



November 2019

Byggeriets Arbejdsmiljøbus – Arbejdsplan

2020

Indhold

| | |
|--|---|
| Indledning..... | 3 |
| Aktiviteter..... | 3 |
| Dialogbaseret rådgivning, vejledning og sparring på byggepladser | 3 |
| Forankring af viden og metoder i virksomheder..... | 4 |
| Formidling og oplysning til branchen..... | 5 |
| Samarbejdet med BFA: | 6 |
| Udviklingsaktiviteter | 6 |
| Projekter | 7 |
| Videntjeneste om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgivere | 7 |
| Andre projekter:..... | 8 |
| Rammer og organisation | 8 |
| Biler, IT og telefoner:..... | 8 |
| Intern kommunikation: | 8 |
| Arbejdsmiljø og internt samarbejde: | 8 |
| Kompetence: | 8 |
| Styregruppen | 9 |

Indledning

Byggeriets Arbejdsmiljøbus blev etableret i 2008 med det formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis og viden om udvikling af godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer til byggepladser og til byggevirksohederne og deres ansatte.

Denne arbejdsplan indeholder aktiviteterne for Byggeriets Arbejdsmiljøbus virksomhed i 2020.

Mål- og rammeplanen 2015-2020 er grundlaget for denne arbejdsplan.

Arbejdsplanen skal fungere som det praktiske styringsværktøj, der omsætter målsætning og kerneopgaven til praktiske og konkrete aktiviteter.

Jævnfør vedtægterne fastlægger bestyrelsen mål- og rammeplan for Byggeriets Arbejdsmiljøbus virksomhed, og da den nuværende plan slutter i 2020, er det forberedende arbejde med formulering og bestyrelsesbehandling af ny mål- og rammeplan i gang. De første ændringer ses allerede i denne arbejdsplan med mere stringens på kerneopgave og kerneydelser. I 2020 vil der fortsat ske en udrulning af en ny mål- og rammeplan for perioden 2020-2025.

Formål:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har til formål at bidrage til:

- Forbedring af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats, herunder udvikling af deres arbejdsmiljøorganisation og arbejdspladsvurdering samt valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- Påvirkning af lederes og medarbejderes arbejdsmiljøadfærd og holdninger til arbejdsmiljø
- Udbrede kendskab til konkrete forebyggelsesmuligheder i forbindelse med arbejdets udførelse
- Deltage i videndeling med henblik på forbedring af den samlede arbejdsmiljøindsats med Branchefællesskabet for arbejdsmiljø i Bygge & Anlæg, de tilsluttede organisationer og andre relevante arbejdsmiljøaktører

Kerneopgaven:

I Byggeriets Arbejdsmiljøbus arbejder vi for, at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø i bygge- og anlægsbranchen

Kerneydelser

Det gør vi gennem:

- Dialogbaseret rådgivning, vejledning og sparring på byggepladser
- Forankring af viden og metoder i virksomheder
- Formidling og oplysning til branchen
- Deltagelse i udviklingsaktiviteter

Aktiviteter

Mål- og Rammeplanen beskriver, gennem formål, kerneopgave og kerneydelser, overordnet det fokus som Byggeriets Arbejdsmiljøbus skal have i sit arbejde.

Nedenfor er, inden for de enkelte kerneydelser, beskrevet hvilke generelle aktiviteter og særlige aktiviteter for 2020, der planlægges gennemført.

Dialogbaseret rådgivning, vejledning og sparring på byggepladser

Besøg og anden kontakt gennemføres på alle typer af byggepladser, men der er en særlig opmærksomhed på at komme i dialog med både ledere og medarbejdere i de små og mellemstore byggepladser.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus rådgiver og vejleder om arbejdsmiljø generelt, og i forhold til byggepladsbesøg og –kontakt er der særlig opmærksomhed på:

- **Demonstration og fremvisning af eksempler på tekniske hjælpemidler** som kan forbedre arbejdsmiljøet. Det gøres for at udbrede kendskabet til godt teknisk grej og udstyr, som enten fjerner eller mindsker belastningerne på muskler og skelet
- **Vejledning om systematiske metoder** til at forberede og styre arbejdsmiljøarbejdet på byggepladsen. Dette gøres fordi der er behov for at styrke samarbejdet og dialogen, fx gennem anvendelse af Plan for Sikkerhed og Sundhed, afholdelse af sikkerhedsmøder, gennemførelse af runderinger og Toolbox-møder og ikke mindst opsamling på og aktiv brug af disse
- **Arbejdsulykker.** Der er mange arbejdsulykker i branchen, og derfor er rådgivningen også rettet mod forebyggelse af ulykker, fx ved at skabe opmærksomhed på vigtigheden af orden og ryddelighed, sammenstyrning ved gravearbejde, elementmontage, nedstyrtningssfare i forbindelse med arbejde i højden og brug af stiger, tagarbejde og nedrivning, skæreulykker, sikkerhedskultur for danske og udenlandske bygningsarbejdere, samt bygherrer og rådgiveres roller
- **Kemi, stoffer og materialer:**
Der er generelt et øget fokus på stoffer og materialer i byggeriet. Dels er der den gængse anvendelse af byggematerialer, hjælpestoffer samt støv og dampe i forbindelse med anvendelse og bearbejdning af disse, dels er der spørgsmålene om, hvordan man reducerer og fjerner byggepladsstøv helt generelt, og endelig er der fortidens synder i form af asbest, PCB og bly, som typisk forekommer ved renoveringsopgaver.
 - Byggepladsstøv. Indsatsen er stadigvæk relevant selv om den har kørt i flere år. Derfor fortsætter den i 2020 og er rettet mod alle i byggeriet: bygherre og rådgivere i forhold til deres overordnede ansvar (byggepladsindretning, fællesforanstaltninger, oprydning og affaldshåndtering), byggeleder og koordinator; mestre (fx planlægning og valg af metoder og tekniske hjælpemidler) og bygningsarbejdere (fx anvendelse af tekniske hjælpemidler, udsugning, åndedrætsværn mv.). Indsatsen inkluderer også kontakt til og dialog med producenter, leverandører og udlejere af maskiner og udstyr (fx forbedret udsug, mindre frembringelse af støv, indkapsling)
 - Fortidens syndere – asbest, PCB og bly. Vejledning og formidling af regler og god praksis om arbejde med asbest, PCB og bly, herunder formidling af BFA Bygge & Anlægs asbest-huset.dk og et kommende fortidens synder-hus i samme regi.

Endelig vil indsatsen på byggepladsbesøgene også fortsætte med de tilbagevendende og generelle problemstillinger på adgangsveje, vinterforanstaltninger og stilladser, fordi de stadigvæk er relevante og der er mange henvendelser om disse emner.

Besøgsmål i 2020 på byggepladser: 1250

Fordelingen af besøgene tilstræbes at være ca. 30 % opsøgende og 70 % rekvirerede.

Forankring af viden og metoder i virksomheder

Byggeriets Arbejdsmiljøbus gennemfører besøg og anden kontakt til byggevirksomheder, og indsatsen vil i 2020 være:

- Bistand med udvikling virksomhedens egen indsats gennem fx arbejdsmiljøorganisation, valg af arbejdsmiljørepræsentant, brug af årlig drøftelse og APV. Der er en del mindre virksomheder som søger hjælp til udarbejdelse af APV, og specielt den sagsspecifikke arbejdspladsvurdering på den enkelte opgave er der markant behov for vejledning til. Sidstnævnte vil der blive sat særligt fokus på i 2020, hvor den interne arbejdsgruppe i samarbejde med BFA Bygge & Anlæg og Arbejdstilsynet vil arbejde videre med udarbejdelse af en særlig "SagsAPV" til brug for risikovurdering af de forskellige byggeopgaver
- Hjælp til den kemiske risikovurdering, vurdering af arbejdsprocesser og dokumentationen på dette. De nye regler fra juli 2019 betyder at Byggeriets Arbejdsmiljøbus i 2020 formentlig får mange henvendelser

om dette. Her vil vi trække på det vejledningsmateriale som BFA Bygge & Anlæg planlægger udarbejdet i forbindelse med revision af styrpaastofferne.dk, og derudover trækker vi i fornødent omfang på samarbejdsaftalen med Arbejdsmiljøhuset om kemisk support.

- Vejleder om arbejdsmiljøforbedringer på fx værksteder eller indretning af faste arbejdssteder. Dette drejer sig typisk om udsugning fra faste arbejdssteder, indretning af produktion fx i forhold til intern transport og støjende aktiviteter
- Vurdering af maskiner og udstyr som fx vejledende måling og vurdering af støj- og vibrationsniveauer.

Glarmesterfaget tilslutter sig Byggeriets Arbejdsmiljøbus fra 1. januar 2020, og det betyder at der vil være et særligt fokus på at besøgt virksomhederne i denne branche i løbet af 2020.

Besøgsmål for virksomheder: 400

Fordelingen af besøgene tilstræbes at være ca. 30 % opsøgende og 70 % rekvirerede.

Formidling og oplysning til branchen

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er kendetegnet ved at have tæt kontakt til byggepladser og byggevirksomheder, hvor konsulenternes rådgivning og vejledning foregår. BFA Bygge og Anlægs, organisationernes og Arbejdstilsynets vejledninger er en vigtig del af Byggeriets Arbejdsmiljøbus konkrete rådgivning og formidling om god arbejdsmiljøpraksis.

Samtidig medvirker besøg og kontakt til, at ideer og gode løsninger fra den ene besøg, bringes videre til næste besøg. Denne vidensopsamling formidles også videre tilbage til organisationerne og BFA Bygge & Anlæg, samt til leverandører, forskningsverden og ikke mindst i konsulenternes indbyrdes kontakt.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus formidler også viden og erfaringer ud til en bredere kreds i branchen gennem:

- Oplæg og præsentationer til andre relevante aktører i bygge- og anlægsbranchen, herunder fx organisationerne centralt eller regionalt og lokalt, faggrupper som endnu ikke er tilsluttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus, større entreprenørfirmaers projekteringsafdelinger eller oplæg i samarbejde med Videntjenesten overfor bygherregrupper og rådgivere
- Samarbejdet med erhvervsskolerne er under forandring og Byggeriets Arbejdsmiljøbus aktivitet som gæsteunderviser på hovedforløb vil formentlig ændre sig i forbindelse med kommende revision af arbejdsmiljøundervisningen på nogle af skolerne.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus ønsker fortsat en god og tæt kontakt til skoler med hovedforløb og indgår også i det afklaringsarbejde som organisationerne og Byggeriets Uddannelser har igangsat på arbejdsmiljøundervisningen inden for en gruppe af erhvervsuddannelserne

- Fremvisning, demonstration og afprøvning af fx tekniske hjælpemidler eller elektronisk registrerings- eller dokumentationsmetoder i forbindelse med udstillinger og konferencer typisk arrangeret i samarbejde med organisationerne eller BFA Bygge & Anlæg

I efteråret 2020 gennemføres en rundtur i samarbejde med organisationerne, BFA Bygge & Anlæg, leverandører og PensionDanmark. Formålet er at vise agitere for vigtigheden af samarbejde i virksomhederne, demonstrere tekniske hjælpemidler, vejlede om Årlig Drøftelse og APV, kemisk risikovurdering og fortidens synder.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus ressourcer rækker ikke til at besøge alle branchens mange virksomheder, men det er vigtigt at alle de virksomheder og organisationer, der bidrager til ordningen, har mulighed for at få et udbytte, også selv om de ikke selv er blevet besøgt eller har haft kontakt.

Derfor formidles også gennem hjemmeside, nyhedsbreve, sociale medier, artikler til Under Hjelmene samt fagpressen.

- Hjemmesiden bam-bus.dk oplyser primært om Byggeriets Arbejdsmiljøbus nyhedsbrev, aktiviteter, organisation og kontakt. Derudover linker hjemmesiden til andre relevante arbejdsmiljøsites inden for bygge- og anlæg, herunder BFA Bygge og Anlæg samt mediet Under Hjelmene

- Nyhedsbrevet "Dit arbejdsmiljø – Nyt fra Bam-bus" udkommer med en fast frekvens seks gange om året, og indeholder kort omtale samt videoklip/småfilm på fire til fem afgrænsede eksempler/historier. Indhold i nyhedsbrevene tilrettelægges af en intern redaktionsgruppe, og koordineres med BFA Bygge og anlæg og Under Hjelmenene
- De sociale medier LinkedIn, Twitter og Facebook anvendes som platforme til at trække opmærksomhed over på egen web og nyhedsbreve, samt omtale af andre relevante nyheder, indsatser og lignende, fx nye vejledninger fra BFA og artikler og omtaler i Under Hjelmenene
- Byggeriets Arbejdsmiljøbus medvirker til produktion af artikler, videoer og podcast til Under Hjelmenene og fagpressen.

Endelig gennemfører Byggeriets Arbejdsmiljøbus arrangementer med udstilling og demonstration af grej til forbedring af arbejdsmiljø alene eller i samarbejde med BFA, organisationer og leverandører.

Konkret er der aftalt at gennemføre en rundtur med information og demonstration af tekniske hjælpemidler, APV og Fortidens synder i samarbejde med organisationerne, BFA, leverandører, udvalgte skoler og PensionDanmark i september – oktober 2020.

Samarbejdet med BFA:

Samarbejde med BFA Bygge & Anlæg fortsætter på følgende områder:

- I 2020 arbejdes der på en plan for synergi mellem formidlingsindhold og -aktiviteter fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus, BFA Bygge & Anlæg og Under Hjelmenene
- Bygergo.dk: Løbende opdateringer i den takt som nye produkter indrapporteres fra leverandører og producenter
- Asbest-huset.dk og Fortidens synder: Samarbejde omkring input til hvor indsats vil være værdifuld, ideer omkring vejledningsmateriale og formidling og opdatering af dette
- Kommentarrunde på vejledninger og faktablade (nye og revisioner)
- Samarbejde om arbejdsmiljø (årlig drøftelse og APV)

Fælles studentermedhjælp til egne og fælles opgaver

Udviklingsaktiviteter

Byggeriets Arbejdsmiljøbus deltager i udviklingsaktiviteter som er:

Interne arbejdsgrupper

- **Tagarbejde** på store tagflader (stalde, fabrikker, staklader og haller)

Tæt knyttet til indsatsen overfor ulykker ved tagarbejde fortsætter den interne arbejdsgruppe om tagarbejde i 2020 med at:

- Samle eksempler på brugbare løsninger mod gennemtrængning og nedstyrtning ved tagarbejde på store skrå tagflader
- Have kontakt med leverandører af byggematerialer, tekniske hjælpemidler og sikkerhedsudstyr med henblik på leverance af brugbare montagevejledninger og anvisninger
- Oversigt over regler, vejledninger og standarder
- Eksempler på påbud

Formålet er at indsamle viden om kendte løsninger til sikkert tagarbejde, og anvende dette materiale i arbejdet med udarbejdelse af en BFA vejledning om tagarbejde.

- **Udvikling af arbejdsmiljøorganisation (AMO) og Årlig drøftelse og APV i små virksomheder**

I forbindelse med forankring af viden og metoder i virksomheder vil der i 2020 være et særligt fokus på at udvikle en metode og nogle værktøjer til håndtering af "SagsAPV" i små og mellemstore virksomheder. SagsAPV forstås som den arbejdspladsvurdering eller risikovurdering som udarbejdes på den enkelte opgave i en byggesag (fx elementmontage, gravearbejde, renovering af badeværelse eller lignende) Dette vil sammen med generel APV blive en del af en samlet skabelon eller paradigme som kan videreudvikles sammen med BFA eller Arbejdstilsynet, og kunne anvendes på forskellige platforme og kanaler.

Dette arbejde indeholder også at skabe større opmærksomhed på vigtigheden af, at få arbejdsmiljøarbejdet sat i system og få det til at blive en naturlig del af arbejdet i virksomheden. Der skal skabes større interesse for arbejdet og vises resultater som bidrager til, at arbejdet med arbejdsmiljø medvirker til både færre skader og mere værdi for alle. Relevante emner er udover APV fx årlig arbejdsmiljødrøftelse og valg af arbejdsmiljørepræsentanter, herunder opfølgning og uddannelse af dem.

- **Anlægsarbejde**

I forlængelse af de forberedende aktiviteter som den interne arbejdsgruppe har gjort ved at have øget kontakt til anlægsentreprenører og deltage i messer og arrangementer i 2019, vil der i 2020 startes med en workshop, hvor udvalgte anlægsgfirmaer inviteres til at deltage. Målet er at udvide kompetencen internt i Byggeriets Arbejdsmiljøbus, samt befordre etablering af arbejdsmiljønetværk i branchen, ved at firmaerne præsenterer og drøfter arbejdsmiljøarbejdet: Hvilke praktiske løsninger, rutiner, forholdsregler ved forskellige typer af arbejde kendetegner deres virksomhed. Temaerne er fx arbejde i render og i nærheden af maskiner, afmærkning og afspærring mod tætkørende trafik, anvendelse af gravekasser og afspærring/rækværk omkring disse, støv og kemi samt støj. Et særligt område inden for anlæg og beton er elementmontage, hvor Byggeriets Arbejdsmiljøbus også i 2020 vil fortsætte samarbejdet med at finde sikre og gode løsninger på fx aflæsning af elementer fra vogne. Dette arbejde foregår i samarbejde med organisationerne.

Særligt prioriteret i af Branchefællesskabet for arbejdsmiljø

Byggeriets Arbejdsmiljøbus samarbejder med BFA Bygge & Anlæg i forbindelse med revision og tidligere og produktion af nye vejledninger. Oftest er det levering af eksempler på gode løsninger, samt tekst/forståelsesmæssigt gennemgang af vejledningstekst, men det er også faglig sparring på bestemte emner.

I 2020 vil det være sparring på de vejledninger som er beskrevet i BFA Bygge & Anlægs plan for 2020, ligesom der også vil være deltagelse i arbejdsgruppen for bygherrer og rådgivere.

Knyttet til leverandører af tekniske hjælpemidler og byggematerialers kontakt til entreprenører

Der er overfor mange leverandører af tekniske hjælpemidler, håndværktøj, byggematerialer, personlige værnemidler, materialeudlejning, maskiner og udstyr skabt et netværk som vi samarbejder med at finde på nye og smarte løsninger typisk inden for de tre områder: Håndtering af udstyr og byggematerialer, reduktion og fjernelse af støv og brug af personlige værnemidler.

I 2020 vil dette arbejde fortsætte på disse områder, men der vil også være fokus på udstyr til anlægsbranchen, glarmestrene, arbejde på tage og elektroniske værktøjer til styring og systematik i arbejdsmiljøarbejdet.

Aktuelle på grund af organisationernes fokus og Arbejdstilsynets regler og tilsyn.

I det omfang at organisationerne eller Arbejdstilsynet beslutter sig for et særligt fokus, er Byggeriets Arbejdsmiljøbus opmærksom på at bistå i arbejdet med at få udbredt og formidler budskaber og viden.

Projekter

Videntjeneste om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgivere

Projektet fortsætter arbejdet med at udvikle formidlingsindsatsen til målgruppen omkring godt arbejdsmiljø, herunder øge fokus på ansvar og pligter samt værdiskabende elementer bag godt arbejdsmiljø.

Aktiviteterne foregår i samarbejde med de øvrige aktiviteter i Byggeriets Arbejdsmiljøbus, fordi der ofte er en god synergi i anskueliggørelsen af, at de beslutninger som tages i planlægnings- og projekteringsfaserne har stor indflydelse på de udførendes arbejdsmiljø.

Andre projekter:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrager med deltagelse i følgegrupper, erfaring, formidling af kontakt til virksomheder i følgende projekter:

- Udvikling af business cases for arbejdsmiljørigtige arbejdsredskaber i bygge- og anlægsarbejdet (Niras Joblife, BFA og Byggeriets Arbejdsmiljøbus)
- "Forprojekt: Aftalebaserede RådgivningS-Tjenester (AFRÅST) (Forprojekt-AFRÅST)", TeamArbejdsliv
- "Styrkelse af vidensgrundlaget for branchespecifikke indsatser mod MSB blandt arbejdstagere med hårdt fysisk arbejde", NFA
- "Er der sundhedsskadelig udsættelse for asbest i byggeindustrien i Danmark? Forbedrede metoder til kvantificering, monitore-ring og helbreds-vurdering", AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL, Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling
- Forum for videns udveksling omkring NFAs arbejdsmiljøforskning med særlig relevans for bygge- og anlægsbranchen, NFA
- Arbejdsmiljø og kontraktformer i bygge- og anlægsbranchen, NFA

Rammer og organisation

Biler, IT og telefoner:

Leasingaftalerne med ALD fortsætter på otte biler indtil sommeren 2020, hvorefter der skal leases nye biler. Dette vil ske med firmaet Autolease, hvor vi i forvejen har leaset to biler frem til vinter 2023.

Mobiltelefoner, PC og tilbehør er udskiftet inden for de senere år, mens Ipads formentlig er på vej til at blive erstattet af nye.

Besøgsregistreringssystemet Panda har fået mindre rettelser og kører stabilt. Det er dog præget af at være en ældre system, som ikke er særligt brugervenligt, men der er ikke aktuelt planer om at ændre på registreringssystemet.

Intern kommunikation:

Kommunikationen mellem regionerne og hovedkontoret sikres ved at de ugentlige, interne nyhedsmails fungerer som ramme om alle informationer af fælles interesse.

En gang om året inviterer direktøren sig selv på tur med hver konsulent og deltager i plads- og virksomhedsbesøg, og medarbejderudviklingssamtaler gennemføres i marts.

Arbejdsmiljø og internt samarbejde:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus interne personalehåndbog og APV vil løbende blive justeret efter behov.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har egen arbejdsmiljøorganisation og talsmandsordning. Det er aftalt ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse, som foregår i november, at det interne arbejdsmiljø drøftes løbende på fire møder i arbejdsmiljøorganisationen og på mindst et årligt konsulentmøde med henblik på justering af APV-handlingsplanen.

Der er løbende møder med talsmand om det interne samarbejde generelt og arbejdsforhold i øvrigt.

Kompetence:

Konsulenterne er som udgangspunkt generalister, der alle kan hjælpe de fleste virksomheder med almindeligt forekommende arbejdsmiljøproblemer.

I 2020 iværksættes et internt uddannelsestiltag på faglige emner som:

- Kemi: PCB, asbest, bly, skimmelsvamp og andre stoffer i bygninger. Tolkning af analyse-resultater og omsætning til praktisk vejledning. Hudpåvirkninger og andet kemi. Substitution i praksis og de nye kemi-APV regler
- Løft og ergonomi. Viden om kroppen som baggrund for vejledning i ergonomisk gode løsninger

- Støj og Vibrationer

Senere vil der som opfølgning på evaluering blive et internt forløb, hvor der sættes fokus på den interne sparring og vidensopsamling, herunder at kunne se "de dråber af forandring" som rent faktisk skabes i rådgivningsarbejdet.

Derudover vil der være individuel efteruddannelse efter nærmere aftale med den enkelte konsulent om nytte og behov. Det overordnede fokus er fortsat at både almene og faglige kompetencer skal være knyttet til de opgaver og projekter som ligger i Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

I 2020 fortsættes med ca. 9 fælles 2-dages konsulentmøder. På disse møder sikres den interne erfaringsopsamling og videndeling mellem konsulenterne og møderne er også ramme om input fra inviterede, eksterne oplægsholdere, fx arbejdsmiljøforskere og leverandører. Efter disse besøg er der efterfølgende opsamling med henblik på at afklare, hvordan nye ideer og inspiration kan bruges i konsulenternes arbejde.

Det er aftalt med BFA Bygge & Anlægs sekretariat at de kan deltage efter behov med henblik på gensidig videndeling og samarbejdsudvikling samt feedback om branchevejledningernes anvendelighed og læsbarhed.

Det er også aftalt at et af møderne vil have deltagelse af styregruppen, hvor relevante og aktuelle emner sættes på dagsorden.

Aftalen med arbejdsmiljørådgivningsvirksomheden Arbejdsmiljøhuset om support vedrørende kemiske arbejdsmiljøspørgsmål genforhandles og vil fortsætte i 2020. Aftalen er indgået for at have professionel support på konkrete spørgsmål om kemiske produkter, og omfatter et årligt besøg/oplæg fra Arbejdsmiljøhuset på konsulentmøde, samt op til 10 konkrete forespørgsler på kemividen. Aftalen har hidtil været anvendt fuldt ud, og vil formentlig også blive det i 2020.

Styregruppen

Styregruppen vil løbende være opmærksom på behovet for justering af arbejdsplanen fx som følge af ny lovgivning eller nye vejledninger om bygge- og anlægsbranchens arbejdsmiljø, teknologiske eller organisatoriske ændringer af arbejdsformerne i branchen eller andre forhold, der ændrer grundlaget for arbejdsplanen.

Godkendt af Styregruppen for Byggeriets Arbejdsmiljøbus den 21. november 2019.