



14. januar 2013

Byggeriets Arbejdsmiljøbus - Rapport 2012

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er en mobil konsulenttjeneste, som har til formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis og viden om udvikling af godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer til byggepladser og til byggevirksomheder og deres ansatte. Desuden hjælper Byggeriets Arbejdsmiljøbus virksomhederne med inddragelse af autoriserede arbejdsmiljørådgivere, udnyttelse af uddannelsesmuligheder og muligheder for at få tilskud til udviklingsprojekter, forebyggelsespakker og lignende.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er hverken en kontrolmyndighed eller en kommerciel arbejdsmiljørådgiver eller kursusudbyder, men de tilsluttede organisationers egen formidlingsvirksomhed om arbejdsmiljø.

Målsætning:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har til formål at bidrage til:

- Forbedring af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats, herunder udvikling af deres arbejdsmiljøorganisation og arbejdspladsvurdering samt valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- Påvirkning af lederes og medarbejderes arbejdsmiljøadfærd og holdninger til arbejdsmiljø
- Udbrede kendskab til konkrete forebyggelsesmuligheder i forbindelse med arbejdets udførelse
- Deltage i videndeling med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg, de tilsluttede organisationer og andre relevante arbejdsmiljøaktører med henblik på forbedring af den samlede arbejdsmiljøindsats

Byggeriets Arbejdsmiljøbus' kerneopgave er således at bidrage til forbedring af virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats og til løsning af konkrete arbejdsmiljøspørgsmål gennem praksisnær rådgivning baseret på anbefalinger fra især Branchearbejdsmiljørådet og Arbejdstilsynet.

Grundlag

Grundlaget for Byggeriets Arbejdsmiljøbus er et protokollat om fælles arbejdsmiljøprojekter (samarbejde og arbejdsmiljø) af 3. marts 2008 og vedtægter for Byggeriets Arbejdsmiljø af 16. juli 2008, som er aftalt mellem Dansk Byggeri og 3F, Dansk EI-forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal og BJMF i København.

Efterfølgende er Dansk Håndværk, Kooperationen og Danske Isoleringsfirmaers Brancheforening efter aftaler med 3F også blevet tilsluttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus. I 2011 er også Bygherreforeningen i Danmark tilsluttet i Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Projektet var oprindeligt aftalt for perioden 2008-2011, men blev i 2011 aftalt forlænget frem til udgangen af 2014. Dansk Byggeri og 3F Byggegruppen har i efteråret 2012 aftalt at forlænge projektet yderligere frem til udgangen af 2017.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er selskabsretligt etableret som et projekt under Byggeriets Uddannelser i henhold til en administrationsaftale af 16. oktober 2008.

Byggeriets Uddannelser varetager en række administrative opgaver for Byggeriets Arbejdsmiljøbus, herunder sekretariatsbistand, telefonpasning, IT-systemer, bogføring og regnskab, personaleadministration mv.

Det ledelsesmæssige og økonomiske ansvar for projektet påhviler styregruppen og projektlederen for Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus' hovedkontor er placeret i et kontorfællesskab sammen med bla. Byggeriets Uddannelser og Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg (BAR Bygge & Anlæg).

Styregruppe

Byggeriets Arbejdsmiljøbus' styregruppe havde pr. 31. december 2012 følgende medlemmer:

- Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri
- Freddy Hansen, 3F
- André Breindahl, 3F
- Anne Margrethe Anttila, Dansk Byggeri
- Lars Vedsmand, BAT-kartellet
- Per Stig Jørgensen, Dansk Byggeri
- Hanne Ullum, Bygherreforeningen i Danmark
- Lars Blicher, Dansk Håndværk

Mette Møller Nielsen var formand og Freddy Hansen var næstformand for styregruppen i hele 2012.

Hanne Ullum og Lars Blicher er observatører uden stemmeret.

Lars Vedsmand er i december 2012 udtrådt af styregruppen.

I årets løb har der været afholdt to styregruppemøder og fire formandskabsmøder. Desuden har der løbende været kontakt mellem projektleder og formandskab samt nogle uformelle møder fælles for BAR Bygge & Anlæg og Byggeriets Arbejdsmiljøbus' ledelser.

Bemanding

Byggeriets Arbejdsmiljøbus' personale bestod pr. 31. december 2012 af

- Anders Kabel som projektleder

og følgende arbejdsmiljøkonsulenter:

- Claus Mehlsen
- Evald Zacho
- Gunnar Fuglsang
- Jesper Nielsen
- Lars Olsen
- Morten Barkholt
- Niels Erik Danielsen
- Peter Orby

Claus Mehlsen blev ansat pr. 1. februar 2012, idet Lennart Høy havde opsagt sin stilling for at vende tilbage til Arbejdstilsynet, hvor han tidligere var ansat.

Konsulenterne dækker hele landet, idet de er fordelt på 4 regioner med to konsulenter i hver region. De fire regioner følger de almindelige regionsgrænser, dog sådan at Region Midtjylland og Region Nordjylland udgør én region.

Konsulenterne arbejder med udgangspunkt i deres bopæl og råder alle over en arbejdsmiljøbus, som er indrettet som et mobilt kontor med blandt andet reoler til BAR-vejledninger mv. samt diverse IT-udstyr med mobil internet-opkobling.

Byggeriets Uddannelser stiller jf. administrationsaftalen 0,6 sekretær til rådighed som projektsekretær. Denne opgave er i 2012 blevet varetaget af:

- Kate Speiermann

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har siden 1. april 2012 haft tilknyttet et erhvervs-PhD projekt om sammenhængen mellem muskel- og skelletbesvær og organiseringen af arbejdet i bygge- og anlægsbranchen. Projektet er initieret af Dansk Byggeri og BAT-kartellet og støttet af Forsknings- og Innovationsstyrelsen samt af Bygge- og anlægsbranchens udviklingsfond.

Som PhD-studerende er ansat

- Jeppe Zielinski Nguyen Ajslev

Besøgsaktiviteten

I løbet af 2012 er 1180 nye virksomheder og byggepladser blevet kontaktet, og der har været aflagt 1674 besøg i virksomheder og på byggepladser. Det er stort set som i 2011, hvor der blev gennemført 1685 besøg.

Besøgsaktiviteten fordeler sig sådan:

- 1232 besøg og 116 tele-vejledninger (mail, brev eller telefon) på 757 byggepladser, der ikke tidligere var besøgt
- 262 besøg og 367 tele-vejledninger i 423 virksomheder, der ikke tidligere var besøgt
- Hertil kommer 183 besøg og 52 tele-vejledninger til virksomheder og byggepladser, der har været besøgt tidligere end 2012

Hver af konsulenterne har således aflagt i gennemsnit 209 besøg på byggepladser og i virksomheder udover alle de andre aktiviteter, som de har varetaget, blandt andet:

- 288 besøg i form af møder mv. i organisationer, hos leverandører, på skoler og med rådgivere og myndigheder med henblik på undervisning, debatoplæg, erfaringsudveksling, sparring mv.

Konsulenterne bliver helt overvejende meget positivt modtaget, og de oplever en stor lydhørhed og vilje til at sikre et godt arbejdsmiljø, hvor det er praktisk muligt. Dette har medført at besøg affødt af henvendelser direkte fra byggevirksomheder, der har behov for hjælp, fortsat stiger og nu udgør 26 % af besøgsaktiviteten.

59 % af besøgene var opsøgende og 15 % skyldtes henvendelser fra organisationer eller andre.

Kvaliteten af besøgsaktiviteten bliver stadig bedre, og der er nu en langt bedre sammenhæng mellem virksomhedsbesøg og byggepladsbesøg, idet virksomhedsbesøgene ofte affødes af behov konstateret ved byggepladsbesøg, ligesom virksomhedsbesøg fremmer efterfølgende dialog med virksomhedens folk på byggepladserne. Virksomhedsbesøgene har således medført betydelige opstramninger af arbejdet i virksomhedernes arbejdsmiljøorganisation, valg af arbejdsmiljørepræsentanter samt opfølgning på APV, instruktion, planlægning mv.

Se bilaget for yderligere detaljer om besøgsaktiviteten.

Særlige fokusområder i besøgsindsatsen

Adgangsveje:

I begyndelsen af året blev der gennemført en særlig indsats overfor adgangsveje. Målgruppen for indsatsen var nystartede byggepladser, byggepladser med konstaterede dårlige adgangsveje, projekterende og rådgivere samt professionelle bygherrer.

Samtidig udsendte BAR Bygge & Anlæg sin nye vejledning "Færdsel på byggepladsen – adgangs- og transportveje", som således blev formidlet til byggeriet gennem Byggeriets Arbejds miljøbus' indsats.

I forbindelse med indsatsen har Byggeriets Arbejds miljøbus haft ca. 15 møder med arkitekter og ingeniører om byggepladsindretning og sikring af fornuftige adgangs- og færdselsveje allerede fra byggepladsens etablering, ca. 65 byggeplads- og virksomhedsbesøg om adgangsveje samt en række besøg hos især kommunale bygherrer om vigtigheden af at have adgangsveje mv. med i udbudsmaterialet.

Ud over disse målrettede aktiviteter har konsulenterne haft en særlig opmærksomhed på adgangsveje i forbindelse med de almindelige byggepladsbesøg i indsatsperioden.

I forbindelse med indsatsen har konsulenterne mødt mange byggepladser med fint fungerende adgangsveje, men også pladser hvor adgangsvejene ikke var hensigtsmæssige. De gennemgående problemer har især været følgende:

- Det er ofte vanskeligt i praksis at sikre en effektiv adskillelse af kørende og gående trafik
- Mangelfuld afmærkning og skiltning
- Adgangsveje er opbygget så det er vanskeligt at bruge tekniske hjælpemidler til materiale transport
- Materialeoplag, affald og rod hindrer fremkommeligheden på adgangsvejene
- Adgangsvejene er ikke placeret hensigtsmæssigt i forhold til hvor man skal hen, så folkene ikke benytter de indrettede adgangsveje, men skyder genvej
- Ansvar for adgangsvejenes vedligeholdelse er ikke placeret præcist
- Mangelfuld eller uhensigtsmæssig belysning på adgangsveje

I forbindelse med Byggeriets Arbejds miljøbus' dialog med byggepladser og projekterende har konsulenterne introduceret den såkaldte "spaghetti-metode", hvor man simpelthen tegner transportlinjerne op på en byggepladsplan, sådan at stregernes tykkelse viser hvor meget trafik der er. Denne metode viste sig i mange tilfælde at være et godt hjælpemiddel til at finde ud af hvor hvilke adgangsveje skulle placeres og hvordan de skulle udformes.

Trafiksikkerhed:

I slutningen af året satte Byggeriets Arbejds miljøbus særlig fokus på trafiksikkerhed. Både i forhold til bygningsarbejderne på byggepladsen, og i forhold til mestre og arbejdsmiljørepræsentanter hjemme i virksomheden.

I forhold til virksomhederne drøftes især emner som

- Sikkerhedsniveauet ved indkøb eller leasing af nye biler.
- Effektiv procedure for vedligeholdelse og reparation af biler.
- Retningslinjer for adfærd ved brug af biler og trailere.
- Køreteknisk uddannelse af medarbejdere.

Der er mange gode grunde til at drøfte disse emner mellem ledelse og medarbejdere og på den baggrund formulere en egentlig færdselssikkerhedspolitik i virksomheden, så alle medarbejdere får en klar forståelse af hvordan man benytter firmabilen i virksomheden.

Firmabilen er et farligt stykke værktøj, så det er vigtigt at få trafiksikkerhed med i APV-processen.

I forhold til medarbejderne ude på byggepladserne drøftes især emner som fx

- Medarbejderens eget ansvar for bilen og for at give besked om eventuelle fejl og mangler.
- Forsvarlig læsning af bilen: løse genstande, overlæs, taglast og trailerkørsel.
- Koncentration om kørsel.
- Fornuftig kørsel: sele hastighed, telefonering, SMS osv..
- Træthed - især om morgenen og på vej hjem efter en lang dag – ordentlig mad og drikke.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus samarbejder med Rådet for Sikker Trafik om indsatsen. Rådet er selv i gang med et flerårigt projekt om især større virksomheders håndtering af trafiksikkerheden, som er finansieret af Forsikring & Pension.

Rådet for Sikker Trafik har i samarbejde med Byggeriets Arbejdsmiljøbus udgivet en lille pjece, der er målrettet bygge- og anlægsbranchen: "Et sikkert arbejdsmiljø – også i trafikken".

Andre emner:

Ud over de to store indsatser er der en lang række emner, der har været særligt fokus på i 2012:

- Anlægsarbejde, hvor der især har været arbejdet med metoder til at undgå støvproblemer ved kalk- og cementstabilisering, med risikoen for påkørsel af forbi passerende trafikanter, armeringsarbejde i forbindelse med broer og vildtpassager mv.
- Arbejde fra løse stiger har der hele året været særlig opmærksomhed om og i mange tilfælde er det da lykkedes at få ændret arbejdsgange fra anvendelse af stiger til brug af rullestilladser eller lifte.
- Arbejde over skulderhøjde, især ved isolering af loft nedefra og ved opmuring under tagudhæng mv. har givet anledning til vanskelige dialoger med især projekterende.
- Arbejdsmiljøorganisationen, hvor der er fulgt op på indsatsen i 2011 om at få virksomhederne til at anvende den årlig arbejdsmiljødrøftelse til at få systematik i samarbejdedy om arbejdsmiljøet, valgt arbejdsmiljørepræsentanter og få inddraget APV i planlægning og tilrettelægning af arbejdet
- Kemiske problemer i forbindelse med arbejde linoleum, tagpap, fugemidler, lime, skum, bly mv. har det blandt andet gennem samarbejdet med Arbejdsmiljøhuset været muligt at håndtere mere kvalificeret. Ikke mindst bly har givet anledning til problemer i forbindelse med renovering af ældre bygninger.
- Nedstyrtningsrisici har været genstand for gensidig erfaringsudveksling med Arbejdstilsynet og på den baggrund har der været megen fokus på at begrænse nedstyrtningsrisikoen fx i forbindelse med tagarbejde, halbyggeri og nedrivning
- Samspillet mellem byggepladsens parter og arbejdsmiljøkoordinering (B) er fortsat et område, der har været arbejdet meget med.
- Spjældarbejde: I 2011 blev ordreseddelsystemet introduceret, og det er der blevet fulgt op på også i 2012.
- Teknisk isolering er et vanskeligt område fordi isoleringen foregår kortvarigt og i stor udstrækning i kældre og på tage og lofter g lignende steder. Det er alligevel lykkedes at få etableret et godt samarbejde med adskillige af de større firmaer i branchen.

- Tunge løft i forbindelse med murerarbejde, stilladsarbejde, gipsplademontage, montering af vinduer og døre har der også i 2012 været arbejdet meget med og der er gjort en indsats for at få nye tekniske hjælpemidler til montage af vinduer og bygningsplader og til transport af stenhoveder implementeret på byggepladserne. Desuden har der været arbejdet med ergonomiproblemer i forbindelse med opsætning af porebeton-vægge og nedlægning af fundamentblokke.
- Unge og nyansattes særlige risiko for ulykker har været drøftet i forbindelse med møderne med virksomhederne om den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Der er således samlet en del erfaringer som kan bruges som grundlag for en fremtidig målrettet indsats.

Bygherrer, projekterende og rådgivere

Bygherreforeningen afholdt i samarbejde med Byggeriets Arbejdsmiljøbus en workshop den 14. november 2012, hvor der blev udviklet nye ideer om hvordan man gennem samarbejde mellem bygherrer, projekterende og udførende kan sikre et bedre arbejdsmiljø under opførelsen.

Workshoppen var bygget op omkring en række typiske cases, som især konsulenterne fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus havde indsamlet på forhånd og som dannede udgangspunkt for gruppedrøftelser om, hvem der kunne bidrage til at forebygge sådanne situationer. Grupperne var sammensat så der var både bygherrer, projekterende og udførende i alle grupper, samt en konsulent fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus som tovholder.

Workshoppen blev med 65 tilmeldte noget af et tilløbsstykke, og deltagerne var så aktive og kreative i deres bidrag til gruppedrøftelserne, at de i den afsluttende evalueringsrund ønskede sig mere tid til gruppedrøftelserne næste gang, der afholdes sådan en workshop.

Som opfølgning på eb række byggepladsbesøg har der været afholdt møder med bygherrer (især boligforeninger og kommuner) og projekterende om betydningen af arbejdsmiljøkoordinering under projektering for arbejdsmiljøet på byggepladsen.

Projekter

Forskningsprojekt om muskel- og skelletbesvær:

Forsknings- og Innovationsstyrelsen har bevilget Byggeriets Arbejdsmiljøbus et erhvervs PhD-projekt om "Forebyggelse af muskel- og skelletbesvær (MSB) i byggeriet". Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond har bevilget de øvrige midler til projektet.

Projektet skal undersøge sammenhængene mellem muskel- og skeletbesvær og den måde arbejdet organiseres på, herunder arbejdsdelingen i sjak. Det er Dansk Byggeri og BAT-kartellet, der har taget initiativ til etableringen af projektet.

Projektet udføres af PhD-studerende Jeppe Zielinski Nguyen Ajslev, der er kandidat fra psykologi- og arbejdslivsstudierne på Roskilde Universitet. Projektet er forankret i Byggeriets Arbejdsmiljøbus, hvor Jeppe nu er ansat og deltager i konsulentmøder mv. Det har en meget stor synergieffekt at Jeppe udfører forskningsprojektet i Byggeriets Arbejdsmiljøbus, idet han kan trække på den erfaring og det netværk, som konsulenterne har opbygget.

Henrik L. Lund fra Roskilde Universitet er hovedvejleder, og der er også etableret et samarbejde med det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Anders Kabel er virksomhedsvejleder.

Vejlederne indgår sammen med Ann Mills Karlslund, Dansk Byggeri og Ulrik Spannow, BAR-kartellet samt Paul Anker Lund, NFA i projektets styregruppe.

Under hjelmene:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er inddraget i Dansk Byggeri og 3F's fælles projekt om arbejdsmiljø-avisen "Under hjelmene" og har bidraget med historier, ideer og kontakter til avisen.

Efterfølgende har konsulenterne benyttet aviserne som led i formidlingen af god arbejdsmiljøpraksis ved at distribuere den til en lang række af de arbejdspladser, som ikke nås ved den almindelige distribution gennem de store entreprenørvirksomheder og organisationerne.

Aviserne er blevet modtaget med stor positiv interesse og bidrager dermed til konsulenternes dialog med bygningsarbejderne.

Andre projekter:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har bidraget med erfaringer og netværk til en række projekter til fremme af arbejdsmiljøet i bygge- og anlægsbranchen. Det drejer sig blandt andet om projekter om følgende emner:

- Udvikling af en motoriseret stenvogn
- Mindskning af belastningerne ved vibrering af beton
- Udvikling af et mobilt støjafskærmningssystem
- Forskningsprojekt om byggepladsstøv og KOL
- Filmprojektet "Rigtige nedbrydere"
- Ventilation i forbindelse med gulvbelægning
- Udvikling af en plakat om Plan for Sikkerhed og Sundhed
- Udvikling af samspillet mellem koordinator og arbejdsmiljørepræsentant

Intern videndeling og uddannelse

Der er i 2012 afholdt 9 fælles konsulentmøder á 2 dages varighed. Disse møder tjener flere formål:

- at bidrage til udvikling af fælles forståelse for Byggeriets Arbejdsmiljøbus' virksomhed
- at sikre videndeling, erfaringsudveksling og indbyrdes inspiration
- at give plads til kompetenceudvikling gennem oplæg fra indbudte specialister

I 2012 har der været eksterne oplæg fra forskere, rådgivere og leverandører mv. om blandt andet følgende arbejdsmiljøfaglige emner:

- Unges arbejdsmiljø
- Sikkerhedskultur
- Vibrationsdæmpning og støvbekæmpelse
- Stoffer og materialer, kemisk arbejdsmiljø
- Forebyggelsespakker
- Udlændinges arbejdsmiljø
- Trafiksikkerhed
- P-koordinering
- Arbejdsmiljørådgivning i landbruget
- Arbejdsmiljø ved store anlægsarbejder
- Luftrensere
- Teknologisk Instituts og NFA's projekt "Arbejdsmiljø i øjenhøjde".

Desuden har der været en række interne oplæg, erfaringsopsamlinger og drøftelser af særlige problemstillinger fx om udenlandske bygningsarbejdere og om håndtering af "tunge" sager.

Udover gennem konsulentmøderne sikres sammenhængen i organisationen på flere måder fx:

- Ugentlig mail fra projektlederen 'Nyt fra hovedkontoret' til medarbejderne
- Projektlederen har aflagt et heldags-besøg i hver af de fire regioner
- Arbejdsgrupper på tværs af regionerne til udredning af særlige problemer
- APV justeres på et konsulentmøde én gang om året
- MUS-samtaler er afholdt med alle konsulenter i løbet af januar og februar
- Sommerfest i forbindelse med et konsulentmøde
- Julefrokost fælles med sekretariatet for BAR Bygge & Anlæg
- Sommerfest "På taget" sammen med Byggeriets Uddannelser, Snedkernes Uddannelser og BAR Bygge & Anlæg

Desuden har flere af konsulenterne gennemført korte kurser om lyd og måling og om arbejdsmiljø ved vejarbejde og de har deltaget på adskillige relevante møder i Selskab for Arbejdsmiljø.

En af konsulenterne har i slutningen af 2012 afsluttet en længerevarende akademiuddannelse om arbejdsmiljø med topkarakter.

Ekstern videndeling, konferencer og messer

Der har på to af konsulentmøderne været gensidig erfaringsudveksling med sekretariatet for BAR Bygge & Anlæg, og på et af disse møder har formandskabet også deltaget.

Projektlederen deltager på BAR Bygge & anlægs møder, hvor han orienterer om projektets aktiviteter mv. Det sikrer samtidig Byggeriets Arbejdsmiljøbus en god information om BAR-aktiviteterne.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har bidraget med oplæg mv. til en række møder og kurser som Dansk Byggeri og fagforeningerne har arrangeret.

Der er efterhånden etableret et rigtigt godt samarbejde med langt de fleste af erhvervsskolerne, typisk i forbindelse med hovedforløbene. I den forbindelse skal det fremhæves, at konsulenterne har bidraget til en række temadage på skolerne, hvor leverandører af tekniske hjælpemidler har stillet udstyr til rådighed, så eleverne kunne afprøve dem i praksis.

Det er konsulenternes meget entydige indtryk, at deres undervisning af lærlinge på skolerne er et meget betydningsfuld bidrag til fremtidens arbejdsmiljøindsats og en støtte til lærlingenes egen opmærksomhed på deres egne arbejdsmiljøforhold, ligesom de er en god støtte for de faglærere, der arbejder for et højt arbejdsmiljøniveau i undervisningen.

I det tidligere Vestsjælland amt er der udviklet et konstruktivt samarbejde mellem organisationerne og Byggeriets Arbejdsmiljøbus' konsulenter i regionen om at mødes med jævne mellemrum og drøfte aktuelle temaer.

Der er også et godt samarbejde med de autoriserede arbejdsmiljørådgivere, der beskæftiger sig med bygge- og anlægsarbejde, fx afholdes der kontaktmøder med Alectia hvert halve år.

Projektlederen har præsenteret Byggeriets Arbejdsmiljøbus på Working on Safety konferencen i Sopot i Polen og på ISSA Constructions seminar i Boston samt på en række møder i Danmark blandt andet med andre brancher, som overvejer tilsvarende ordninger.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus havde en stand på DM Skills i Odense, men responsen stod ikke mål med de ressourcer, det krævede at være repræsenteret.

Alle konsulenterne deltog på TUN-messen i Fredericia og på arbejdsmiljøkonferencen for arbejdsmiljøprofessionelle AM:2012 i Nyborg.

Formidling og medieindsats

I løbet af 2012 er der udsendt 5 nyhedsbreve. Nyhedsbrevet er teknisk set opbygget som en del af web-stedet. Det skal dels formidle gode historier, der kan inspirere virksomhederne, og samtidig orientere generelt om Byggeriets Arbejdsmiljøbus' aktiviteter. Det fungerer samtidig som Byggeriets Arbejdsmiljøbus' generelle kontaktkanal til medierne. Nyhedsbrevet har ved årets udgang 976 abonnenter - en stigning på 83 i løbet af året.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus' web-sted er opbygget og hostes af Web-bureauet Krogstrup & Hede. På web-stedet er en kort introduktion til Byggeriets Arbejdsmiljøbus (også på polsk, tysk og engelsk) samt information om hvordan Byggeriets Arbejdsmiljøbus er opbygget og fungerer, kontaktinformation mv. Web-stedet er i 2012 blevet forsynet med en Google Translater facilitet, sådan at teksten kan oversættes til alle sprog.

Der er til gengæld ikke megen arbejdsmiljøfaglig information på web-stedet, idet sådan information bør findes gennem BAR Bygge & Anlægs portal.

Web-stedet er løbende blevet opdateret blandt andet med Byggeriets Arbejdsmiljøbus' nyhedsbrevene og artikler fra fagblade, aviser og elektroniske medier, hvor Byggeriets Arbejdsmiljøbus omtales.

Der har været 7.657 besøg på web-stedet i løbet af 2012 foretaget af 3.007 besøgende. Samlet set er de enkelte sider på web-stedet besøgt 15.970 gange.

Samarbejdet med medievirksomheden Kombic / Visionworks er blevet fortsat udviklet i 2012 og har blandt andet omfattet

- en lille, letlæst beretning med konkrete cases, der illustrerer arbejdet i 2011 – den er distribueret i næsten 1.500 eksemplarer
- en radioudsendelse om Byggeriets Arbejdsmiljøbus indsats vedrørende trafikikkerhed, som er blevet udsendt af ca. 145 lokalradioer over hele landet og aflyttet af ca. 850.000 lyttere
- nye fotos af medarbejdere og de nye busser
- to sæt mobile roll-up udstillinger til erstatning for de gamle, uhåndterlige udstillings-vægge
- hjælp til folderen om trafikikkerhed, som er udgivet af Rådet for Sikker Trafik
- udvikling af netværket til pressen
- artikler til fagpressen og organisationernes nyhedsbreve samt en pressemeddelelse.

I løbet af 2012 har der været bragt mere end 25 artikler i den trykte og elektroniske presse om Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Stadig flere fagbladsjournalister begynder at bruge Byggeriets Arbejdsmiljøbus som arbejdsmiljøfaglig sparring i forbindelse med artikler om byggeriets arbejdsmiljø.

Interne værktøjer mv.

Nye arbejdsmiljøbusser:

Leasingaftalerne om arbejdsmiljøbusserne udløb ved udgangen af 2011. Efter en grundig behovsanalyse ud fra erfaringerne med de gamle busser er der indgået aftaler med ALD om leasing af nye busser for perioden 2012-2014.

De nye busser er lige som de gamle af mærket Citroën Jumpy, men der er foretaget en række ændringer, der imødekommer de fleste af de konstaterede behov.

KJ Karrosseri har gjort forsøg med støjdemping af busserne, men resultatet var ikke særligt imponerende i betragtning af omkostningerne ved at foretage støjdempingen.

Panda:

Aktivitetsregistreringssystemet har fungeret uden væsentlige fejl i 2012 og der har ikke været behov for særlige ændringer. Systemet serviceres løbende af Besvar.dk.

IT, telefoni, arbejdstøj mv.

Både PC'erne og mobiltelefonerne er nu ved at blive ustabile, og der er derfor i samarbejde med IT-supporten SoftCom blevet udviklet en plan for fornyelse af IT- og teleudstyret startende i 2013.

Besøgsstatistik 2012



- Besøg i 2012

2012	Virksomheder	Byggepladser
Nye aktiviteter	423	757
Besøg ifm. nye aktiviteter	262	1232
Besøg ifm gamle aktiviteter	46	137
Besøg i alt	308	1369
Anden kontakt ifm nye akt.	367	116
Anden kontakt ifm gl. akt.	32	20
Kontakter i alt	707	1505

Arbejdsmiljø emner (1)



- Fordelingen af behandlede emner
 - Byggepladsbesøg - fagområder

	I alt 2008-2012	Nye i 2012
Arbejdsstillinger	1541	324
Tekniske hjælpemidler	1052	301
Nedstyrtningsfare	947	221
Planlægning – samarbejde	910	215
Stilladser mv.	816	177
Adfærd, trivsel mv.	820	224
Støv, stoffer, materialer	611	152
Støj og vibrationer	395	41
Vinterforanstaltninger	395	87
Sikkerhedsudstyr	317	76

Arbejds miljø emner (2)



- Fordelingen af behandlede emner
 - Byggepladsbesøg – fællesområder:

	I alt 2008-12	Nye i 2012
Færdselsveje	910	282
PSS	497	117
Planlægning - samarbejde	434	82
Sikkerhedsmøder	372	86
Belysning og el-sikkerhed	431	119
Skurby	365	82
Nedstyrtningsfare	364	76
Adskillelse af processer	234	54
Stilladser	295	67
Oplagsplads	210	51

Beretning 2012

Byggeriets Arbejds miljø bus

Arbejds miljø emner (3)



- Fordelingen af behandlede emner
 - Virksomhedsbesøg:

	I alt 2008-12	Nye i 2012
Konkrete AM-forhold	768	198
APV	527	119
Brug af pers. udstyr	226	51
SiO – valg af SiR	320	68
Instruktion - tilsyn	153	38
Brugsanvisninger	191	53
Uddannelsesplan	161	30
Eftersyn	142	34
Planlægning og kvalitet	201	44
Samarbejde - trivsel	149	28

Beretning 2012

Byggeriets Arbejds miljø bus

Virksomhedernes størrelse



- Fordelingen af virksomhedsbesøg i forhold til virksomhedernes størrelse:

Virksomheder	Pct-fordeling
1-9	30,3 %
10-19	18,0 %
20-49	22,5 %
50+	17,5 %
Ikke oplyst	11,8 %

Beretning 2012

Byggeriets Arbejdsmiljøbus

Byggepladsernes størrelse



- Fordelingen af besøg på byggepladser i forhold til pladsernes størrelse:

Byggepladser	Pct-fordeling
1-9	42,5 %
10-19	31,6 %
20-49	15,6 %
50-99	2,1 %
100+	0,4 %

Beretning 2012

Byggeriets Arbejdsmiljøbus

Årsag til besøg



Årsag til besøg	2008 - 2011	2012
Opsøgende besøg samt kampagnebesøg	67 %	59 %
Inviteret	19 %	26 %
Ekstern henvendelse	14 %	15 %

Beretning 2012

Byggeriets Arbejdsmiljøbus

Modtagelse



	2008 - 2011	2012
Stor eller meget stor interesse	82,9 %	88,2 %
Moderat eller lille interesse	16,8 %	11,7 %
Ingen interesse	0,3 %	0,1 %

Beretning 2012

Byggeriets Arbejdsmiljøbus

Samarbejdspartnere 2012



2012	Antal kontakter
Besøg	288
Anden kontakt	185
Kontakter i alt	453
Samarbejdspartner	Nye aktiviteter/partnere
Møde med organisationer	63
Undervisning fx på medlemsmøder	26
Leverandørkontakt	34
Skole-samarbejde	29
Arbejds miljørådgivere	22
Udstillinger og messer	6
Møder med myndighed fx AT	9

Beretning 2012

Byggeriets Arbejds miljøbus

Bygherrer



	2012
Offentlig	38 %
Privat flergangs	26 %
Privat parcelhus eller engangs	20 %
Andet eller uoplyst	16 %

Beretning 2012

Byggeriets Arbejds miljøbus