklingen af formidlingen til udenlandske virksomheder og medarbejdere, der ikke behersker det danske sprog, vil ske i et tæt samarbejde med organisationernes afdelinger for udenlandske virksomheder og arbejdskraft. I den forbindelse vil konsulenternes kulturforståelse også blive udviklet.

Der arbejdes med fortsat udvikling af de formidlingskoncepter, som konsulenterne kan anvende overfor forskellige virksomhedstyper:

- Små virksomheder uden interne arbejdsmiljøfunktioner
- Mellemstore virksomheder, hvor en enkelt arbejdsmiljøprofessionel har ansvaret for arbejdsmiljøet (eventuelt sammen med andre opgaver)
- Store virksomheder med egentlige arbejdsmiljøafdelinger
- Spjæld- og servicearbejde
- Meget store eller komplekse byggeprojekter fx sygehuse, anlægsprojekter, fængsler mv.

Desuden vil samarbejdet blive udviklet i forhold til eksterne samarbejdspartnere, der har ekspertise på de områder, hvor konsulenterne ikke har tilstrækkelig kompetence til selv at sikre rådgivningen den fornødne kvalitet. Der vil således fortsat være behov for ekstern bistand i forhold til kemiområdet, og der vil derfor også fremover være en samarbejdsaftale med en konsulent med ekspertise på dette område.

Generelt vil netværkssamarbejdet med andre arbejdsmiljøprofessionelle såvel indenfor branchen som generelt arbejdsmiljøfagligt blive søgt udviklet med henblik på at styrke konsulenternes ressourcer og selvforståelse som arbejdsmiljøprofessionelle.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus på sigt:

Styregruppen kan løbende fortage justeringer af denne mål- og rammeplan.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus skal evalueres af en ekstern og uvildig evaluator i første halvår af 2017 med henblik på at parterne kan tage stilling til Byggeriets Arbejdsmiljøbus efter 2020 i andet halvår af 2017.

Parterne vil modernisere Byggeriets Arbejdsmiljøbus' vedtægt og forretningsordener og vil i den forbindelse fastlægge retningslinjer for tilslutning af nye overenskomstområder og organisationer.

De tilsluttede organisationer vil arbejde for at flere af bygge- og anlægsbranchens overenskomstområder tilsluttes Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Det drejer sig især om maler-, elektriker-, VVS-, glarmester- og anlægsgartnerområderne.

Det skal også undersøges om samarbejdet med bygherrers og projekterendes organisationer kan udvikles og gøres mere gensidigt forpligtende.

På længere sigt vil de tilsluttede organisationer overveje behovet og de økonomiske mulighederne for at udbygge Byggeriets Arbejdsmiljøbus med en form for videncenter, der kan følge op på nye teknologier, byggematerialer og organiseringsformers arbejdsmiljømæssige muligheder og konsekvenser og som mere systematisk kan opsamle erfaringer fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus og parternes øvrige arbejdsmiljøindsats og formidle dem i samarbejde med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg. I den forbindelse skal det undersøges om der kan skaffes finansiering til at Byggeriets Arbejdsmiljøbus kan videreføre det netop iværksatte tidsbegrænsede forsøg med en hotline for rådgivere, når forsøgsperioden i Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg udløber.

Godkendt af parterne den 3. november 2014